

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN  
CABANG BANDUNG**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat untuk  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen pada  
Program Studi Magister Manajemen Bisnis



Oleh:  
**DIAN SITI MASITOH**  
NIM 1101620

**SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2013**

Dian Siti Masitoh, 2013

Pengaruh Budaya Organisasi & Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap  
Kinerja Karyawan Di Bank BTN Cabang Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan tesis dengan judul: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BTN CABANG BANDUNG, beserta seluruh isinya, adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat ilmiah. Dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Bandung, Juli 2013  
Pembuat Pernyataan,

**DIAN SITI MASITOH**  
NIM 1101620

**LEMBAR PENGESAHAN**

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING

Pembimbing I,

**Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.**

NIP 196004121986031002

Pembimbing II

**Dr. H. Suwatno, M.Si.**

NIP 196201271988031001

Mengetahui,

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen Bisnis (M2B)

**Dr. Hj. Ratih Hurriyati, MP.**

NIP 196802251993012001