

ABSTRAK

Judul :

“Pengaruh Kepuasan Kerja, *Job Insecurity*, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor”

Disusun oleh : Fakhrrur Rozi Rifka

Pembimbing I : Prof. Dr. H. Dadang Sadeli., M.Si

Pembimbing II : R. Nelly Nur Apandi, SE,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional terhadap keinginan berpindah kerja auditor. Studi kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung. Hipotesis dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja berpengaruh terhadap keinginan berpindah, *job insecurity* berpengaruh terhadap keinginan berpindah, dan komitmen profesional berpengaruh terhadap keinginan berpindah, serta kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional secara bersama-sama berpengaruh terhadap keinginan berpindah.

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian asosiatif kausal. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data yang digunakan data primer yang dikumpulkan dari hasil kuesioner. Dalam menganalisis data, peneliti menggunakan analisis statistik korelasi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; pertama terdapat pengaruh negatif kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah. Kedua, tidak terdapat pengaruh positif *job insecurity* terhadap keinginan berpindah. Ketiga terdapat pengaruh negatif komitmen profesional. Keempat, terdapat pengaruh antara kepuasan kerja, *job insecurity*, dan komitmen profesional terhadap keinginan berpindah sebesar 57 %.

Kata kunci : kepuasan kerja, *job insecurity*, komitmen profesional, keinginan berpindah

ABSTRACT

Title:

“The influence of Job Satisfaction, Job Insecurity, and Professional Commitment to Auditor Turnover Intention”

Arranged by : Fakhrur Rozi Rifka.

First Supervisor : Prof. Dr. H. Dadang Sadeli., M.Si

Second Supervisor : R. Nelly Nur Apandi., SE. M.Si

The purpose of this research is to determine how job satisfy, job insecurity, and professional commitment influence to turnover intentions of auditor. Case study in public accountant in Bandung. The hypothesis of this research is job satisfy influence to turnover intentions, job insecurity influence to turnover intentions, professional commitment influence to turnover intentions, and lastly, the three variable collectively influence to turnover intentions.

This research can be include to causal associative research. The sampling technique that used in this research was non probability sampling with purposive sampling technique. Type of the data was primary data that collected from questioner. Author used statistic analysis multiple correlation in the proses of data analysis.

The result of this research indicate that: first, there is an negative influence from job satisfy to turnover intentions. Second, there is an didn't influence from job insecurity to turnover intentions. Third, there is an negative influence form professional commitment to turnover intentions. And lastly, the influence from three variable to turnover intentions are pointed in 57 %.

Key Words : Job Satisfaction, Job Insecurity, Professional Commitment, and Turnover Intention

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alam, segala puji dan syukur penulis ucapkan bagi Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, yang tak pernah henti-hentinya mencurahkan nikmat-Nya serta selalu memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengabdikan dan mengejar cinta-Nya serta dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor”**. Salam dan shalawat semoga tercurah kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW, manusia yang paling mulia.

Dalam penyusunan skripsi ini dimaksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan kesulitan. Hal ini dikarenakan penulis masih dalam tahap belajar dalam melakukan penelitian dan pengalaman penulis dalam menyusun suatu karya ilmiah masih kurang, sehingga penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan dalam skripsi ini. Oleh karena itu penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Fakhrur Rozi Rifka, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, dan terima kasih atas segala perhatiannya.

Bandung, Oktober 2013

Fakhrur Rozi Rifka



Fakhrur Rozi Rifka, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah rabbi'l'alam, puji syukur dan terima kasih yang paling utama penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa membimbing penulis melalui petunjuk-petunjuk-Nya sehingga penulis selalu diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi ini. Dengan segenap cinta dan hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada Ayahanda Alm. Rifai Rasyidin dan Ibunda Eka Kristina yang telah memberikan kasih sayang yang tulus dalam membesarkan, merawat, mendidik, memberikan perhatian, dan nasihat kepada penulis, dan juga restu yang selalu dipanjatkan untuk kebaikan dan keberhasilan penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Dadang Sadeli., M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu R. Nelly Nur Apandi., SE. M.Si, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa sabar dalam memberikan bimbingan, bantuan, dorongan serta masukan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih pula yang sebesar-besarnya kepada;

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M. Pd, selaku Rektor UPI Bandung.
2. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si selaku Dekan FPEB UPI Bandung.
3. Bapak Drs. Nono Supriatna, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi FPEB UPI Bandung.

Fakhrur Rozi Rifka, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4. Ibu Elis Mediawati selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberi dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan semua mata kuliah dan penyusunan skripsi ini
5. Seluruh Dosen dan Asisten Dosen Program Studi akuntansi yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis selama melaksanakan studi di UPI Bandung.
6. Bapak Rizki Nur Hidayat selaku staf administrasi Program Studi Akuntansi yang telah membantu penulis dalam hal administrasi mulai dari awal kuliah sampai dengan tahap akhir saat ini.
7. Om Denny Andriana, Ibu Hera, Bapak Yana Setiawan, dan Bapak Mediawan yang telah membantu ide dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh staff dilingkungan FPEB yang telah ikut membantu kelancaran skripsi ini.
9. Semua kakak, adik, dan keluarga (Riko Pratomo, Angga Kurniawan, dan Aisyah Herviana Rifka) yang memberikan dorongan dan semangat.
10. Sohibku Reza Ali Akbar, E. Ratna Yuaningsih, Nurul Fajar Hermaniar, Isna Mahmudin, dan Dedi Gunawan yang selalu memberikan tempat untuk setiap curhatan dan keluh kesahku. Maaf jika sering membuat kalian jengkel dan merepotkan. Terima kasih buat dorongan dan semangatnya.
11. Saudaraku di KBB (Cipta Septiadi Bahri, Yeni Desvitria, Wenny Dwi Irawan, Rudina Okvasari, Febrin Nazifah, dan Dilla Handayani) yang senantiasa menyemangati dan menjadi tempat keluh kesah penulis.

Fakhrur Rozi Rifka, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

12. Bang Deri Andespa, Martha M. Tohir, Edi Sofyan dan teman-teman penulis di Forum Silaturahmi Mahasiswa Minang (FOSMI UPI).
13. Rekan-rekan seperjuangan di IMAKSI serta BPM (Renny, Dewi, Yoyo, Ichi, Hasny, Anwar, Angga, Ai, Aulia, Iqbal dll). Terima Kasih untuk pengalaman berorganisasi dan semua pengalaman hidup yang diberikan.
14. Rekan-rekan di KAP KBS (Bapak Tjepi, Kang Rian, Angger, Reza, Olgy, Tosa, Cecep, Teh Yessi, Teh Ega, Amel, Melisa, Vina, Dina, Fuji, Yuli, dll). Terima kasih atas ilmu dan kebersamaannya.
15. KKN Wanaraja (Rian, Denny, Indah, Tresna, Teh Sefi, Gina, Anda, Lufy). Terima kasih untuk 40 hari yang tak akan terlupakan.
16. Seluruh teman-teman Program Studi Akuntansi angkatan 2009, terima kasih atas kebersamaan kita selama ini, semoga kita segera lulus dan dapat berbakti untuk negeri ini.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung atau tidak langsung.

Bandung, Oktober 2013

Fakhrur Rozi Rifka

Fakhrur Rozi Rifka, 2013

Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu