

ABSTRAK

Meilita Nur Hasanah (1401382), “Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Trisna Naga Asih Subang)”, dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana, M. S.i dan Askolani, SE ., MM.

Fokus utama penelitian adalah tentang bagaimana kinerja karyawan PT. Trisna Naga Asih Subang. Kinerja karyawan merupakan salah satu aspek penting yang turut menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan dan yang menarik peneliti pada penelitian ini adalah perihal kompensasi non finansial dan lingkungan kerja non fisik.

Adapun beberapa tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dan bagaimana kompensasi non finansial dan lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Trisna Naga Asih Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 53, karena jumlah populasi kurang dari 100 maka sampel diambil sebanyak 53 orang karyawan PT. Trisna Naga Asih Subang. Teknis analisi yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian dari kuesioner yang dibagikan menunjukkan bahwa kompensasi non finansial, lingkungan kerja non fisik, dan kinerja karyawan berada pada kategori kuat . Hasil perhitungan korelasi menunjukkan variabel kompensasi non finansial dengan kinerja karyawan memiliki hubungan yang signifikan positif dengan klasifikasi tinggi, kemudian pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang signifikan positif dengan klasifikasi sangat tinggi.

Kata Kunci : Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Meilita Nur Hasanah (1401382), "The Influence of Non-Financial Compensation and Non Physical Work Environment on Employee Performance (Study on PT Trisna Naga Asih Subang)", under Prof.'s guidance. Dr. H. Suryana, M. S.i and Askolani, SE., MM.

The main focus of research is about how the performance of employees of PT. Trisna Naga Asih Subang. Employee performance is one important aspect that helps determine the success of a company. Many factors that can affect the performance of employees in the company and which attract researchers in this study is about non-financial compensation and non-physical work environment.

As for some purpose of this research is to know picture and how non-financial compensation and non working physical environment can affect employee performance in PT. Trisna Naga Asih Subang. This research uses descriptive and verifikatif method. The population in this study is 53, because the population is less than 100 then the sample is taken as many as 53 employees of PT. Trisna Naga Asih Subang. Technical analysis used is correlation coefficient pearson product moment and multiple regression analysis.

The results of the questionnaires distributed show that non-financial compensation, non-physical work environment, and employee performance are in the strong category. Correlation calculation results show that non-financial compensation variable with employee performance has a significant positive correlation with high classification, then the influence of non-physical work environment on employee performance has a significant positive correlation with very high classification.

i

Meilita Nur Hasanah, 2017

PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH SUBANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Keywords: Non Financial Compensation, Non Physical Work Environment, Employee Performance

i

Meilita Nur Hasanah, 2017

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISNA NAGA ASIH
SUBANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu