

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Widarjono. (2005). *Ekonometrika Teori dan Aplikasinya*. Yogyakarta : Ekonisia.
- Anita Dennis. (1998). "A Good Hire is Hard to Find", *Journal of Accountancy*, 10, 90-96.
- Arens, Alvin A., Randal J Elder., dan Mark S. Beasley. (2008). *Auditing dan Pelayanan Verifikasi*. Jakarta: Indeks.
- Arfan Ikhsan Lubis. (2010). *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ashford, S. J., C. Lee, dan P. Bobko. (1989). "Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-based Measure and Substantive Test", *Academy of Management Journal*, 32 (4), halaman 803-829.
- Cho, Vincent dan Xu Huang. (2011). "*Profesional Commitment, Organizational Commitment, and The Intentions to Leave for Professional Advancement*". Emerald.
- Danang Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Seru.
- Duwi Priyatno. (2010). "*5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 19*". Yogyakarta: Andi.
- Elsa Fricha Wijaya. (2010). *Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit*. Tesis S2. Unibraw.
- Fitriany, *et al.* (2010). "Analisis Faktor yang Mempengaruhi *Job Satisfaction* Auditor dan Hubungannya dengan *performance* dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor".13.1-147.
- Gunawan Cahyasumirat. (2006). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.Tesis S2. Universitas Diponegoro
- Hellgren, J., M. Sverke, dan K. Isaksson. (1999). "A two-Dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences For Employee Attitudes and Well-being". *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 8 (2) : 179-195
- Husein Umar. (2003). *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- I Made Wirartha. (2006). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian, Skripsi, dan Tesis*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- IAPI. (2011). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta : Salemba Empat
- Imam Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Inuk W. Istiqomah. (2008). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Timur".1-15.

- Ivan Aries Setiawan dan Imam Ghozali. (2006). *Akuntansi Keperilakuan Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kerlinger F.N (2000). *Foundations of Behavioral Research*. Orlando : Harcourt Collage Publishers.
- Kurniasari, L. (2004). "*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan terhadap Intensi Turnover*". Tesis S2. Universitas Airlangga Surabaya.
- Luthans, Freed. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Mardalis. (2009). "*Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Moh. Nazir. (2008). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Partina A. 2002. *Dukungan Sosial sebagai Variable Pemoderasi Hubungan antara Job Insecurity dan Konsekuensinya*. Tesis S2. UGM.
- Pasewark, William R., dan Jerry R. Strawser. 1996. "The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity in A Professional Accounting Environment. Behavioral Research in Accounting". Vol 8. 91-113
- Rahayu. (2011). "Hubungan Antara Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Niat Berpindah Auditor". 14.1-30
- Raymond *et al.*(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Rita Andini. (2006). "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention". 1-112.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Prenhallindo.
- Rony Setiawan dan Bram Hadianto. (2010). "Job Insecurity dalam Organisasi". 1-10.
- Santoso, Singgih. (2004). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sarminah Samad. (2006). "Predicting Turnover Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors", *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*. Vol.8, No.2, March.
- Siagian, Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber. (2010). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Aditama
- Suartana, I. W. (2000). "Anteseden dan Konsekuensi *Job Insecurity* dan Keinginan Berpindah pada Internal Auditor", Tesis S2. UGM.
- Sudjana. (1996). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Suwatno dan Donni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Sutarto Wijono.(2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Thio Anastasia Petronila, *et al.* (2009). “Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai *Intervening*”. 8,(2),137-147.

