

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Andrew E, Sikula (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Arikunto, Suharsimi, (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi, (2010). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi 2010)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Mohammad. (1995). *Psikologi Industri edisi ke-empat*. Yogyakarta: Liberty
- Desler. Gary (2006), *Manajemen Sumber Daya Manudia (Jilid 1), edisi ke-10. (terjemahan, edisi bahasa Indonesia)*. Upper Saddle River, New Jeraesy 07458. US ISBN: 0-13-144097-7
- Dharma, Agus. (2001). *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Farida, Ida. (2010). *Manajemen Pengembangan pegawai: Perspektif gender dalam meningkatkan kinerja*. Bandung: Unpad press.
- Gibson dkk. (1996). *Organisasi Perilaku struktur, proses, (Alih Bahasa Nunuk Andriani)*. Jakarta: Binarupa aksara.
- Gibson *et.al.* (2006). *Organisasi Perilaku Struktur Proses Jilid I*. Tangerang: Binarupa Akasara.
- Gouzali Saydam (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- G.R Terry, dan Leslie W Rue. (2005). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi Cetakan Kelima*. Jakarta: Binarupa Aksara

- _____. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesembilan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- _____. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Iskandar, Zulrizka. (2012). *Psikologi Lingkungan: Teori dan Konsep*. Bandung: Refika Aditama
- Ivancevich, J.M. (2007). *Human Resource Management (International Edition)*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- James W. Walker (1992). *Human Resources Strategy*. Singapore: McGraw-Hill.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama*, Yogyakarta. PT. Andi.
- _____. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: _____
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- _____. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- _____. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L & John Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. (1989). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*. Bandung: CV Mandiri Maju.
- Muhidin, Sambas A. (2010). *Statistik 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Rivai & Sagala. (2009). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- _____. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Sambas, & Maman. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrihadiwiryono, Bejo Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Ghousali. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*. Bandung: PT Rafika Aditama
- Schultz, D. & Schultz, E. S. (2010). *Psychology and work today(10 edition)*. New York: Pearson.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: Refika Aditama
- _____. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita
- Simamora Henry. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Somantri, Ating & Muhidin, Sambas. (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, Uep tatang dan Samabas Ali Muhidin (2006). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Midas Surya Grafindo.
- Sudiro, Achmad. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV Karya Andhika Utama.
- _____. (2009). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suwatno dan Donni Juni Priansa, (2011), *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Uep Tatang Sontani dan Sambas A. Muhidin. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: KaryaAdika Utama.
- Yuniarsih, Tjuju dan Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal:

- Brown, S., Gray, D., Mchardy, J., & Taylor, K. (2015). *Journal of Economic Behavior & Organization Employee trust and workplace performance. Journal of Economic Behavior and Organization*, 116, 361–378.
<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2015.05.001>
- Elsye. Saarce. (2015). *Employee Satisfaction and Performance as Intervening Variables of Learning Organization on Financial Performance*
- Gorbunovs, A., Kapenieks, A., & Cakula, S. (2016). *Self-discipline as a key indicator to improve learning outcomes in e- learning environment. Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 231(May), 256–262.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.100>
- Hanaysha, J. (2016). *Testing the Effects of Employee Engagement , Work Environment , and Organizational Learning on Organizational Commitment. Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 289–297.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.139>
- Huvat, Bulan. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Long Pahangai Kabupaten Mahakam Ulu. Jurnal Manaemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 2, Issue. 2 hal 135-144
- Liden, Robert C., Wayne, Sandy J, and Kraimer, Maria L. (2001). *Managing Individual Performance in Work Groups, Journal Human Resource Management*. Vol 40: 63-72.

- Physical, I. O. F., Work, N., & On, E. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap kinerja karyawan pada kppn bandung*
- Prabu, Anwar dan Waris, Abdul. (2015), *Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company* h.1241-1250
- Rahmawanti, N. P. (2014). *(Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*, 8(2), 1–9.
- Rani, I. H., Mayasari, M., Bisnis, J. M., & Batam, P. N. (n.d.). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*.
- Salleh, Rohani dkk. (2015). *Linking Performance Appraisal Justice, Trust and Employee Engagement: A Conceptual Framework*
- Widayanti, Rahayu. (2012). *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Kandatel Malang*. Vol 3 (1) ISSN: 2086-2652, p. 62-86
- Wijaya, A. (n.d.). *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (The Effect Of Ability And Motivation On Employee's Performance)*, (1983), 1–17.
- Zahra, Iram dan Naeem. (2014). *Employee Training and It's Effect on Employees' Job Motivation and Commitment: Developing and Proposing a Conceptual Model*. Vol 16 (9) ISSN: 2278-487X, p. 60-68