

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>

### **BAB I**

<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Masalah .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
1. Manfaat Teoritis .....	6
2. Manfaat Praktis .....	7
F. Struktur Organisasi Skripsi .....	8

### **BAB II**

<b>KAJIAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
A. Konsep Pelatihan Magang .....	9
1. Pelatihan Dalam Pendidikan Luar Sekolah .....	9
2. Pelatihan Magang .....	24
B. Konsep Kompetensi .....	35
1. Definisi Kompetensi .....	35
2. Manfaat Kompetensi .....	36
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi .....	37
C. Konsep Mengajar .....	39

1. Teori Mengajar .....	39
2. Keterampilan Mengajar .....	40
3. Pandangan-Pandangan Pokok Mengenai Mengajar .....	40
D. Kompetensi Mengajar Pendidik .....	43
1. Definisi Kompetensi Pendidik .....	43
2. Macam-Macam Kompetensi Pendidik .....	44
E. Konsep Instruktur .....	45
1. Pengertian Instruktur .....	45
2. Tugas dan Fungsi Instruktur .....	46
F. Konsep Persepsi .....	47
1. Pengertian Persepsi .....	47
2. Fungsi Persepsi .....	47
3. Proses Persepsi .....	48
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi .....	49
5. Karakteristik Persepsi .....	52
G. Metodologi Pembelajaran Orang Dewasa .....	53
1. Konsep Pendidikan Orang Dewasa .....	53
2. Bentuk Pendidikan Orang Dewasa .....	53
3. Sistem Pembelajaran Orang Dewasa .....	54
4. Tahap Proses Belajar Orang Dewasa .....	55
H. Analisis SWOT .....	58
1. Definisi Analisis SWOT .....	58
2. Penjelasan Mengenai <i>Empat</i> Komponen Analisis SWOT .....	58
3. Manfaat Analisis SWOT .....	59

## **BAB 4**

<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>61</b>
A. Desain Penelitian .....	61
1. Tahap Persiapan .....	61
2. Tahap Pelaksanaan .....	62
3. Tahap Pelaporan .....	62
B. Partisipan dan Tempat Penelitian .....	62
C. Pengumpulan Data .....	64

Christiani Naomi, 2017

PENERAPAN PELATIHAN MAGANG DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI MENGAJAR CALON INSTRUKTUR DI LEMBAGA PENDIDIKAN KOMPUTER INFORMATIKA INDONESIA (LPKII) KOTA CIMAHU  
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Wawancara ( <i>interview</i> ) .....	64
2. Observasi .....	65
3. Triangulasi Data .....	65
D. Analisis Data .....	65
E. Definisi Operasional .....	71

## **BAB 4**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 73**

A. Gambaran Umum LPKII Kota Cimahi .....	73
1. Sejarah LPKII .....	73
2. Visi dan Misi LPKII .....	74
3. Latar Belakang .....	74
4. Landasan Dasar Pendirian .....	75
5. Tujuan Lembaga .....	75
6. Sasaran .....	75
7. Kurikulum .....	76
8. Sarana dan Prasarana .....	76
9. Tenaga Pendidik dan Kependidikan (PTK) .....	76
10. Mitra Kerja Lembaga .....	76
11. Identitas Informan Peneliti .....	77
12. Identitas Responden .....	77
B. Temuan Penelitian .....	79
1. Manajemen Pelatihan Magang Untuk Calon Instruktur di LPKII Kota Cimahi .....	79
2. Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Mengajar Calon Instruktur Yang Mengikuti Pelatihan Magang di LPKII .....	90
3. Faktor Penghambat dan Pendukung Pelatihan Magang di LPKII .....	99
C. Pembahasan Penelitian .....	104
1. Manajemen Pelatihan Magang Untuk Calon Instruktur di LPKII Kota Cimahi .....	104
2. Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Mengajar Calon Instruktur Yang Mengikuti Pelatihan Magang di LPKII .....	107

3. Faktor Penghambat dan Pendukung Pelatihan Magang di LPKII .....	110
--------------------------------------------------------------------	-----

## **BAB 5**

<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>113</b>
A. Kesimpulan .....	113
1. Manajemen Pelatihan Magang Untuk Calon Instruktur di LPKII Kota Cimahi .....	113
2. Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Mengajar Calon Instruktur Yang Mengikuti Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	114
3. Faktor Penghambat dan Pendukung Pelatihan Magang di LPKII .....	115
B. Implikasi .....	116
C. Rekomendasi .....	117

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

3.1. Aspek dan Teori Penelitian .....	67
4.1. Identitas Responden .....	77
4.2. Jawaban Informan Mengenai Perencanaan Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	80
4.3. Jawaban Informan Mengenai Pengorganisasian Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	83
4.4. Jawaban Informan Mengenai Penggerakan Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	86
4.5. Jawaban Informan Mengenai Pembinaan Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	87
4.6. Jawaban Informan Mengenai Penilaian Pelatihan Magang di LPKII Cimahi .....	88
4.7. Jawaban Informan Mengenai Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Pedagogik Calon Instruktur .....	90
4.8. Jawaban Informan Mengenai Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Profesional Calon Instruktur .....	93
4.9. Jawaban Informan Mengenai Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Kepribadian Calon Instruktur .....	95
4.10. Jawaban Informan Mengenai Persepsi Peserta Didik Terhadap Kompetensi Sosial Calon Instruktur .....	97
4.11. Jawaban Informan Mengenai Faktor Pendukung Pelatihan Magang Di LPKII Cimahi .....	99
4.12. Jawaban Informan Mengenai Faktor Penghambat Pelatihan Magang Di LPKII Cimahi .....	102

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Segitiga Budaya Kerja .....	26
2.2. Model Konseptual Pembelajaran Magang .....	28
2.3. Bagan Pola Magang .....	29
2.4. Hubungan Fungsional Antar Komponen dalam Pendidikan Luar Sekolah .....	31
2.5. Rangkaian Fungsi Manajemen Pendidikan Luar Sekolah .....	33
2.6. Variabel Psikologis diantara Rangsangan dan Tanggapan .....	48
2.7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi .....	50
2.8. Sistem Pembelajaran .....	55
2.9. Proses Belajar .....	56
2.10. Analisis SWOT .....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kisi – Kisi Penelitian
2. Pedoman Wawancara
3. Tabulasi Hasil Wawancara Informan
4. Dokumentasi
5. Surat Keputusan Pengangkatan Pembimbing
6. Surat Keterangan dari Lembaga
7. Lembar Perbaikan Skripsi
8. Surat Keterangan Bebas Uji Plagiat
9. Buku Bimbingan