

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JAWA BARAT

Oleh:

Siti Fauziah Nurdini

0906892

Skripsi ini dibimbing oleh :

Drs. Uep Tatang Sontani, M. Si. dan Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai kinerja pegawai pada bagian Manajemen Sumber Daya Manusia di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini terdiri atas dua variabel yaitu gaya kepemimpinan demokratis pada variabel X dan kinerja pegawai pada variabel Y. Teori yang digunakan untuk memecahkan masalah dalam penelitian ini adalah Teori Perilaku Organisasi oleh Gibson et all (2004), yang mengemukakan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya variabel organisasi yang didalamnya termasuk gaya kepemimpinan.

Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey*, teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket, yang dianalisis menggunakan regresi sederhana. Penelitian ini menggunakan responden berupa populasi yang berjumlah 35 orang pegawai pada bagian MSDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada bagian MSDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Jawa Barat.

Saran yang diajukan bagi organisasi maupun perusahaan adalah: pertama, pimpinan lebih meningkatkan tanggung jawab yang mampu memberi kebebasan, mengawasi serta mampu mengarahkan pegawainya ke arah yang lebih baik. Kedua, pegawai lebih meningkatkan kemampuan dalam bekerja, meningkatkan kedisiplinan serta bersikap ramah terhadap lingkungan kerja baik atasan maupun bawahan. Ketiga, bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel yang lebih bervariasi sehingga dapat menindak lanjuti penelitian ini dengan lebih komprehensif.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE MANAGEMENT HUMAN RESOURCES IN KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG (KPSBU) WEST JAVA

By:

Siti Fauziah Nurdini
0906892

This Script is guided by:

Drs. Uep Tatang Sontani, M. Si. and Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

Problems that were analyzed in this study is on the performance of employees in the Human Resources Management in Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) West Java. The purpose of this study was to determine the influence is there any democratic leadership style on employee performance.

This study consisted of two variables: the democratic leadership style and employee performance as variable X and variable Y. Theory is used to solve the problem in this research is the Theory of Organizational Behavior by Gibson et al (2004), which suggests that employee performance is affected by several factors such as organizational variables that includes leadership style.

This study uses explanatory survey, data collection techniques by distributing questionnaires, which were analyzed using simple regression. This study uses a population of respondents 35 employees in the HRM in Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) West Java. The data analysis technique used is a simple regression analysis.

Conclusion The results of the study showed that the democratic leadership style positive and significant effect on the performance of employees in the HRM in Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) West Java.

Suggestions put forward for organizations and companies is: first, further enhancing the leadership responsibilities that can provide freedom, able to supervise and direct employees to a better direction. Second, further enhancing the ability of employees to work, improve discipline and be friendly to the working environment both superiors and subordinates. Third, for future research are expected to use more bervarians variables that can follow up with a more comprehensive study.

Keywords: Democratic Leadership Style, Employee Performance