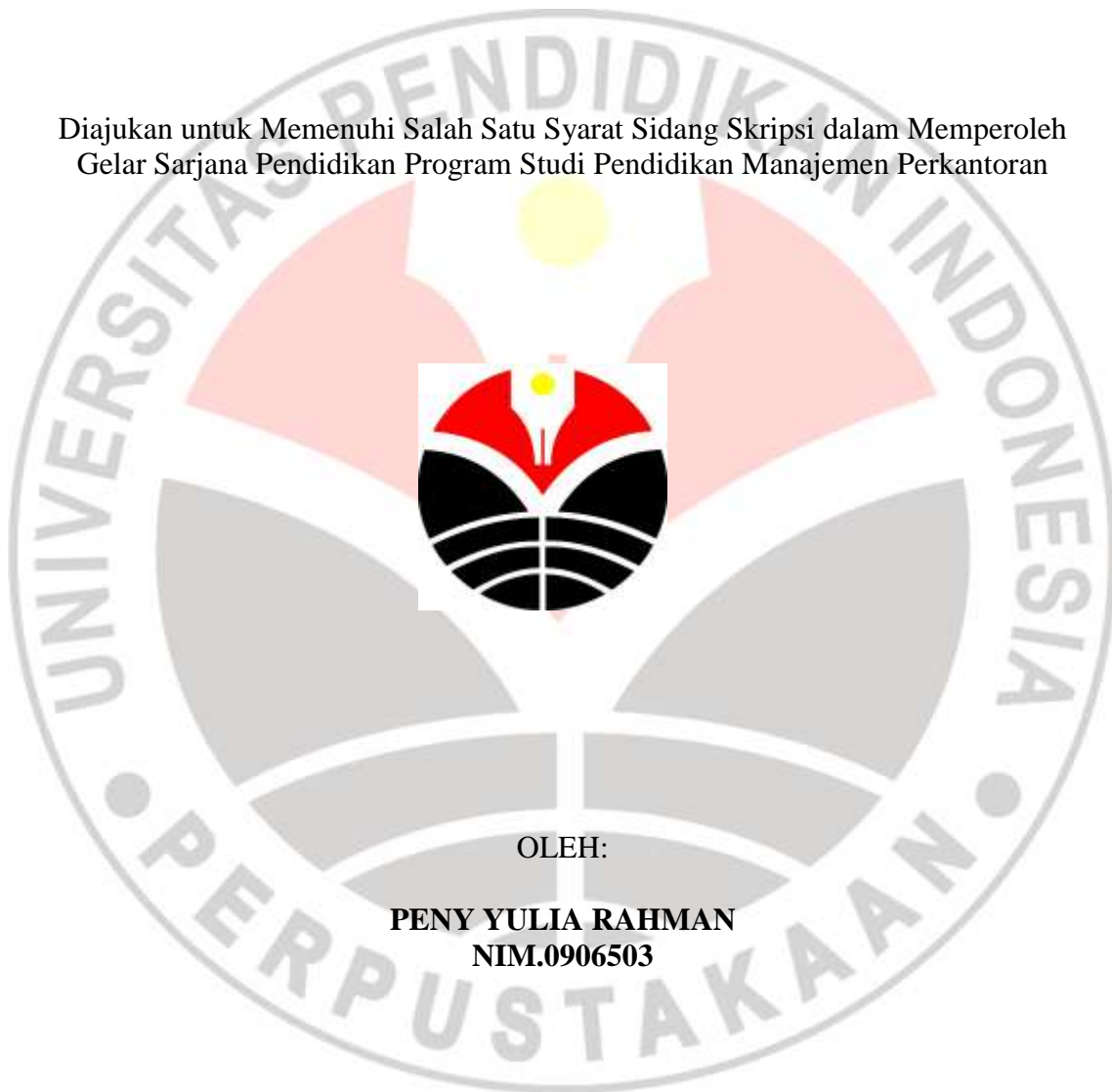


**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
PT. SINKONA INDONESIA LESTARI (SIL)
CIATER-SUBANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Sidang Skripsi dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



OLEH:

**PENY YULIA RAHMAN
NIM.0906503**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2013

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI PT SINKONA INDONESIA LESTARI (SIL)
CIATER - SUBANG**

Oleh

Peny Yulia Rahman

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Peny Yulia Rahman 2013

Universitas Pendidikan Indonesia

November 2013

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

Peny Yulia Rahman, 2013

Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt.Sinkona Indonesia Lestari (SIL) Ciater - Subang

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. SINKONA INDONESIA LESTARI (SIL)
CIATER – SUBANG**

Peny Yulia Rahman
0906503

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si.
NIP. 195704151985031005

Drs. Budi Santoso, M.Si.
NIP. 196008261987031001

Mengetahui

Ketua Program Studi
Pendidikan Manajemen Perkantoran
FPEB UPI,

Dr. Rasto, M.Pd

NIP. 197207112001121001



Peny Yulia Rahman, 2013

Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt.Sinkona Indonesia Lestari (SIL) Ciater - Subang

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu