

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

Bab ini memaparkan mengenai simpulan dari temuan penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, implikasi dari hasil penelitian, serta rekomendasi terkait yang telah dilakukan dan berdasarkan temuan penelitian.

A. SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation* terhadap *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat melalui teknik analisis data regresi linier dan regresi berganda atau *Multiple Regression Analysis (MRA)* pada 85 responden, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation* dengan *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian terhadap dua variabel secara terpisah menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *psychological meaningfulness* dengan *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat. Hasil lainnya juga menunjukkan bahwa terdapat terdapat pengaruh yang signifikan antara *intrinsic work motivation* dengan *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat. Dengan demikian berdasarkan hasil tersebut maka variabel *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation* dapat dikatakan menjadi faktor yang dapat menjelaskan kecenderungan *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat.

B. IMPLIKASI

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai tolak ukur dalam tingkat *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat. Selain itu, hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan sumbangan untuk memperkaya hasil penelitian psikologi industri dan organisasi mengenai *psychological meaningfulness*, *intrinsic work motivation* dan *work engagement*.

C. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, maka terdapat saran bagi beberapa pihak yakni sebagai berikut.

1. Rekomendasi untuk Pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat

- a. Pegawai diharapkan dapat memahami dan menyadari bahwa *psychological meaningfulness* yang mereka miliki agar lebih ditingkatkan lagi sehingga ketika bekerja pegawai dapat menemukan makna psikologis kerja yang akan berdampak baik untuk perkembangan karirnya.
- b. Pegawai diharapkan mampu terlibat dalam mengelola *intrinsic work motivation* secara individu agar dapat melaksanakan tugas dalam situasi yang menekan dan mampu mempertahankan semangat kerja meski berada dalam situasi yang menekan, dan masih dapat merasa bahagia atas apa yang telah dikerjakannya.
- c. Diharapkan perusahaan dan para pegawai dapat menjalin kerjasama agar pegawai berdedikasi dan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan di tempat kerja, sehingga pegawai akan merasa dirinya terlibat dan terikat dengan pekerjaan dan perusahaan.
- d. Dengan adanya pengaruh *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation* terhadap *work engagement* pada pegawai PD Jasa dan Kepariwisataaan Provinsi Jawa Barat, diharapkan pegawai mampu memperbaiki *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation* yang mereka miliki. Salah satunya dengan memperdalam pengetahuan mengenai aspek-aspek apa saja yang berkaitan dengan strategi atau cara untuk meningkatkan *psychological meaningfulness* dan *intrinsic work motivation*, seperti meningkatkan motivasi dan dorongan dalam mencapai tujuan pekerjaan, serta meningkatkan kemampuan dalam mencari solusi alternatif dalam rangka pencapaian tujuan pekerjaan, sekalipun dihadapkan pada masalah atau tantangan dalam proses pencapaian tujuan pekerjaan.

2. Rekomendasi untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan wawancara yang mendalam terhadap responden agar dapat mengetahui bagaimana dinamika

psychological meaningfulness, intrinsic work motivation, dan work engagement pegawai.