

## ABSTRAK

**Liandy Lumban Tobing (1301592). Hubungan Penggunaan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Dengan Kinerja Pegawai PPSDM Aparatur (Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia) Bandung.**

**Skripsi.** Departemen Kurikulum dan Teknologi Pendidikan Fakultas Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penggunaan sistem informasi manajemen berbasis komputer terhadap kinerja pegawai pada aspek kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, dan pelaksanaan tugas di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Bandung. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Bandung. Variabel Bebas dalam penelitian ini adalah sistem informasi manajemen sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dan jumlah sampel 31 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasi *Pearson Product Momen* dengan alat bantu *software* komputer SPSS 18.0. Hasil temuan dalam penelitian ini sebagai berikut: 1) penggunaan sistem informasi manajemen berbasis komputer dengan kinerja pegawai pada indikator kualitas kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan dan berada pada kategori sedang, 2) penggunaan sistem informasi manajemen berbasis komputer dengan kinerja pegawai pada indikator kuantitas kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan dan berada pada kategori tinggi, 3) penggunaan sistem informasi manajemen berbasis komputer dengan kinerja pegawai pada indikator tanggung jawab memiliki hubungan yang positif dan signifikan dan berada pada kategori tinggi, 4) penggunaan sistem informasi manajemen berbasis komputer dengan kinerja pegawai pada indikator pelaksanaan tugas kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan dan berada pada kategori sedang. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai sistem informasi manajemen dengan kinerja pegawai pada indikator dan objek yang berbeda

**Kata Kunci :** Sistem Informasi Manajemen, Komputer, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**Liandy Lumban Tobing (1301592). *Relationship Use of Computer Based Management Information System Performance Employee PPSDM Apparatus (Human Resource Development Center) Bandung.***

*Thesis. Department of Education Curriculum and Technology Faculty of Education Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung 2017.*

*This study aims to determine the relationship between the use of computer-based management information systems on employee performance on aspects of work quality, quantity of work, responsibility, and execution of duties at the Center for Human Resource Development Bandung Apparatus. Objects in this study are employees at the Center for Human Resources Development Apparatus Bandung. The Independent variable in this research is management information system while the dependent variable in this research is employee performance. Type of research is descriptive. The method use in this study is the correlation method and the number of samples 31 respondents. Data analysis technique used in this research is Pearson Product Momen Technique with computer software tool SPSS 18.0. The findings in this study as follows: 1) the use of computer-based management information system with officer performance on work quality indicators have positive and significant relationship and in middle category, 2) the use of computer-based management information system with officer performance on work quantity indicators have a positive and significant relationship and in strong category, 3) the use of computer-based management information system with officer performance on responsibility indicators have a positive and significant relationship and in strong category, 4) the use of computer-based management information system with officer performance on implementation of work tasks indicators have a positive and significant relationship and are in middle category. Based on the results of this study recommended as a basis for other studies done on management information systems and employee performance on different indicators and objects.*

**Keywords:** *Management Information System, Computer, Employee Performance*