

PENGARUH SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIDANG PENDIDIKAN LUAR BIASA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Abstrak

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang aktual dan jelas mengenai pengaruh sistem kompensasi terhadap kinerja pegawai di Bidang Pendidikan Luar Biasa Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup yang disebarakan kepada 36 pegawai sebagai sampel penelitian. Hasil perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan *Weighted Mean Scored (WMS)*, menunjukkan bahwa sistem kompensasi di di Bidang Pendidikan Luar Biasa Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori baik dengan skor rata-rata sebesar 2,98 dan kinerja pegawai di Bidang Pendidikan Luar Biasa Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 3,18.

Analisis korelasi menggunakan *Pearson Product Moment*, diperoleh koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y adalah sebesar 0,62 yaitu menunjukkan bahwa korelasi kedua variabel berada pada tingkat hubungan kuat. Hasil uji signifikansi dengan uji-t diperoleh $t_{hitung} = 4,63$ dan diketahui $t_{tabel} = 1,684$ jika dibandingkan yaitu $(4,63) > (1,684)$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara sistem kompensasi dan kinerja pegawai di Bidang Pendidikan Luar Biasa Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Hasil uji koefisien determinasi yaitu bahwa sistem kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 38% sedangkan sisanya 62% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Adapun saran dari penelitian ini yaitu bagi para pegawai diharapkan dapat selalu meningkatkan kualitas kinerjanya dalam menjalankan tugas, pokok dan fungsinya yang telah diberikan oleh lembaga.

Kata Kunci : sistem kompensasi, kinerja pegawai

Abstract

Generally, this study to determine of the influence of the compensation system on employee performance in the. Exceptional Education, West Java Provincial Education Department. The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach. Data collection techniques using the enclosed questionnaire distributed to 36 lecturers as the study sample. General trend calculation results using Weighted Mean Scored (WMS), shows that the compensation system in Exceptional Education is included in both categories with an average score of 2.98, and performance of employees in the Exceptional Education in West Java Provincial Education Department is included in the excellent category with an average score of 3.18.

Correlation analysis using Pearson Product Moment correlation coefficient between variables X and Y is at 0.62 which shows that the correlation between the two variables is at the level of a strong relationship. Significance of test results obtained with the t-test $t = 4.63$ and note table = 1.684 when compared to that $(4.63) > (1.684)$, meaning that there is a significant relationship between compensation systems and employee performance in Education Extraordinary Provincial Education Department West Java. Test results is that the coefficient of determination of compensation systems affect employee performance by 38% while the remaining 62% is influenced by other factors. The suggestion from this study is for employees expected to always improve the quality of performance in carrying out their roles, responsibilities and functions that have been granted by the institution.

Keywords: compensation systems, employee performance

Silvi Nurlaely, 2013

Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Luar Bidang Pendidikan Luar Biasa Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu