

ABSTRAK

Anwar Sanusi .(2017) Analisis Pendidikan Dan Pelatihan Tenaga Mekanik Pada Industri Alat Berat Di Pt.Trakindo.Departemen Pendidikan Teknik Mesin, Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan, Universitas Pendidikan Indonesia.

Pendidikan dan pelatihan untuk tenaga kerja diperlukan guna mengoptimalkan kompetensi tenaga kerja sehingga menghasilkan tenaga kerja yang efektif dan efisien dalam bekerja. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dicapai dengan cara memaksimalkan efektivitas dan efisiensi perusahaan yang bisa ditempuh melalui pengembangan pendidikan dan pelatihan untuk tenaga kerjanya. Namun masih ada dalam pendidikan dan pelatihan belum sesuainya kompetensi yang harus diberikan pada tenaga kerja. Tujuan penelitian ini diantaranya: Mengetahui kesesuaian Kompetensi Mekanik *engine* Alat berat di PT. Trakindo setelah pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (*Training*). Metode yang digunakan dalam penelitian deskriptif kuantitatif dengan metode observasi. Sampel penelitian ini adalah tenaga mekanik di PT. Trakindo. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket observasi. Hasil penelitian menunjukkan persentase kesesuaian kompetensi mekanik setelah pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (*Training*) untuk kompetensi keseluruhan mencapai 99.12%. Di mana persentase tersebut masuk ke dalam kategori seluruhnya sesuai, tetapi ada beberapa indikator kompetensi yang belum dilaksanakan mekanik yaitu pada kompetensi pertama dengan persentase kesesuaian 96,3 % dan kompetensi empat dengan persentase kesesuaian 95.83%. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa persentase kesesuaian Kompetensi mekanik di PT. Trakindo setelah pelaksanaan pendidikan dan pelatihan termasuk ke dalam kategori sesuai berdasarkan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia.

Kata Kunci: Pendidikan dan pelatihan, kompetensi mekanik alat berat

ABSTRACT

Anwar Sanusi. (2017) Analysis Of Education And Training Mechanical Training In Heavy Equipment Industry In Pt.Trakindo. Department of Mechanical *Engineering* Education, Faculty of Education of Technology and Vocational, Indonesia University of Education.

Education and *training* for the workforce is needed to optimize the competence of labor so as to produce an effective and efficient workforce. Improving the quality of human resources can be achieved by maximizing the effectiveness and efficiency of the company that can be pursued through the development of education and *training* for its workforce. But still in education and *training* has not reached the competence that must be given to the workforce. The purpose of this study include: Knowing the achievement of Mechanical *Engine* Competence Heavy equipment at PT. Trakindo after the implementation of Education and *Training* (Training). The method used in quantitative descriptive research with observation method. The sample of this research is mechanical power in pt.trakindo. Data collection techniques using questionnaire observation. The results showed the percentage of achievement of mechanical competence after the implementation of education and *training* (Training) for the overall competence reached 99.12%. Where the percentage into the category of all achieved, but there are several indicators of competence that has not been implemented mechanical that is on the first competence with the percentage of achievement 96.3% and competence four with the percentage of achievement 95.83%. This research can be concluded that the percentage of achievement of mechanical competence in PT. Trakindo after the implementation of education and *training* included into the category achieved.

Keywords: Education and training, machine mechanical competence

