

## ABSTRAK

Jaka Permadi (1006011), “**Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung**”. Di bawah bimbingan Hj. Sumiyati, SE., M.Si. dan Masharyono, A.P., S.Pd., M.M.

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan turunnya hasil penilaian kinerja karyawan. Keadaan tersebut harus segera ditangani karena karyawan merupakan ujung tombak dari suatu organisasi yang memiliki peranan sebagai pengelola sistem serta merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Motivasi dan komitmen organisasional dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh (1) gambaran Kompensasi, (2) gambaran Pelatihan, (3) gambaran kinerja karyawan, (4) pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan, (5) pengaruh Pelatihan terhadap kinerja karyawan, dan (6) pengaruh Kompensasi dan Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan menggunakan teknik sampel jenuh karena kurang dari 100 orang yang berjumlah 54 orang. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat bantu *software* komputer *Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 23.0 for windows*. Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa gambaran kompensasi dalam kategori baik, gambaran Pelatihan dalam kategori baik, gambaran kinerja karyawan dalam kategori sangat tinggi, dan kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan pelatihan. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan perusahaan dapat meningkatkan kompensasi non finansial guna memperbaiki serta meningkatkan kinerja karyawan. Dalam segi Pelatihan disarankan agar perusahaan dapat terus memperhatikan dan mendukung para karyawan untuk dapat meningkatkan kinerja melalui pelatihan untuk mengembangkan kemampuan dan keterampilan. Sehingga diharapkan Kompensasi dan Pelatihan perlu diperhatikan lebih lanjut oleh perusahaan dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan.

**Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan, kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

Jaka Permadi (1006011), ***“The Influence Of Compensation and Training on The Employee Perfomance at PT. Premier Equity Futures Branch Bandung”***. Under guidance Mrs. Hj. Sumiyati, SE., M.Si., and Mr. Masharyono, A.P., S.Pd., M.M.

*The background of this research is the poor performance of employees. It is characterized by the decline in the results of the performance appraisal. The situation is urgent because the employee are the spearhead of an organization that has a role as a manager of the system an is one of the critical success factors of the organization in achieving its goals. This research is to know (1) description of compensation, (2) description of training, (3) an overview of employee performance, (4) the effect of compensation to employee performance, (5) the effect of training on employee performance, and (6) the effect of compensation and job training on employee performance. the method used is explanatory survey using saturation sampling technique for less than 100 people around 54 people. Data analysis technique used is multiple linear regression with computer software tools for Statistical Product Service Solutions (SPSS) 23.0 for windows. The findings in this study indicate that the image compensation in either category, an overview Training in either category, an overview of employee performance in the category of very high, and the performance of employees affected by komensasi and training. Based on these results, it is suggested the company could increase the non-financial compensation in order to improve and enhance employee performance. In terms of training suggested that the company can continue memeperhatikan and encourage employees to improve performance through training to develop abilities and skills. So expect Compensation and training need to be considered further by the company in support of improving the performance of employees.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah swt. yang telah melimpahkan rahmat dan ridha-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Premier Equity Futures Cabang Bandung” sesuai dengan harapan.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi ini disusun bertujuan untuk memperoleh temuan mengenai gambaran Kompensasi, gambaran Pelatihan, gambaran kinerja karyawan, pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan, serta untuk menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Dalam penyusunannya, penulis menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak agar dapat dijadikan landasan perbaikan yang berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan selanjutnya.

Bandung, Maret 2017

Jaka permadi

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan atas rahmat dan ridha Allah SWT dan kedua orang tua penulis ayahanda dan ibunda tercinta Bapak Ahmad S.pd. dan Ibu waryanti yang telah memberikan nikmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Pada kesempatan ini pula penulis ucapkan terima kasih yang amat besar dan penghargaan kepada pihak-pihak yang telah memberikan kesempatan kepada penulis, yang telah mendidik selama penulis menempuh studi hingga membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. Rasto M.Pd. selaku Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Sumber Daya Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Bapak Dr. H. Hari Mulyadi. M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan motivasi dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini semoga beliau diberikan kesehatan dan umur panjang. Semoga Allah SWT. selalu memberikan kelancaran dalam setiap kegiatannya, dan semoga Allah limpahkan keberkahan dalam hidup.
5. Bapak Drs. Bambang Widjajanta, MM. Ketua Tim Pengembangan Penulis Skripsi, Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia. Semoga Allah SWT. selalu memberikan kesehatan dan sisa umur yang berkah.
6. Ibu Hj. Sumiyati, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dalam penyelesaian kontrak mata kuliah selama masa perkuliahan penulis di kampus, serta selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Penelaah seminar usulan proposal, yang telah memberikan bimbingan

selama penyusunan skripsi ini, terima kasih yang teramat dalam penulis ucapkan karena berkat bimbingannya, motivasinya, serta waktu luangnya selama membimbing penulis penuh dengan kesabaran sehingga dapat membangkitkan semangat penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT. selalu memberikan kesehatan dan umur panjang serta memberikan pahala dan keberkahan hidup.

7. Bapak Masharyono, A.P., S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi II dan Dosen Penelaah seminar usulan proposal, yang telah memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi ini, terima kasih yang teramat dalam penulis ucapkan karena berkat bimbingannya, motivasinya, serta waktu luangnya selama membimbing penulis penuh dengan kesabaran sehingga dapat membangkitkan semangat penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT. selalu memberikan kesehatan dan umur panjang serta diberikan pahala dan keberkahan hidup.
8. Segenap Ibu dan Bapak Dosen dan Staf Program Studi Pendidikan Manajemen Bisnis yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan bantuan bagi penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Indonesia. Semoga atas kebaikannya selama ini di balas oleh Allah swt. dan diberikan umur yang panjang agar dapat senantiasa mengamalkan ilmunya.
9. Pimpinan dan karyawan kantor pusat PT. Premier Equity futures Cabang Bandung, penulis ucapkan terima kasih telah bersedia membantu dalam mendapatkan data dan mengisi angket atas kesediaan waktu dan partisipasinya.

Penulis sangat berterima kasih yang sebesar-besarnya kepada Allah swt. dan kedua orang tua penulis ayahanda dan ibunda tercinta Bapak Ahmad S.pd. dan Ibu waryanti, Nenek Tiah, Nenek Emin, Kakek Rukanda, Adik dan teman-teman yang selalu memberikan kasih sayang yang besar, motivasi, perhatian, dan memberikan dukungan moril dan materil serta do'a yang selalu mengiringi penulis. Semoga Allah swt. selalu memberikan kesehatan dan umur yang panjang.

Terakhir penulis ucapkan *Jazakumullah khoiron katsiron...* Semoga Allah swt. memberikan balasan atas kebaikan-kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan balasan yang terbaik serta menghapuskan dosa atas semua kesalahan dan kekhilafan. Aamiin.

Bandung, Maret 2017

Jaka Permadi

## DAFTAR LAMPIRAN

|            |   |
|------------|---|
| Lampiran 1 | SK Pembimbing Skripsi   |
| Lampiran 2 | Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y             |
| Lampiran 3 | Koding Variabel X1, X2, dan Y   |
| Lampiran 4 | Hasil Pengolahan Data Deskriptif dan verifikatif Variabel X1, X2, dan Y |
| Lampiran 5 | Tabel r   |
| Lampiran 6 | Tabel Durbin-Watson   |
| Lampiran 7 | Tabel t   |
| Lampiran 8 | kuesioner   |
| Lampiran 9 | Rekapitulasi Bimbingan Skripsi  |





# LAMPIRAN