

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran secara umum efektivitas gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat pada bagian MSDM dapat dikatakan cukup efektif, hal ini terlihat dari analisis deskriptif tentang gaya kepemimpinan demokratis pada jawaban responden variabel X ada pada kriteria cukup efektif. Adapun skor tertinggi berada pada indikator perhatian terhadap individu, sedangkan skor terendah berada pada indikator tanggung jawab.
- 2) Gambaran secara umum tingkat kinerja pegawai di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat pada bagian MSDM ini ada pada tingkat sedang. Hal ini dapat dilihat gambaran tentang kinerja pegawai dari jawaban para responden ada pada kriteria sedang. Adapun skor tertinggi berada pada indikator kuantitas kerja, sedangkan skor terendah berada pada indikator kualitas pribadi.
- 3) Diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai khususnya pada bagian MSDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat.

## 5.2 Saran

Pada bagian ini penulis mengajukan beberapa saran yakni:

- 1) Gaya kepemimpinan demokratis yang masih dalam kategori cukup efektif ini masih belum optimal untuk menciptakan kinerja perusahaan yang tinggi diharapkan pimpinan agar lebih meningkatkan tanggung jawabnya sebagai seorang pimpinan yang mampu memberi kebebasan, mengawasi serta mampu mengarahkan pegawainya ke arah yang lebih baik, sehingga mampu menciptakan kinerja yang baik.
- 2) Salah satu indikator pada variabel kinerja pegawai yang belum optimal yaitu indikator kualitas pribadi. Upaya yang dapat dilakukan diantaranya dengan cara meningkatkan kemampuan dalam bekerja, meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja serta bersikap ramah terhadap lingkungan kerja baik terhadap atasan maupun sesama rekan kerja.
- 3) Mengingat gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja pegawai maka, usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai bagi organisasi perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang dilakukan pimpinan khususnya gaya kepemimpinan demokratis. Mengingat penelitian ini masih dalam skop terbatas untuk itu dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan variabel yang lebih bervariasi sehingga dapat menindak lanjuti penelitian ini dengan lebih komprehensif. Selain itu disarankan untuk memperluas skop ukuran populasi maupun sampel penelitian.