

DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian, Rumusan Masalah, dan Pertanyaan Penelitian.....	7
1. Fokus Penelitian.....	7
2. Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Hasil Penelitian.....	11
E. Struktur Organisasi Disertasi.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. Kajian Kepemimpinan Dalam Organisasi Administrasi	
Pendidikan Tinggi.....	13
1. Konsep Pengembangan Organisasi Pendidikan Tinggi.....	17
a. Definisi Pengembangan Organisasi.....	17
b. Sejarah Pengembangan Organisasi.....	20

c. Tujuan Pengembangan Organisasi.....	22
d. Faktor-faktor Penyebab Pengembangan Organisasi.....	22
e. Dampak Pengembangan Organisasi.....	23
f. Karakteristik Pengembangan Organisasi.....	24
2. Konsep Kepemimpinan Pendidikan Tinggi.....	24
B. Konsep dan Teori Kepemimpinan Transformasional di Pendidikan Tinggi.....	31
1. Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	31
2. Pendekatan Teori Kepemimpinan Transformasional.....	41
C. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	52
1. Pengaruh Ideal-Kharisma.....	52
a. Sifat-Sifat Ideal Kepemimpinan.....	52
b. Syarat-Syarat Menjadi Pemimpin Ideal.....	53
2. Motivasi Inspirasi.....	54
3. Stimuli Intelektual.....	56
4. Pertimbangan Individu.....	58
5. Kekuatan Dan Kelemahan Kepemimpinan Transformasional.....	59
D. Kajian Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Mutu Akademik Pendidikan Tinggi.....	61
1. Konsep Pengembangan Mutu Pendidikan Tinggi.....	62
a. Konsep Mutu.....	63
b. Konsep Manajemen Mutu.....	64
c. Model Manajemen Mutu Pendidikan Tinggi.....	65
2. Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.....	72
a. Penjaminan Mutu Internal.....	72
b. Penjaminan Mutu Eksternal.....	72
c. Perijinan Penyelenggaraan Program.....	73
3. Rumusan Model Dasar SPM-PT.....	73
a. Kajian Berdasarkan Perundang-undangan.....	73
4. Penetapan Standar.....	75
a. Gambaran Umum Standar.....	75

b. Lingkup Standar.....	77
c. Mekanisme Penetapan Standar.....	78
5. Pelaksanaan dan Monitoring.....	80
a. Kerangka Pelaksanaan SPM-PT.....	80
b. Organisasi SPM-PT.....	81
6. Evaluasi Diri dan Evaluasi Kolega Eksternal (Audit Internal).....	84
a. Evaluasi Diri.....	84
b. Audit Mutu Akademik Internal (AMAI).....	89
7. Peningkatan Mutu dan Benchmarking.....	96
a. Peningkatan Mutu.....	96
b. Benchmarking.....	97
c. Prosedur Peningkatan Mutu.....	103
E. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	103
1. Analisis Masing-masing Hasil Penelitian Terdahulu.....	103
F. Kerangka Pikir Penelitian.....	109
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	111
A. Desain Penelitian.....	111
B. Partisipan dan Tempat Penelitian.....	113
1. Partisipan Penelitian.....	113
2. Tempat Penelitian.....	114
C. Teknik Pengumpulan Data.....	114
1. Informan.....	114
2. Observasi.....	117
3. Wawancara.....	117
4. Studi Dokumentasi.....	120
D. Analisis Data.....	120
1. Pendekatan Terhadap Sumber Data Informan.....	120
2. Pengkodean Terhadap Teknik Pengumpulan Data.....	121
3. Proses Validasi Temuan.....	121
E. Isu Etik.....	121

BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	124
A. HASIL TEMUAN PENELITIAN.....	124
1. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	124
a. Pengaruh Ideal-Kharisma.....	125
b. Motivasi Inspirasional.....	129
c. Rangsangan Intelektual.....	131
d. Pertimbangan Individual.....	139
B. ANALISIS HASIL TEMUAN.....	149
1. Analisis Kritis Hasil Temuan Implementasi Kepemimpinan Transformasional di UII Yogyakarta.....	149
2. Analisis Kritis Hasil Temuan Implementasi Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Mutu Akademik di UII Yogyakarta.....	155
3. Analisis Kritis Hasil Temuan Aspek Kepemimpinan Transformasional.....	164
a. Implementasi Aspek Pengaruh Ideal-Kharisma Pimpinan UII Yogyakarta	164
b. Implementasi Aspek Motivasi Inspirasional Pimpinan UII Yogyakarta.....	169
c. Implementasi aspek Rangsangan Intelektual, pimpinan UII Yogyakarta.....	175
d. Implementasi aspek Pertimbangan Individu pimpinan UII Yogyakarta.....	180
C. PENGEMBANGAN MODEL HIPOTETIK.....	186
1. Rasionalisasi Model.....	186
2. Konsep Tentang Model.....	190
3. Tujuan, Fungsi, Manfaat Model.....	191
4. Asumsi Model.....	192

5. Komponen Sistem Model.....	200
a. Pengaruh Ideal-Kharisma.....	203
b. Motivasi Inspirasi.....	207
c. Rangsangan Intelektual.....	210
d. Pertimbangan Individu.....	213
6. Struktur Model.....	216
a. <i>Exis Time</i> Model Sistem Pengembangan Mutu di UII Yogyakarta.....	216
b. Model Pengembangan Mutu Akademik Berbasis Kepemimpinan Transformasional.....	117
7. Implementasi Model.....	219
8. Kunci Keberhasilan Model.....	222
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	236
A. Kesimpulan.....	236
B. Implikasi.....	237
C. Rekomendasi.....	238
DAFTAR PUSTAKA.....	240
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	258