

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Struktur Organisasi Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS

A. Landasan Teori	
1. Konsep Administrasi Pendidikan.....	7
2. Bidang Garapan Administrasi Pendidikan.....	13
3. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
4. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
5. Efektivitas Pelatihan.....	19
6. Konsep Kinerja.....	24
B. Kerangka Pemikiran.....	35
C. Hipotesis.....	35

Lia Darmawati, 2017

*PENGARUH EFEKTIVITAS DIKLAT MANAJERIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT KAI
(STUDI PADA PUSDIKLAT IR. H. DJUANDA)*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	37
B. Partisipan.....	39
C. Lokasi, Populasi dan Sampel.....	40
1. Lokasi Penelitian.....	40
2. Populasi Penelitian.....	40
3. Sampel Penelitian.....	41
D. Metode Pendekatan Penelitian.....	42
E. Definisi Operasional.....	44
F. Instrumen Penelitian.....	45
G. Prosedur Penelitian.....	50
H. Proses Pengembangan Instrumen.....	52
I. Teknik Pengumpulan Data.....	59
J. Analisis Data.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	74
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	104

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	112
B. Implikasi.....	113
C. Rekomendasi.....	114

DAFTAR PUSTAKA.....	115
----------------------------	------------

LAMPIRAN