

## ABSTRAK

### ***Ghilman Fakkruddin (1301412) “PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”***

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Perumda BPR Majalengka, sebuah bank yang dimiliki oleh pemerintah daerah kabupaten Majalengka. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menjalankan sebuah perusahaan, semakin baik kualitas kinerja tersebut maka akan diikuti oleh peningkatan citra perusahaan yang semakin bagus. Banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada sebuah perusahaan, namun yang menarik peneliti pada penelitian kali ini adalah kompensasi dan pelatihan. Adapun tujuan penelitian kali ini yaitu demi mengetahui gambaran kompensasi, pelatihan dan kinerja karyawan pada Perumda BPR Majalengka. Juga mengetahui gambaran pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan, pelatihan terhadap kinerja karyawan serta pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Jenis metode penelitian adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi penelitian ini sejumlah 154 karyawan Perumda BPR Majalengka dan responden berjumlah 67 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel diatas berada pada kategori tinggi,. Hasil perhitungan korelasi menunjukkan variabel kompensasi dengan kinerja karyawan memiliki hubungan yang tidak signifikan dengan klasifikasi sangat rendah, sedangkan pelatihan terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang signifikan dengan klasifikasi sedang. Pada nilai *Adjusted R Square* kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan pelatihan yang berada pada klasifikasi sangat rendah.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

### ***Ghilman Fakaruddin (1301412) “The Influence Of Compensation and Training on Performance in Perumda BPR Majalengka”***

*This research is main to know the influence of compensation and training on employee performance. The research was conducted in Perumda BPR Majalengka, a bank owned by the local government of Majalengka district. Employee performance is an important factor in running a company, the better the quality of performance will be followed by a better corporate image enhancement. Many factors can improve the performance of employees in a company, but the interesting researchers in this study is compensation and training. The purpose of this study is to know the description of compensation, training and employee performance at Perumda BPR Majalengka. Also know the influence between the variable compensation on employee performance, training on employee performance and the influence of compensation and training on employee performance. The type of research method is descriptive and verifikatif method with the population of this study are 154 employees Perumda BPR Majalengka and respondents amounted to 67 people. The analysis technique used is correlation coefficient pearson product moment and multiple regression analysis. Hypothesis test using and F test. The result of research shows that the three variables above are in high category. Correlation calculation results show that the compensation variable with employee performance has a non-significant relationship with very low classification, while training on employee performance has a significant relationship with the classification is. At Adjusted R Square value the performance of employees is influenced by compensation and training that are in very low classification.*

***Keyword : Compensation, Training, Performances***