

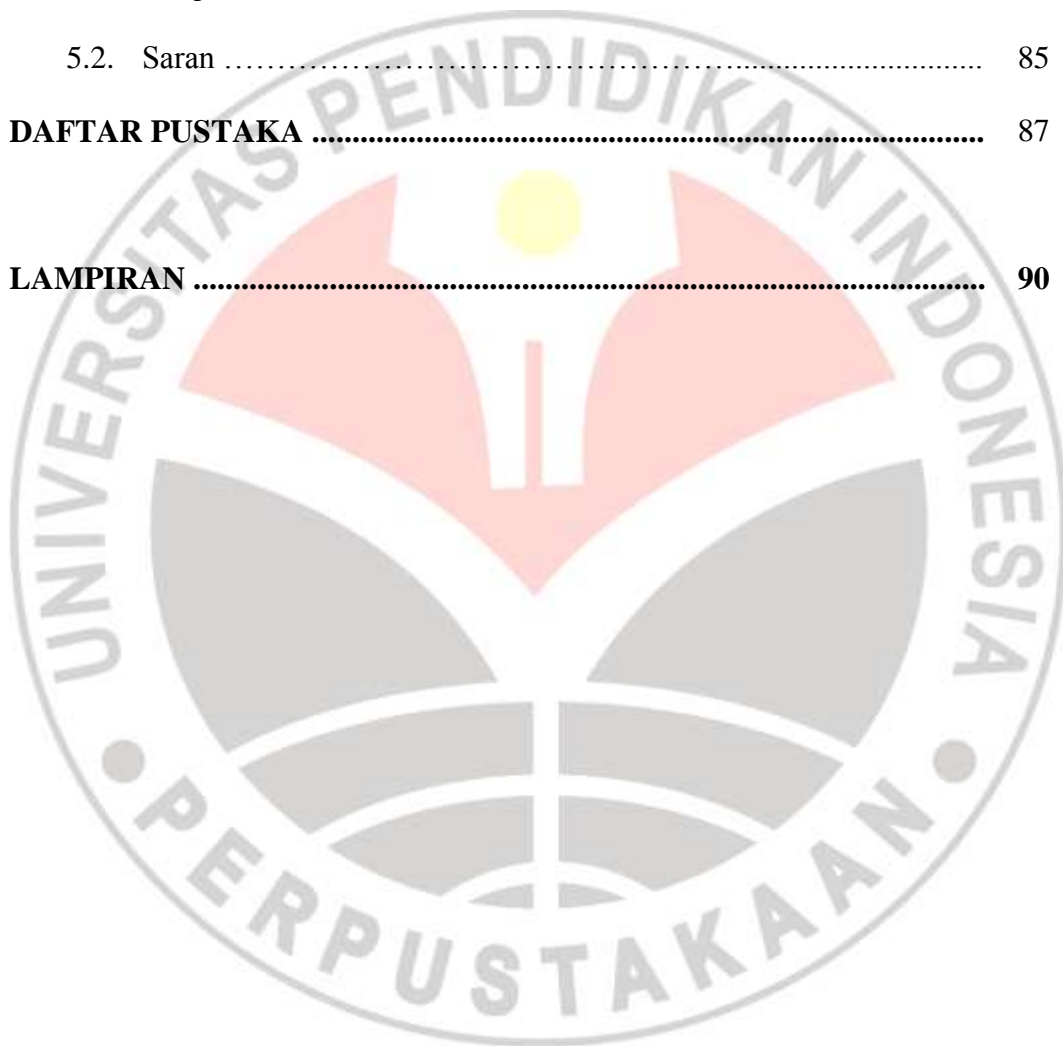
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	9
2.1. Tinjauan Pustaka	9
2.1.1. Akuntansi Keperilakuan	9
2.1.2. Profesi Akuntan Publik	11
2.1.3. Kepuasan Kerja	14
2.1.4. <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.5. Komitmen Profesional	20
2.1.6. Keinginan Berpindah	24

2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran	28
2.4. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Obyek Penelitian	32
3.2. Metode Penelitian	32
3.2.1. Desain Penelitian	32
3.2.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	33
3.2.3. Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.3.1. Populasi Penelitian	35
3.2.3.2. Sampel Penelitian	36
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data	36
3.2.5. Instrumen Penelitian	37
3.2.6. Skala Pengukuran	37
3.2.7. Jenis dan Sumber Data	39
3.2.8. Uji Validitas dan Reabilitas	40
3.2.9. Teknik Analisis Data dan Rancangan Hipotesis	42
3.2.9.1. Uji Normalitas Data	42
3.2.9.2. Korelasi <i>Product Moment</i>	42
3.2.9.3. Korelasi Ganda	43
3.2.9.4. Koefisien Determinasi	43
3.2.9.5. Uji Hipotesis	44

BAB IV PEMBAHASAN	45
4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.1.1. Sejarah Singkat Akuntan	45
4.1.1.2. Profil Kantor Akuntan Publik	47
4.1.1.3. Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	52
4.1.1.4. Data responden	55
4.1.2. Deskripsi Data Variabel Penelitian	56
4.1.2.1. Pengujian Validitas Instrumen	56
4.1.2.2. Pengujian Reabilitas Instrumen	60
4.1.2.3. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	61
4.1.2.4. Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i>	65
4.1.2.5. Deskripsi Variabel Komitmen Profesional	68
4.1.2.6. Deskripsi Variabel Keinginan Berpindah Auditor	71
4.1.3. Analisis Statistik	74
4.1.3.1. Uji Normalitas Data	74
4.1.3.2. Pengujian Hipotesis	75
4.2. Pembahasan	80
4.2.1. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor	80
4.2.2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor	81
4.2.3. Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Keinginan	

Berpindah Kerja Auditor	82
4.2.4. Pengaruh Kepuasan Kerja, <i>Job Insecurity</i> , dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Simpulan	85
5.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Jumlah Auditor yang Masuk dan Keluar dari KAP	3
Tabel 2.1 Tabel Tahapan Jenjang Karir Akuntan Publik	12
Tabel 2.2 Tabel Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3.2 Daftar Akuntan Publik (KAP) di Bandung	35
Tabel 3.3 Ukuran Penilaian untuk Variabel X dan Y	38
Tabel 3.4 Interpretasi Skor	38
Tabel 4.1 Daftar KAP se-Kota Bandung	47
Tabel 4.2 Demografi Responden	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X_1)	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas <i>Job Insecurity</i> (X_2)	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional (X_3)	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Keinginan Berpindah (X_1)	60
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reabilitas	61
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.9 Frekuensi Jawaban <i>Job Insecurity</i>	66
Tabel 4.10 Frekuensi Jawaban Komitmen Profesional	69
Tabel 4.11 Frekuensi Jawaban Keinginan Berpindah	72
Tabel 4.12 Uji Normalitas	74
Tabel 4.13 Uji Hipotesis 1	75
Tabel 4.14 Uji Hipotesis 2	77

Tabel 4.15 Uji Hipotesis 3	78
Tabel 4.16 Uji Hipotesis 4	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	53

