

# DAFTAR ISI

Halaman

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	<b>1</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>2</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>4</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Fenomena Masalah.....	3
1.3 Rumusan Masalah .....	9
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
1.6 Struktur Organisasi Desertasi.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka ... ..	13
2.1.1 Manajemen SDM .....	13
2.1.2 Pengadaan SDM.....	17
2.1.2.1 Perencanaan SDM.....	18
2.1.2.2 Penarikan SDM.....	20
2.1.2.3 Seleksi SDM .....	24
2.1.2.4 Orientasi SDM.....	29
2.1.2.5 Penempatan SDM .....	32
2.1.3 Pengembangan SDM.....	34
2.1.3.1 Pendidikan dan Pelatihan SDM .....	38
2.1.4 Modal Intelektual ( <i>Intellectual capital</i> ) .....	43
2.1.4.1 Modal Manusia ( <i>Human capital</i> ).....	48
2.1.4.2 Modal Struktur ( <i>Structure Capital</i> ).....	51
2.1.4.3 Modal Sosial ( <i>Social Capital</i> ).....	53
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	56
2.1.5.1 Pengertian Kinerja .....	56
2.1.5.2 Tujuan Kinerja .....	57
2.1.5.3 Pengertian Tujuan .....	58
2.1.5.4 Tingkatan Tujuan .....	58
2.1.5.5 Indikator Kinerja .....	61
2.1.6 <i>Grand, Middle, Apply Theory</i> .....	62
2.1.7 Hasil Penelitian Terdahulu .....	64
2.1.8 Orisinalitas Penelitian .....	85
2.1.9 Research Gap Pengadaan, Pengembangan SDM, Intelektual Kapital dan Kinerja Karyawan .....	86
2.1.10 Kerangka Pemikiran.....	91
2.1.10.1 Keterkaitan Pengadaan SDM terhadap Modal Intelektual .....	91

i

2.1.10.2 Keterkaitan Pengembangan SDM terhadap Modal Intelektual .....	93
2.1.10.3 Keterkaitan Pengadaan SDM terhadap Kinerja Karyawan .....	94
2.1.10.4 Keterkaitan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan .....	95
2.1.10.5 Keterkaitan Pengadaan, Pengembangan SDM terhadap Modal Intelektual .....	96
2.1.10.6 Keterkaitan Modal Intelektual terhadap Tingkat Kinerja Karyawan .....	98
2.1.11 Model Paradigma Penelitian .....	100
2.1.12 Hipotesis .....	100
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>102</b>
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	102
3.2 Metode Penelitian.....	102
3.3 Variabel Penelitian dan Pengukurannya .....	104
3.4 Populasi dan sampel .....	111
3.4.1 Populasi .....	111
3.4.2 Sampel.....	112
3.5 Prosedur dan Teknik Pengumpulan Data .....	114
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	115
3.6.1 Uji Validitas .....	115
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	117
3.7 Analisis Deskriptif dan Rancangan Uji Hipotesis.....	118
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	118
3.7.2 Permodelan SEM.....	118
3.7.3 Rancangan Uji Hipotesis.....	128
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>130</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	130
4.1.1 Deskripsi Data Responden .....	130
4.1.2 Deskripsi Hasil Pengukuran Variabel Penelitian .....	132
4.1.2.1 Profil Hasil Pengukuran Variabel Pengadaan SDM.....	134
4.1.2.2 Profil Hasil Pengukuran Variabel Pengembangan SDM.....	140
4.1.2.3 Profil Hasil Pengukuran Variabel Modal Intelektual .....	143
4.1.2.4 Profil Hasil Pengukuran Variabel Tingkat Kinerja Karyawan.....	148
4.2 Hasil Pengujian Hipotesis .....	164
4.2.1 Uji Unidimensional .....	164
4.2.2 Hasil Uji Kecocokan .....	166
4.2.2.1 Kecocokan Keseluruhan Model ( <i>Overall Model Fit</i> ) .....	166
4.2.2.2 Kecocokan Model Pengukuran ( <i>Measurement Model Fit</i> ).....	168
4.2.2.3 Kecocokan Model Struktural ( <i>Structural Model Fit</i> ).....	170
4.3 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	176
4.3.1 Hasil Pengujian Hipotesis Kesatu .....	176

4.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	177
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga.....	178
4.3.4 Hasil Pengujian Hipotesis Keempat.....	181
4.3.5 Hasil Pengujian Hipotesis Kelima.....	181
4.3.6 Hasil Pengujian Hipotesis Keenam.....	183
4.3.7 Hasil Pengujian Hipotesis Ketujuh.....	185
4.4 Hasil Temuan Penelitian dan Implikasi Kebijakan.....	190
4.4.1 Temuan Hasil Penelitian.....	190
4.4.2 Implikasi Kebijakan.....	194
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	198
 BAB.V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	 200
5.1 Kesimpulan.....	200
5.2 Rekomendasi.....	203

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR GRAFIK

	<b>Halaman</b>
<b>Grafik</b> 1.1 Jumlah dan Status Karyawan PT. DI Th.2012 - 2016.....	5
1.2 Profile Masa Kerja Karyawan PT. Dirgantara Indonesia .....	6
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 130	
4.2 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	13
1	
4.3 Responden Berdasarkan Usia .....	13
2	
4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	13
2	
4.5 Capaian Skor Berdasarkan Persepsi Karyawan .....	15
7	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
<b>Tabel</b> 1.1 Turnover Karyawan PT.DI Tahun 2012 -2016 .....	5
1.2 <i>Root Cause Analysis</i> tahun 2014 sd. 2016 .....	7
1.3 Rencana dan Realisasi Penjualan Tahun 2014 – 2016 .....	8
2.1 Piramida Rekrutmen.....	23
2.2 Perbedaan Pendidikan dan Latihan .....	43
2.3 Rangkuman hasil penelitian pendahulu .....	64
3.1 Variabel Konstruk ( <i>Latent</i> ) dan Definisi Variable 104	
3.2 Variabel, Dimensi variabel, Indikator dan Pengukuranya 106	
3.3 Populasi Penelitian 112	
3.4 Populasi dan Sampel .....	11
4	
3.5 Skala <i>Likert</i> dalam Penelitian .....	11
5	
3.6 <i>Goodness of Fit Creterian Index</i> (GFI) .....	12
6	
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	13
0	
4.2 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	13
1	

4.3 Responden Berdasarkan Usia	13
1	
4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	13
2	
4.5 Nilai Hasil Estimasi Parameter Lamda ( <i>Loading Factor</i> )	13
4	
4.6 Deskripsi Variabel SDM	13
5	
4.7 Deskripsi Dimensi Rekrutmen	13
6	
4.8 Deskripsi Dimensi Seleksi	13
7	
4.9 Deskripsi Dimensi Orientasi	13
8	
4.10 Deskripsi Dimensi Penempatan	13
9	
4.11 Deskripsi Variabel Pengembangan SDM	14
0	
4.12 Deskripsi Dimensi Pendidikan	14
1	

4.13 Deskripsi Dimensi Pelatihan	14
.....	14
2	
4.14 Deskripsi Variabel Modal Intelektual	14
.....	14
4	
4.15 Deskripsi Dimensi Modal Manusia ( <i>Human Capital</i> )	14
.....	14
4	
4.16 Deskripsi Dimensi Modal Struktur ( <i>Structure Capital</i> )	14
.....	14
6	
4.17 Deskripsi Dimensi Modal Sosial ( <i>Social Capital</i> )	14
.....	14
7	
4.18 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	14
.....	14
8	
4.19 Deskripsi Dimensi Tujuan	14
.....	14
9	
4.20 Deskripsi Dimensi Standar	15
.....	15
0	
4.21 Deskripsi Dimensi Umpan Balik	15
.....	15
1	
4.22 Deskripsi Dimensi Fasilitas	15
.....	15
2	

4.23 Deskripsi Dimensi Kompetensi	15
3	
4.24 Deskripsi Dimensi Motif	15
4	
4.25 Deskripsi Dimensi Peluang	15
5	
4.26 Rekapitulasi Capaian Skor Responden	15
7	
4.27 Hasil Uji Normalitas Data	16
5	
4.28 Hasil <i>Outlier</i> Data	16
6	
4.29 Pengujian Model Penelitian	16
7	
4.30 Uji Kecocokan Model Pengukuran Variabel Pengadaan Sumber Daya Manusia	16
8	
4.31 Uji Kecocokan Model Pengukuran Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
9	

4.32 Uji Kecocokan Model Pengukuran Variabel Modal Intelektual	16
9	
4.33 Uji Kecocokan Model Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan	17
0	
4.34 Ringkasan Hasil Estimasi Parameter Modal Struktural	17
1	
4.35 Hasil Pengujian Secara Simultan Hipotesis 1	17
1	
4.36 Hasil Pengujian Secara Parsial Hipotesis 2	17
1	
4.37 Hasil Pengujian Secara Parsial Hipotesis 3	17
2	
4.38 Hasil Pengujian Secara Simultan Hipotesis 4	17
2	
4.39 Hasil Pengujian Secara <i>Direct and Indirect Effect</i> Hipotesis 4	17
3	
4.40 Hasil Pengujian Secara Parsial Hipotesis 5	17
3	
4.41 Hasil Pengujian Secara Parsial Hipotesis 6	17
4	

4.42 Hasil Pengujian Secara Parsial Hipotesis 7	17
4	
4.43 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	17
5	

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar</b> 1.1 Sistematika Penulisan Desertasi .....	12
2.1 Input-Output Simplification of Human Resource System .....	16
2.2 Human Resources Management Model & Subsystem .....	17
2.3 Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	19
2.4 Proses Rekrutmen .....	22
2.5 <i>Flowchart</i> Proses Seleksi Pelamar .....	25
2.6 Seleksi kandidat berdasarkan Talent Reservoir .....	26
2.7 Multiple model pelaksanaan program Induksi dan Orientasi .....	31
2.8 Penempatan Karyawan dan Strategi Pengembangan Perusahaan .	33
2.9 Evaluasi Pelatihan .....	42
2.10 <i>Filling Skill and Experience Gaps</i> .....	42
2.11 Model Proses Persiapan Program Pendidikan dan Pelatihan .....	43
2.12 <i>Elements of Intangible Capital</i> .....	46
2.13 <i>Conceptualization of Intellectual Capital</i> .....	46
2.14 <i>Benefits of Social Capital</i> .....	54
2.15 Modal Sosial Dalam Penciptaan Modal Intelektual .....	56
2.16 Hubungan Antara Tingkatan Organisasi .....	57
2.17 Integrasi Tujuan .....	59

2.18 Proses Pencapaian Tujuan .....	60
2.19 Indikator Kinerja.....	61
2.20 Landasan Teori Keseluruhan .....	63
2.21 Kerangka Pemikiran .....	99
2.22 Model Paradigma Penelitian .....	10
0	
3.1 Model Struktural Hubungan Variabel Laten, Dimensi dan Variabel Kesalahan ( <i>error</i> ) .....	12
2	
3.1.1 Model Struktural .....	12
9	
4.1 Diagram Jalur Hasil Pengujian Model .....	16
7	