

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Amstrong, M. (2010). *Amstrong's Essential : Human Resource Management Practice*. Kogan Page Limited.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta: PT. Rieka Cipta.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bernadine, Russel, J. H., & E.A, J. (2012). *Human resource : an Experimental Approach*. Singapore: McGrow-Hill Book co.
- Dessler, G. (2011). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Fahmi, I. (2015). *Manajemen Kinerja* . Bandung: Alfabeta.
- Fajar, S. a. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP YKPN.
- Gozali, T. S. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan SDM*. Yogyakarta: BPKE.
- _____ (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Malayu, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- _____ (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsum. (2005). *Restoran dan Segala Permasalahannya*. Yogyakarta: ANDI.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*. United States: Thomson Corporation.
- Mejia, G., Luis, R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2012). *Managing Human Resources*. New Jersey: Pearson Education.
- P.Robbins, S., & Coulter, M. (2012). *Management*.
- Pendit, N. S. (2003). *Ilmu Pariwisata*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Priansa, S., & Juni, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- _____ (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanjaya, F. (2012). Peran Moderasi Kecerdasan Emosi pada Stress Kerja. *Jurnal Dinamika Manajemen* , 155-163.

- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik ntuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soelaiman, S. (2012). *Manajemen Kinerja : Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan, dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: PT Intermedia Personalia Utama.
- Suarthana. (2006). *Manajemen Perhotelan Edisi Kantor Depan*. Bali: Mapido.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2012). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastiyono. (2008). *Manajemen Penyelenggara Hotel*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- _____ (2013). *Statistik untuk Paramedis*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, d. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis .* Bandung: Alfabeta.
- Torang, S. (2012). *Metode riset Struktur dan perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2010). *Metode riset Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Usman, H. (2014). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan edisi 4*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wardiyanta. (2010). *Metode Penelitian Pariwisata*. Yogyakarta: ANDI.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja. edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Apaersada.
- _____ (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Jurnal

- Adhani, A. R. (2013). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 1223-1233.
- Ahmad, S., & Shahzab, K. (2011). HRM and Employee Performance L a Case of University Teacher of Azad Jammu and Kashmir (AJK) in Pakistan. *African Journal of Business Management* , 5249-5253.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: CV Angkasa.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Journal Economia* , 11-21.

Eva Silviyana Putri, 2017

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI SUIS BUTCHER SETIABUDHI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indoenesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Aristarini, L., Kirya, I., & Yulianthini, N. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial & Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja. *Journal Manajemen* , 2-6.
- Arta, D. N., & Harsono. (2014). Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja KARYAWAN Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *JBTI* , 182-205.
- Basri, Lubis, R., & Tarbani, M. (2015). Analisis Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Dinas Pertanian Tanaman Pangan Aceh. *Jurnal manajemen* , 2302-0199.
- Batubara, K., Sugiharto, & Buchari. (2013). Pengaruh Gaji, Upah, dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT, XYZ. *e-Jurnal Teknik Industri* , 23-28.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus PT Pei Hai International Wiratama Indonesia) . *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan* , 124-135.
- Damayanti, A., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Air Minum (PDAM). *JUPE UNS* , 155-168.
- Dito, A. H. (2011). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen & Ekonomi* , 213-220.
- Hakim, A. K. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis* , 170-184.
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitment Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada Divisi PT.Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* , 1-19.
- Johan. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Restoran Soho, Makassar. *Thesis Binus* , 1-12.
- Kurnia, M. (2016). Pengaruh Program Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Simbas Wijaya Purbalingga. *Institut Agama Islam Negeri* , 12-20.
- Lamingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management* , 1871-1879.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi* , 200-213.
- Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang . *Jurnal Universitas Brawijaya Malang* , 1-10.
- Masruroh, U., Thomas, P., & Latifah, L. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeru Brebes. *Universitas Negeri Malang* , 1-7.

Eva Silviyana Putri, 2017

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI SUIS BUTCHER SETIABUDHI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Mudayana, A. A. (2015). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *ISSN :1978-0575* , 84-92.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* , 10-17.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Perusahaan Manufaktur Surabaya. *The Indonesian Accounting Review* , 215-228.
- Nair, P., & Ganesh, S. (2016). Effect of Motivation, Stress, and Compensation Benefits on Employee Performance in it Professionals. *International Journal of Advanced Research* , 1349-1357.
- Noor, N. B., Burhanuddin, B., & Nurhayati, W. M. (2010). Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan RS TNI Al-Jala Ammari Makassar. *Jurnal MKMI* , 239-245.
- Nuryanti, L., & Rahmawati, R. (2016). The Influence of Situational Leadership and Work Environment towards Employees' Performance. *Advances in Economic, Business, and Management Research* , 540-543.
- Oluigbo, I., & Anyiam, K. (2014). The Role of Compensation on Employee Performance to an Information Tecnology Organization. *Internationa Journal of Research in Information Technology* , 548-558.
- Poernomo, E. (2006). Pengaruh Kreativitas dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Manajer pada PT. Jesslyn Cakes Indonesia. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi* , 102-108.
- Putri, A. D., & Setiawina, N. D. (2014). Pengaruh Umur, Pendidikan, Pekerjaan, Terhadap Rumah Tangga Miskin di Desa Bebandem. *E-Jurnal EP Unud* , 173-180.
- Ramzan, M., Zubair, H. M., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector Pakistan. *International Journal of Business and Social Science* , 302-309.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 40-45.
- Rohmah, F. A. (2004). Pengaruh Pelatihan Harga Diri Terhadap Penyesuaian Diri Pada Remaja. *Indonesian Physcological Journal* , 53-63.
- Salmah, N. N. (2012). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT. Muba Electric Power Sekatu . *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi* , 278-290.
- Sarira, N. B. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa di Samarinda. *ejournal Ilmu Administrasi Bisnis* , 9510965.
- Senen, S. H., Masharyono, Triananda, N., & Sumiyati. (2015). The Employee Performance Influenced by Communication : a Study of BUMD in Indonesia. *Advances in Economics, Business and Management Research, Vol 15* , 1-3.

- Senen, S. H., Masharyono, Triananda, N., & Sumiyati. (2016). The Employee Performance Influenced by Communication: a Study of BUMD in Indonesia. *Atlantis Press* , 596-598.
- Septiana, R. (2015). Pengaruh Faktor Masa Kerja, Kompensasi dan Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah Dengan Produktifitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 1-17.
- Setiawan, F., & Dewi, A. S. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *Ekonomi dan bisnis* , 1471-1490.
- Sihabudin, A., Ginting, B., Susanto, D., & Asngari, P. (2001). Pengaruh Interaksi Sosial Komunitas Adat Baduy Luar Terhadap Persepsinya pada Kebutuhan Keluarga. *Jurnal Penyuluhan* , 96-107.
- Sulastrri, T. (2013). Hubungan Motivasi Berprestasi dan Disiplin Dengan Kinerja Dosen. *Jurnal Optimal* , 13-21
- Susanta, i. W., Nadiasa, M., & Adyana, I. B. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Jasa Konstruksi di Denpasar . *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil* , 1-8.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disipin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) APD Semarang. *Journal Management Jati UNDIP* , 77-84.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk. *Journak Acta Diurna* , 1-20.
- Taty, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Journal Equity* , 1-10.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* , 170-187.
- Ulfa, M., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di Auto 2000 Malang Sutoyo. *Jurnal Ilmu Administrasi* , 1-11.
- Wekesa, J. N., & Nyaroo, S. (2013). Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. *International Journal of Scientific and Research Publication* , 1-4.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA* , 37-45.
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan, dan Budaya Organisasi. *Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora* , 40-50.
- Yullyanti, E. (2009). Analisis Proses Rekrutment dan Seleksi pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi* , 131-139.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan . *International Journal of Academy Research in Accounting, Finance, & Management Sciences* , 293-298.

Eva Silviyana Putri, 2017

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI SUIS BUTCHER SETIABUDHI BANDUNG

Universitas Pendidikan Indoenesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Internet

www.bps.co.id Badan Pusat Statistik 2016 diakses pada 5 Maret 2017 pukul 20.50 WIB

www.disparbud.jabargov.go.id diakses pada 5 Maret 2017 pukul 19.51 WIB

<https://ppid.bandung.go.id> diakses pada 5 Maret 2017 pukul 20.16 WIB

Eva Silvyana Putri, 2017

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA
KARYAWAN DI SUIS BUTCHER SETIABUDHI BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu