

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional terhadap keinginan berpindah kerja auditor”, maka untuk penelitian ini dapat ditarik kesimpulan :

1. Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah kerja auditor. Ketika tingkat kepuasan kerja meningkat maka tingkat keinginan berpindah akan menurun.
2. *Job insecurity* tidak berpengaruh terhadap keinginan berpindah kerja auditor.
3. Komitmen profesional berpengaruh negatif terhadap keinginan berpindah kerja auditor. Ketika tingkat komitmen profesional meningkat maka tingkat keinginan berpindah akan menurun.
4. Kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional secara bersama-sama berpengaruh terhadap keinginan berpindah kerja auditor.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan sehubungan dengan pengaruh kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional terhadap keinginan berpindah auditor beserta hal lainnya yang terkait, yaitu :

1. Bagi Kantor Akuntan Publik (KAP) khususnya di Kota Bandung :
 - a. Meskipun tingkat kepuasan kerja auditor sudah tinggi, namun indikator gaji menunjukkan nilai rendah. Untuk itu agar KAP lebih memperhatikan hal ini.
 - b. Agar supervisor dalam tugasnya memberi arahan dan pengawasan terhadap junior auditor dilaksanakan dengan baik. Karena tingkat *job insecurity* junior auditor cukup tinggi terutama disebabkan adanya konflik peran.
2. Bagi peneliti selanjutnya :
 - a. Peneliti menyarankan agar menambah sampel penelitian, karena dalam penelitian ini peneliti menggunakan 11 KAP, sehingga tidak dapat digeneralisir sebagai gambaran keseluruhan yang terjadi di KAP se-Kota Bandung.
 - b. Variabel-variabel dalam penelitian ini baru menjelaskan 57 % penyebab keinginan berpindah, sehingga peneliti selanjutnya dapat mengkaji faktor-faktor lainnya. Seperti studi Viator yang mengintegrasikan teori peran dan mentoring untuk mengetahui penyebab keinginan berpindah serta kaitannya dengan kinerja.
 - c. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini semuanya variabel yang biasa berkenaan dengan ilmu-ilmu psikologi dan sosiologi tanpa adanya variabel yang berkenaan langsung dengan akuntansi. Untuk itu penelitian selanjutnya untuk dapat memasukkan variabel yang berkenaan dengan audit secara langsung seperti kualitas hasil audit.