

Mega Rachma Kurniaputri (1300772). **“Implementasi Etika Kerja Islami dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei pada BRI Syariah Kota Bandung)”**, di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P. dan Neni Sri Wulandari, S.Pd., M.Si.

ABSTRAK

Eksistensi dunia perbankan syariah di Indonesia sudah ada sejak lama. Meski demikian, dalam perkembangan bank syariah masih tetap memiliki kekurangan di banyak hal diantaranya ketidakcocokan kompensasi, kualitas sumber daya insani, dan etika kerja yang selanjutnya akan menimbulkan masalah kepuasan kerja. Agar tidak berdampak pada masalah lain, perbankan syariah perlu mengoptimalkan kekurangan yang dimiliki, salah satunya adalah dengan menekankan implementasi etika kerja Islami. BRI Syariah adalah salah satu bank syariah yang memiliki etika kerja khusus yang telah disesuaikan dengan nilai-nilai Islam maupun aturan kerja organisasi. Maka, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa tinggi tingkat penerapan etika kerja Islam serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 212 orang karyawan yang kemudian diambil sampel sebesar 100 responden karyawan BRI Syariah di Kota Bandung melalui teknik *cluster random sampling*. Adapun metode penelitian yang digunakan yaitu metode survei eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian berdasarkan data secara umum, karyawan BRI Syariah selalu menerapkan etika kerja Islami. Apabila dilihat dari hasil uji analisis statistik dengan SPSS 23.0, penerapan etika kerja Islam di tempat kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dirasakan karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan menerapkan etika kerja Islami dengan baik, maka tingkat kepuasan yang dirasakan oleh karyawan akan semakin meningkat.

Kata Kunci: Etika kerja Islami, kepuasan kerja

Mega Rachma Kurniaputri (1300772). ***“Implementation of Islamic Work Ethic and its Impact to Job Satisfaction (Survey on BRI Syariah Bandung)”***, under guidance of Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P. and Neni Sri Wulandari, M.Si.

ABSTRACT

The existence of the world of Islamic banking in Indonesia is longstanding. However, in development of Islamic banks still have shortcomings in various things such as compensation, the quality of human resources, and a work ethic which lead to job satisfaction problem. In order not to impact to other issues, Islamic banking needs to optimize their disadvantages by implementing Islamic work ethics in workplace. BRI Syariah is one of Islamic bank in Indonesia which has their own work ethic in accordance with Islam or organization rules. Therefore on this research aims to know the level of Islamic work ethic implementation and its impact to employee job satisfaction. The population in this research were 212 employees and takes samples 100 respondents BRI Syariah employees in Bandung, through cluster random sampling technique. This research used survey explanatory method with quantitative approach. Based on general data, the employees always apply Islamic work ethic in the workplace. Meanwhile, from the analysis by statistics with SPSS 23.0, shows that the implementation of Islamic work ethic in workplace has an impact to job satisfactio. In conclusion, if the employees apply Islamic work ethic more, feelings of satisfaction at work increases.

Keywords: Islamic work ethics, job satisfaction