

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa A.S. (2014). Analisis model kerjasama dan pelatihan calon tenaga kerja pada sekolah menengah kejuruan guna mempersiapkan tenaga kerja siap pakai (Studi pada SMK Negeri 1 Singosari Kabupaten Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, Vol. 2, No. 2*.
- Antranews.com. (n.d.). Industri butuh tenaga kerja alat berat. Retrieved from <http://www.antaraneews.com/print/151363/industri-butuh-tenaga-kerja-alat-berat>
- Arifin, Z. (2011). *Konsep dan Model Pengembangan Kurikulum*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V*. Jakarta :PT Rineka Cipta
- As'ad. 1987. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Cherrington, David J, 1995. *The Management of Human Resources (4th Edition)*.New Jersey: Prentice Hall Inc
- Deni Indrayani (2014). Relevansi materi pembelajaran teknik refrigasi di perguruan tinggi dan di SMK dengan Standar Uji Kompetensi. *Journal of Mechanical Engineering Education, vol 1, No. 2*.
- Djoni Bangun. (2011) Kompetensi Penguasaan Alat Berat Setelah Pelaksanaan Psg Di Pt. Trakindo Utama Bagi Peserta Diklat Smk Negeri I Singosari Malang. *Jurnal Teknik Mesin, Vol. 17, No. 2*.
- Dwi Jatmoko (2013). Relevansi kurikulum SMK Kompetensi keahlian teknik kendaraan ringan terhadap kebutuhan dunia industri di kabupaten sleman. *Jurnal Pendidikan Vokasi, vol 3, Nomor 1*
- Effendi, S dan Tukiran. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Fosket. W. L. 1979. *Information Retrieval Systems: Characteristics, Testing, and Evaluation, 2nd Edition*. John Willey, New York.
- Gomes Cardoso, F. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Gorda. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Widya Kriya Gematama.
- Green, R., 1995, *Topical Relevance Relationship : Why topic matching fails. J. Amer Social Information Science*. 46, 646-653.
- Hadi, Sutrisno. 1991. *Analisa Butir untuk Instrument*. Edisi pertama. Andi Offset. Yogyakarta

Anwar Sanusi, 2017

**ANALISIS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TENAGA MEKANIK PADA INDUSTRI ALAT BERAT DI PT. TRAKINDO**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Hamalik, O. (2007). *Dasar-Dasar Pengembangan Kurikulum*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, SP. (2003). Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan. Malayu., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Idi, A. (2011). *Pengembangan Kurikulum: teori dan praktik*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- IndoAnalysis.com. (2016). Pertumbuhan dan perubahan pangsa pasar alat berat 2016. Retrieved from <http://indoanalysis.co.id/pertumbuhandan-pangsa-pasar-industri-alat-berat-diindonesia/>.
- Isma Widiaty, (2013). *Relevansi kurikulum SMK Berbasis Industri Keratif dengan Metode Extrapolitan and The Econometric Approach: INVOTEC*, Vol.IX, no. 1. Hlm. 29-42.
- Kementerian PUPR RI. (2016). Industri alat berat nasional diharapkan mampu penuhi kebutuhan pembangunan infrastruktur. Retrieved from : <http://pu.go.id/berita/11994/IndustriAlat-Berat-Nasional-Diharapkan-Mampu-Penuhi-Kebutuhan-Pembangunan-Infrastruktur>
- KPU Badan Pembinaan Kontruksi Pusat Pembinaan Sumber Daya Investasi . (2012). *Kajian rantai pasok Alat Berat Kontruksi Dalam Mendukung Investasi Infrastruktur*.
- Labbase, Ilham. 2010. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Periklanan dan Kelautan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Economic Resources*, 11(31): h: 127-144.
- Lingga, W. A. (2011). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Dalam Pelayanan Publik (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan (BKPP) Kabupaten Aceh Timiang. *Thesis*. Pasca Sarjana pada Universitas Sumatera Utara, Medan.
- McIlveen, Peter. 2012. A Longitudinal Study of The Experience of A Career Development Program For Rural School Students. *Career Education and Higher Education*. 3(1), pp: 11-14
- Menteri Pendidikan Nasional. (2016). *Rencana Strategis Deprtemen Pendidikan Nasional*. Jakarta: Permendiknas.
- Miner, J.B. (1992). *Industrial-Organizational Psychology*. United States of Moekijat, 2007. *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat, Mandar Jaya: Bandung.

- Mursidi. (2009). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Muhammadiyah Malang. *Jurnal Teknik Industri*. 10(2), pp: 191-199.
- Nasution, S. (2008), *Asas-asas Kurikulum*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nathalia A dan Roy S. (2014). Studi Deskriptif efektifitas dan pelatihan kerja pada PT. Nenggapratama Internusantara di manado. *Jurnal Teknik Mesin, AGORA Vol. 2, No. 1*.
- Nitisemito, A., (2003). *Manajemen Personalialia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nofiarasyah, H. 2009. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir pegawai negeri sipil pada kantor secretariat daerah Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Lembusuana*, 9(96): h: 15-19
- Perhimpunan Agen Tunggal Alat Berat Indonesia (PAABI)
- Pustaka Bahasa. (2002). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Raudeliuniene, J. dkk, (2013). Competency Assesment of Professional Military Service in Lithuanian Armed Forces. *Journal of Security and Sustainability Issues*, 3(4), hlm. 61-71.
- Raymond, J. dkk. (2012). *Defining the Core Competencies*. Berkeley: Univercity of California
- Reksoatmodjo, Narsoyo Tedjo. (2010). Pengembangan Kurikulum Pendidikan Teknologi dan Kejuruan. Bandung : Refika Aditama
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruhimat, T., dkk. (2009). *Kurikulum dan Pembelajaran*. Bandung: Jurusan Kurtekipend FIP UPI.
- Sagung Siskarini, Jayanti .A.A. 2013. Pengaruh Prestasi kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan dan Kesempatan Untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Ketentraman Ketertiban dan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 9(2), pp: 42-45.
- Samsudi, (2004). *Pengembangan Model Sinkronisasi Kurikulum Berbasis Kompetensi Produktif SMK Bidang Rekayasa*. Laporan Penelitian Hibah Bersaing XII, Lembaga Penelitian UNNES, Semarang.

- Saydam, G, (2006). *Built In Training: Jurus Jitu Mengembangkan Profesionalisme SDM*, Rosda, Jakarta.
- Saydam, G, Drs, Bc.TT, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Human Resources Management, Penerbit Djambatan, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandar Maju: Bandung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Soeprihanto, J. (2009). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi I. Yogyakarta: BPF.
- Sperber Dan Wilson Deirdre. 2009. *Teori Relevansi Komunikasi Dan Kognisi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Subandijah. (1996). *Pengembangan dan Inovasi Kurikulum*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Swasto, B, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi: Malang
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan
- Undang-undang Sistem Pendidikan Nasional No. 20 Tahun 2003 pasal 15