

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi berganda yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan sosial dan penghargaan finansial terhadap retensi karyawan di PT. Baett Mal Abadi Cilegon dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan sosial di PT. Baett Mal Abadi Cilegon berdasarkan persepsi hampir seluruh responden menyatakan bahwa lingkungan sosial PT. Baett Mal Abadi pada kategori baik. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu hubungan karyawan dengan rekan kerja sedangkan dimensi hubungan karyawan dengan atasan yang memiliki penilaian paling rendah.
2. Gambaran penghargaan finansial di PT. Baett Mal Abadi Cilegon berdasarkan persepsi hampir seluruh responden menyatakan bahwa penghargaan finansial PT. Baett Mal Abadi sudah sesuai. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu insentif sedangkan dimensi gaji yang memiliki penilaian paling rendah.
3. Gambaran retensi karyawan di PT. Baett Mal Abadi Cilegon hampir seluruh responden menyatakan bahwa retensi karyawan PT. Baett Mal Abadi pada kategori tinggi. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu niat untuk bertahan sedangkan dimensi peluang karir yang memiliki penilaian paling rendah.
4. Berdasarkan penelitian tentang persepsi karyawan PT. Baett Mal Abadi Cilegon menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif lingkungan sosial terhadap retensi karyawan PT. Baett Mal Abadi Cilegon.
5. Berdasarkan penelitian tentang persepsi karyawan PT. Baett Mal Abadi Cilegon menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif penghargaan finansial terhadap retensi karyawan PT. Baett Mal Abadi Cilegon.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai lingkungan sosial dan penghargaan finansial meningkatkan retensi karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan sosial pada PT. Baett Mal Abadi Cilegon dapat ditingkatkan dengan memperbaiki hubungan karyawan dengan atasan, perusahaan mengadakan gathering dan rekreasi bersama untuk menambah kedekatan semua karyawan dan atasan.
2. Penghargaan finansial PT. Baett Mal Abadi Cilegon harus lebih diperhatikan dan disesuaikan lagi agar dapat memenuhi kebutuhan karyawan sehingga karyawan merasa puas dan termotivasi dalam bekerja, perusahaan perlu memberikan bonus kepada karyawan yang lembur.
3. Retensi karyawan PT. Baett Mal Abadi Cilegon dapat ditingkatkan melalui peluang karir agar karyawan mendapat kesempatan untuk mendapatkan promosi jabatan.
4. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan sosial dan penghargaan finansial secara bersama-sama berpengaruh pada retensi karyawan. Dengan demikian penulis merekomendasikan supaya perusahaan terus memperbaiki lingkungan sosial dan terus menyesuaikan pemberian penghargaan finansial kepada karyawan, agar retensi karyawan dapat meningkat sehingga lebih banyak referensi yang masuk untuk perbaikan-perbaikan organisasi.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan sosial berpengaruh terhadap retensi karyawan dengan demikian penulis merekomendasikan supaya PT. Baett Mal Abadi memperbaiki hubungan karyawan dengan atasan agar terciptanya suasana yang nyaman dan menyenangkan di dalam perusahaan.
6. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa penghargaan finansial berpengaruh terhadap retensi karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya pemimpin terus memperhatikan dan menyesuaikan pemberian penghargaan finansial agar karyawan merasa puas dan dapat termotivasi dalam bekerja.