

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Konsep Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Konsep Kompensasi.....	12
2.1.3 Konsep Lingkungan Kerja	28
2.1.4 Hubungan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	32

2.1.5 Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.1.6 Penelitian Terdahulu	34
2.2 Kerangka Pemikiran.....	36
2.3 Paradigma Penelitian.....	38
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Obyek Penelitian	38
3.2 Metode Dan Desain Penelitian	38
3.2.1 Metode Penelitian	38
3.2.2 Desain Penelitian.....	40
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	40
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1 Sumber Data.....	44
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	44
3.5 Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling	45
3.5.1 Populasi.....	44
3.5.2 Sampel.....	45
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	46
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	47
3.6.1 Uji Validitas	46
3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.7 Analisis Data dan Uji Hipotesis	53
3.7.1 Analisis Data	53
3.7.2 Uji Hipotesis	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	70
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian	72
4.1.4 Hasil Pengujian Statistik	100
4.2 Pembahasan.....	110
4.2.1 Pembahasan Kompensasi Non Finansial Pada Karyawan PT. Trisna Naga Asih Subang	110
4.2.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Pada PT. Trisna Naga Asih Subang.....	111
4.2.3 Pembahasan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Trisna Naga Asih Subang.....	112
4.2.4 Pembahasan Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisna Naga Asih Subang.....	112
4.2.5 Pembahasan Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisna Naga Asih Subang	113
4.2.6 Pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisna Naga Asih Subang	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	117
Riwayat Hidup	

Meilita Nur Hasanah, 2017

***PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Daftar Tabel

Tabel

3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel Kompensasi Finansial	41
3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	42
3.3 Tabel Operasionalisasi Variabel Kinerja	43
3.4 Tabel Proporsi Sampel Responden Penelitian	47
3.5 Tabel Interpretasi Nilai r	48
3.6 Tabel Hasil Pengujian Validitas X1 (Kompensasi Non Finansial)	49
3.7 Tabel Hasil pengujian Validitas X2 (Lingkungan Kerja Non Fisik)	49
3.8 Tabel Hasil Pengujian Validitas Y (Kinerja Karyawan)	50
3.9 Tabel Tingkat Reabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	52
3.10 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	53
3.11 Tabel Kriteria Bobot Nilai Alternatif	54
3.12 Tabel Rekapitulasi Pengolahan Data	54
3.13 Tabel Pengubahan Data Ordinal ke Interval	57
3.14 Tabel Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	59
4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
4.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
4.5 Tabel Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Pekerjaan yang Diberikan oleh Perusahaan	73

x

Meilita Nur Hasanah, 2017

***PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

4.6 Tabel Tingkat Prosedur Pemberian Administrasi di Perusahaan	73
4.7 Tabel Tingkat Pengakuan Perusahaan atas Prestasi yang Telah Dilakukan	74
4.8 Tabel Tingkat Bonus yang Didapatkan atas Prestasi yang Telah Dilakukan untuk Perusahaan	74
4.9 Tabel Tingkat Kemampuan Manajer dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan	75
4.10 Tabel Tingkat Kepuasan Karyawan terhadap Pembentukan Kelompok Kerja yang Dibagi oleh Perusahaan	76
4.11 Tabel Tingkat Efektifitas Pembentukan Kelompok Kerja di Perusahaan	76
4.12 Tabel Tingkat Pembagian Waktu Flextime dan Core Time dalam Bekerja	77
4.13 Tabel Tingkat Pembagian Pekerjaan dengan Keahlian yang Dimiliki	78
4.14 Tabel Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kompensasi Non Finansial (X1)	79
4.15 Tabel Tingkat Perlengkapan Peralatan yang Disediakan Perusahaan untuk Bekerja	81
4.16 Tabel Tingkat Peluang yang Diberikan Perusahaan terhadap Karyawan untuk Meningkatkan Potensi yang Dimiliki	82
4.17 Tabel Tingkat Kemampuan Manajer dalam Pembagian Waktu Kerja dengan Standar Kerja Jam Kerja	83
4.18 Tabel Tingkat Kemampuan Manajer dalam Pembagian Waktu Istirahat dengan Standar Kerja Daerah	83
4.19 Tabel Tingkat Kemampuan Karyawan dalam Menyelesaikan	

Pekerjaannya	84
4.20 Tabel Tingkat Kemampuan Karyawan mengenai Tanggung Jawab terhadap Pekerjaannya	84
4.21 Tabel Tingkat Komunikasi Antar Sesama Karyawan	85
4.22 Tabel Tingkat Kerjasama Tim dalam Bekerja	86
4.23 Tabel Tingkat Fasilitas Pendukung Lainnya yang Disediakan Perusahaan untuk Bekerja	87
4.24 Tabel Tingkat Kenyamanan Tempat Bekerja	87
4.25 Tabel Tingkat Kondusifitas Tempat Bekerja	88
4.26 Tabel Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	89
4.27 Tabel Tingkat Ketelitian Karyawan dalam Menyelesaikan Pekerjaan	91
4.28 Tabel Tingkat Kerapihan Karyawan dalam Menyelesaikan Pekerjaannya	92
4.29 Tabel Tingkat Kesesuaian Pekerjaan yang Dihasilkan Karyawan dengan Target yang Diharapkan oleh Perusahaan	92
4.30 Tabel Tingkat Efektifitas Kerja Karyawan	93
4.31 Tabel Tingkat Karyawan dalam Memanfaatkan Waktu Kerja	93
4.32 Tabel Tingkat Karyawan Menggunakan Sarana yang Disediakan oleh Perusahaan Tersebut	94
4.33 Tabel Tingkat Karyawan dalam Memelihara Sarana yang Disediakan Perusahaan Tersebut	95
4.34 Tabel Tingkat Inisiatif yang Dilakukan Karyawan dalam Pekerjaannya	95

4.35	Tabel Tingkat Kemampuan Karyawan dalam Melakukan Pekerjaannya Secara Mandiri	96
4.36	Tabel Tingkat Hubungan Karyawan dengan Sesama Karyawan	96
4.37	Tabel Tingkat Hubungan Karyawan dengan Atasan atau Bawahan	97
4.38	Tabel Tingkat Kemampuan Karyawan dalam Bekerja Sama	97
4.39	Tabel Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	102
4.40	Tabel Uji Multikolinearitas	104
4.41	Tabel Output Korelasi	105
4.42	Tabel Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	105
4.43	Tabel Output Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan	106
4.44	Tabel Nilai Signifikansi Uji F	107
4.45	Tabel Nilai Signifikansi Uji T	107
4.46	Tabel Output Koefisien Regresi	109

Daftar Gambar

Gambar

1.1 Jumlah Produksi Periode Oktober 2016 – September 2017	2
1.2 Grafik Keterlambatan Masuk Kerja Tahun 2014 – 2017	3
2.1 Jenis-jenis Kompensasi	14
2.2 Flextime dan Core Time dalam Bandwidth	25
2.3 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4 Paradigma Penelitian	38
3.1 Output Uji Reliabilitas	52
3.2 Contoh Garis Kontinum Penelitian	56

xiv

Meilita Nur Hasanah, 2017

***PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

4.1 Struktur Organisasi PT. Trisna Naga Asih Subang	66
4.2 Daerah Kriteria Variabel Kompensasi Non Finansial (X1)	80
4.3 Daerah Kriteria Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	90
4.4 Daerah Kriteria Variabel Kinerja Karyawan (Y)	100
4.5 Uji Normalitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	101
4.6 Uji Heteroskedastisitas	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1 Administratif

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Data Ordinal

Lampiran 4 Data Interval

Lampiran 5 *Output* SPSS Validitas dan Reliabilitas

xv

Meilita Nur Hasanah, 2017

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Lampiran 6 *Output* Regresi dan Korelasi

Lampiran 7 Riwayat Hidup

xvi

Meilita Nur Hasanah, 2017

***PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu