

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Bab V merupakan akhir dari rangkaian kajian terhadap masalah yang diangkat dalam penelitian ini. Disamping itu untuk melengkapi kajian ini, akan dikemukakan juga beberapa rekomendasi yang dipandang relevan dalam penelitian.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan pengolahan data, analisis data dan pengujian hipotesis yang diperoleh dari penelitian dengan judul “Pengaruh *human relations* yang dilakukan pimpinan Terhadap Iklim kerja pegawai di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bandung”, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Gambaran umum pelaksanaan *Human relations* telah terlaksana dengan cukup baik, hal ini terlihat dengan cukup tingginya nilai rata-rata pada setiap indikator, yang menunjukkan bahwa ada kerjasama yang baik antara pimpinan dengan pegawai, baik dalam hal pembagian tugas kerja, saat diskusi, juga saat menyelesaikan permasalahan lembaga, diharapkan pimpinan memahami *job description* sebagai seorang pemangku jabatan dan wewenang tertinggi, namun pimpinan jangan mengabaikan kepentingan yang dibangun dengan komunikasi yang baik untuk menghilangkan *miss communication*.
2. Gambaran umum iklim kerja, berada pada kategori baik, hal ini terlihat dari nilai rata-rata setiap indikator, walaupun ada indikator yang berada pada skor yang kurang tinggi, namun hal ini cukup menunjukkan bahwa iklim kerja sudah tercipta secara harmonis dalam organisasi.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel bebas dan variabel terkait yaitu *human relations* dan iklim kerja

Rika Hermawati , 2013

Pengaruh Human Relation Yang Dilakukan Pimpinan Terhadap Iklim Kerja Pegawai
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

pegawai, dengan nilai determinasi sebesar 3,43%, hal ini menjelaskan bahwa *human relations* adalah salah satu faktor dominan dalam penciptaan iklim kerja pegawai di sebuah organisasi.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari lapangan. Peneliti ingin mengemukakan beberapa rekomendasi yang bermanfaat bagi kemandirian manajerial di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bandung. Adapun rekomendasi yang peneliti ajukan adalah sebagai berikut:

1. Rekomendasi bagi pimpinan

- a. Pimpinan perlu memahami dan mempelajari masalah apa yang sedang terjadi pada pegawai dan diharapkan dapat memperbaiki dan menyelesaikan permasalahan tersebut dengan baik.
- b. pimpinan diharapkan mampu menciptakan iklim kerja dalam organisasi, karena pimpinan merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap iklim kerja sebuah organisasi, dapat membenahi kembali kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam struktur organisasi, agar tidak terjadi konflik dalam organisasi.
- c. pimpinan harus meningkatkan komunikasi yang baik antara individu yang ada dalam organisasi, agar iklim kerja yang harmonis dapat tercipta dengan baik.

2. Rekomendasi bagi pegawai

- a. pegawai diharapkan mampu mengelola emosi pribadi, agar tidak merusak iklim kerja yang telah tercipta didalam organisasi
- b. pegawai diharapkan mampu meningkatkan kompetensinya untuk menunjang terlaksananya *job description* yang telah diberikan oleh pimpinan dalam rangka optimalisasi tujuan organisasi.

c.pegawai perlu melakukan *review* bersama, mengkomunikasikan hal-hal yang dapat mengganggu jalannya kelancaran organisasi dengan baik.

3. Rekomendasi bagi peneliti lebih lanjut :

a.dalam penelitian ini diketahui *human relations* mempengaruhi iklim kerja pegawai sebesar 34,3%, dan sisanya 65,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu diharapkan agar peneliti selanjutnyadapat meneliti faktor lain yang di pengaruhi oleh *human relations*.

b.dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat belajar dari kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, agar penelitian yang dilakukan dapat lebih baik.