

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Konsep Kompensasi dan Pelatihan dalam Sumber Daya Manusia. 12	
2.1.1.1 Konsep kompensasi.....	18
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....	20
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Besarnya Kompensasi	24
2.1.1.4 Dimensi Kompensasi .....	30
2.1.2 Konsep Pelatihan Kerja.....	34
2.1.2.1 Definsi Pelatihan Kerja .....	34
2.1.2.2 Jenis-jenis Pelatihan .....	34
2.1.2.3 Manfaat dan Tujuan Pelatihan .....	35
2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan.....	38
2.1.2.5 Dimensi Pelatihan Kerja .....	40
2.1.3 Konsep Kinerja Pegawai .....	41
2.1.3.1 Definisi Kinerja Pegawai .....	41

2.1.3.2	Indikator Kinerja Pegawai.....	42
2.1.3.3	Dimensi Kinerja Pegawai.....	43
2.1.3.4	Penilaian Kinerja Pegawai .....	46
2.1.3.5	Metode Penilaian Kinerja Pegawai .....	50
2.1.4	Pengaruh Pelatihan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	51
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	53
2.2	Kerangka Pemikiran.....	56
2.4	Hipotesis.....	60
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Objek Penelitian .....	62
3.2	Metode Penelitian.....	63
3.2.1	Jenis dan Metode Penelitian yang digunakan .....	63
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	64
3.2.3	Jenis dan Sumber Data .....	68
3.2.4	Populasi dan Sampel .....	69
3.2.4.1	Populasi .....	69
3.2.4.2	Sampel.....	70
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data .....	70
3.2.6	Pengujian Validitas dan Relibilitas .....	71
3.2.6.1	Pengujian Validitas .....	72
3.2.6.2	Pengujian Reliabilitas.....	76
3.2.7	Teknik Analisis Data.....	77
3.2.7.1	Analisis Data Deskriptif .....	79
3.2.7.2	Analisis Data Verifikatif Linier Berganda .....	81
3.2.8	Pengujian Hipotesis.....	84
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		
4.1	Profil Perusahaan dan Karakteristik Responden .....	87
4.1.1	Profil Perusahaan .....	87
4.1.1.1	Identitas Perusahaan.....	87
4.1.1.2	Visi dan Misi PT. Premier Equity Futures.....	87

4.1.1.3	Sejarah Perusahaan PT. Premier Equity Futures .....	88
4.1.2	Karakteristik Responden Karyawan .....	89
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	91
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
4.2	Hasil pengujian Deskriptif .....	92
4.2.1	Tanggapan Responden terhadap Gambaran Kompensasi Karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung .....	92
4.2.1.1	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Kompensasi Finansial Langsung .....	93
4.2.1.2	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Kompensasi non Finansial.....	94
4.2.1.3	Rekapitulasi Dimensi Kompetensi.....	96
4.2.1.4	Gambaran kompensasi Karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung .....	98
4.2.2	Tanggapan Responden terhadap Gambaran Pelatihan Kerja Karyawan PT. Premier equity Futures Cabang bandung .....	99
4.2.2.1	Tanggapan Responden mengenai Dimensi relevan .....	99
4.2.2.2	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Objektif.....	100
4.2.2.3	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Komprehensif ...	102
4.2.2.4	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Produktif .....	103
4.2.2.5	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Akuntabel .....	104
4.2.2.6	Rekapitulasi Variabel Pelatihan .....	105
4.2.2.7	Gambaran Pelatihan Karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung.....	107
4.2.3	Tanggapan Responden terhadap Gambaran Kinerja Karyawan PT. Premier equity Futures Cabang bandung.....	108
4.2.3.1	Tanggapan Responden mengenai Dimensi <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja).....	109
4.2.3.2	Tanggapan Responden mengenai Dimensi <i>Quantity of Work</i>	

(Kuantitas Kerja).....	111
4.2.3.3 Tanggapan Responden mengenai Dimensi Pengetahuan akan pekerjaan.....	112
4.2.3.4 Tanggapan Responden mengenai Dimensi Kreativitas .....	113
4.2.3.5 Tanggapan Responden mengenai Dimensi Kerjasama .....	114
4.2.3.6 Tanggapan Responden mengenai Dimensi diandalkan.....	115
4.2.3.7 Tanggapan Responden mengenai Dimensi inisiatif .....	117
4.2.3.8 Tanggapan Responden mengenai Dimensi kemampuan Personal .....	118
4.2.2.9 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan .....	119
4.2.2.10 Gambaran Kinerja Karyawan PT. Premier Equity Futures .	121
4.3 Hasil pengujian Verifikatif.....	123
4.3.1 Pengujian Hipotesis Pengaruh kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Premier equity Futures .....	123
4.3.1.1 Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi Linier Berganda	123
4.3.1.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	126
4.3.1.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	128
4.3.2 Uji Hipotesis .....	129
4.3.2.1 Uji t (Uji Hipotesis Parsial).....	129
4.3.2.2 Uji F (Uji Keberartian Regresi) .....	130
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	131
4.4.1 Pembahasan Gambaran kompensasi .....	131
4.4.2 Pembahasan Gambaran Pelatihan .....	132
4.4.3 Pembahasan Gambaran Kinerja Karyawan.....	134
4.4.4 Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Premier Equity futures Cabang Bandung .....	135
4.4.5 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Premier Equity Futures cabang Bandung .....	136
4.4.6 Pengaruh kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan....	137
4.5 Implikasi Penelitian.....	138
4.5.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis .....	138

4.5.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik.....	142
4.6 Implikasi Hasil Penelitian kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis .....	143
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	149
5.1 Kesimpulan .....	149
5.2 Saran.....	150
DAFTAR PUSTAKA .....	153
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Hal
1.1	Transaksi perusahaan pialang .....	3
1.2	Rekapitulasi Penilaian kinerja Karyawan PT. Premier Equity Futures Bagian <i>Senioer Financial Consultant</i> .....	4
1.3	Rekapitulasi Ketidakhadiran karyawan .....	5
2.1	Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	53
3.1	Operasional Variabel .....	65
3.2	Jenis dan Sumber data .....	69
3.3	Hasil Pengujian Validitas Kompensasi.....	73
3.4	Hasil Pengujian Validitas Pelatihan .....	74
3.5	Hasil Pengujian Validitas Kinerja .....	75
3.6	Hasil Pengujian Realibilitas.....	77
3.7	Skor Alternatif Jawaban .....	79
3.8	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden .....	81
4.1	Karakter Responden Berdasarkan jenis Kelamin .....	90
4.2	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	90
4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	91
4.4	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	92
4.5	Tanggapan responden mengenai dimensi kompensasi Finansial langsung.....	93
4.6	Tanggapan responden mengenai dimensi kompensasi Finansial langsung.....	94
4.7	Rekapitulasi Dimensi kompensasi .....	96
4.8	Tanggapan responden terhadap dimensi relevan .....	99
4.9	Tanggapan responden terhadap dimensi objektif.....	101

<b>No Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Hal</b>
4.10	Tanggapan Responden terhadap Dimensi Komprehensif .....	102
4.11	Tanggapan responden terhadap Dimensi Produktif .....	103
4.12	Tanggapan Responden terhadap Dimensi akuntabel .....	104
4.13	Rekapitulasi Variabel Pelatihan .....	105
4.14	Tanggapan responden terhadap Dimensi Quality of work.....	109
4.15	Tanggapan responden terhadap Dimensi Quantity of work.....	111
4.16	Tanggapan responden terhadap Dimensi Pengetahia akan Pekerjaan .....	112
4.17	Tanggapan responden terhadap Dimesi Kreatif.....	113
4.18	Tanggapan responden terhadap Dimesni Kerja sama .....	115
4.19	Tanggapan responden terhadap Dimensi Dapat dianadalkan .....	116
4.20	Tanggapan responden terhadap Dimensi inisiatif.....	117
4.21	Tanggapan responden terhadap Dimensi Kemampuan Personal .....	118
4.22	Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan.....	119
4.23	Output Uji Heterokedastisitas .....	125
4.24	Output Uji AutoKorelasi .....	125
4.25	Output Uji Multikolonieritas.....	126
4.26	Output Model Regresi Linier berganda X1, X2 dan Y .....	127
4.27	Output Koefisien Determinasi.....	128
4.28	Output Nilai Signifikansi Uji- <i>t</i> .....	129
4.29	Output Nilai Signifikansi Uji F Anova .....	130

## DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul	Hal
2.1	Model Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2	Komponen-Komponen Keseluruhan Kompensasi.....	29
2.3	Mekanisme Alur penilaian Kinerja Karyawan.....	49
2.4	Kerangka Pemikiran.....	59
3.1	Gambar Kurva distribusi F.....	86
4.1	Hasil kontinum Variabel Kompensasi.....	97
4.2	Hasil kontinum Variabel Pelatihan.....	107
4.3	Hasil kontinum Variabel Kinerja Karyawan.....	120
4.4	Output Uji Normalitas.....	123
4.5	Output Uji Heterokedastisitas.....	124
4.6	Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	129



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	SK Pembimbing Skripsi
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y
Lampiran 3	Koding Variabel X1, X2, dan Y
Lampiran 4	Hasil Pengolahan Data Deskriptif dan verifikatif Variabel X1, X2, dan Y
Lampiran 5	Tabel r
Lampiran 6	Tabel Durbin-Watson
Lampiran 7	Tabel t
Lampiran 8	kuesioner
Lampiran 9	Rekapitulasi Bimbingan Skripsi