

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi linier berganda yang dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Premier equity Futures Cabang Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai kompensasi karyawan PT. Premier equity futures Cabang Bandung sudah baik. Dimensi kompensasi Finansial langsung merupakan dimensi yang memiliki penilaian yang paling tinggi, sementara dimensi yang memiliki penilaian paling rendah dalam variabel kompetensi adalah Kompensasi non Finansial
2. Gambaran mengenai Pelatihan PT. Premier Equity Futures cabang Bandung sudah Bagus. Dimensi Produktif merupakan dimensi yang memiliki penilaian yang paling tinggi dalam Pelatihan sementara dimensi yang memperoleh skor terendah terdapat pada dimensi Akuntabel.
3. Gambaran mengenai kinerja karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung sudah tinggi. Dimensi Bekerja sama merupakan dimensi yang memiliki penilaian yang paling tinggi dalam Kinerja, sementara dimensi yang memperoleh skor terendah terdapat pada dimensi *quality of work*(kualitas kerja).
4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Premier equity Futures. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Kompensasi, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. premier equity Futures. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Pelatihan yang dilaksanakan, akan semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.

6. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, kompensasi dan pelatihan mempunyai pengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT. Premier Equity futures. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi dan pelatihan yang ditentukan oleh perusahaan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai Kompensasi dan Pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden karyawan mengenai variabel kompensasi terdapat indikator kompensasi non Finansial yang mendapatkan nilai terendah. Maka dari itu perlu adanya perbaikan pada kompensasi non finansial, dengan menambah atau melengkapi fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan oleh karyawan dalam bekerja agar kinerja karyawan menjadi semakin baik dengan dukungan dari fasilitas-fasilitas yang dipakai.
2. Pelatihan pada PT. PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung dapat ditingkatkan pada aspek atau dimensi akuntabel, dengan melakukan perencanaan terlebih dahulu untuk menemukan apa yang dibutuhkan karyawan dalam pelatihan tersebut sehingga tercapainya tujuan dan manfaat yang akan diperoleh.
3. Kinerja karyawan kantor pusat PT. Premier Equity Futures dapat ditingkatkan pada aspek atau dimensi Kualitas kerja karyawan dengan cara terus berkomitmen menjaga dan memelihara karyawan dengan baik, memberikan fasilitas yang dibutuhkan karyawan, memberikan kesempatan yang sama tanpa membeda-bedakan, melibatkan karyawan dalam segala kegiatan perusahaan, memberikan apresiasi yang sama kepada setiap karyawan. Hal tersebut dapat menjaga semangat kerja karyawan dan dapat meningkatkan hasil kerja sesuai dengan standar yang telah ditentukan.

4. Hasil penelitian menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Premier Equity Futures dapat meningkatkan Kinerja karyawan dengan Kompensasi, dengan terus memberikan fasilitas unruk mengembangkan diri dan keterampilan, memberikan bimbingan, memberikan hak yang sama sesuai dengan hasil kerja karyawan, memberikan kesempatan untuk melakukan *study* banding dengan perusahaan lain guna mengadopsi cara kerja yang baik, dan mengimplementasikannya di perusahaan.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja, dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Premier equity futures Cabang Bandung dapat terus menjaga, memelihara, serta membangun hubungan kerja yang harmonis antar rekan kerja dan atasan, melakukan pemenuhan-pemenuhan kebutuhan karyawan baik materil ataupun non materil dan memberikan pelatihan dan bimbingan terbaik kepada karyawan agar karyawan selalu berkembang. Hal ini dapat menguntungkan perusahaan karena dapat tercapainya tujuan-tujuan perusahaan.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa Kompensasi dan Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Premier equity Futures cabang Bandung dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan melalui kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan selalu memperhatikan karyawan guna mencapai tujuan-tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Jaka Permadi, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PREMIER EQUITY FUTURES CABANG BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu