

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Al Rasyid, Harun Kismantoroadji. (2005). *Statistika Sosial*. Bandung: Program Pasca Sarjana UNPAD.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dessler, Garry. (1997). *Manajemen Personalialia (edisi ketiga)*. Jakarta: Erlangga
- Gibson, James L, John M. Donnely, Jr. (1996). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Homewood III: Richard D. Irwin
- Handoko, Hani. T. (2011). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. (cetakan ke delapan belas). Yogyakarta:BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai (cetakan kelima)*. Jakarta:PT Grasindo.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2007). *Manajemem Sumber Daya manusia. Edisi Revisi XI*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia. Untuk keunggulan Bersaing Organisasi*. Yoyakarta: Graha Ilmu.
- Luthan, Fred Luthan. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta:Andi.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, Sambas A. dan Maman Abddurahman. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia
- Muhidin, Sambas A. (2010). *Statistika 1. Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung:Karya Adhika Utama.
- Muhidin, Sambas A. (2010) *Statistika 2. Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung:Karya Adhika Utama.

- Muhidin, Sambas A dan Tatang uep Sontani. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung:Karya Adhika Utama.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif (cetakan kedelapan)*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Panggabean,S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Priansa, Juni, dan Suwatno.(2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung:Alfabeta.
- Riduwan. (2011). *Analisis Data Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veitzhal. (2004). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Perusahaan dari Teori Praktik*. Jakarta : Rajagrafindo.
- Robbins P. Stephen dan Judge A. Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi (Edisi ke dua belas)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah, Sulistiyani, Teguh, Ambar. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Sarwoto. (2000). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Siagian, P.Sondang. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke lima belas)*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Somantri, Ating dan Sambas Ali Muhidin. (2006). *Aplikasi Staistika dalam Penelitian*, Bandung : CV Pustaka Setia
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisaional*. Yogyakarta:Andi.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*.Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2010). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.
- Tatang, Uep. S dan Sambas Ali Muhidin. (2011) . *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Yuki, dan Wexley. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta:Rineka Cipta.

Sumber Skripsi

Nitimihardja, Ramdhini Asri. 2012. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Induk PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.*

Prabowo Hadi, Setia Taufan. 2012. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap motivasi Kerja karyawan Di PT.POS Indonesia (Persero) Divisi Regional V Bandung.*



Peny Yulia Rahman, 2013

Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt.Sinkona Indonesia Lestari (SIL) Ciater - Subang

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu