

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, Maman, dkk. 2011. *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Al Rasyid, Harun. (2004). *Statistika Sosial*. Bandung: Program Pasca Sarjana UNPAD.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Suatu Penelitian: Pendekatan Praktek. Edisi Revisi Kelima*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- _____. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta : Rineka Cipta
- Armstrong, M. (1999). *A handbook of human resource management practice, 9th Ed.* London, UK: Cambrian Printers Ltd.
- Bernardin, dan Russel, dalam Gomes. (1993). *Human Resources Management, An Experiential Approach*. International Edition. Mc Graw-Hill, Inc, Singapore.
- Budiman, Hari. (2011). *Remunerasi Dalam Memberantas Korupsi*. Dalam <http://blog.siviyas> [online].
- Dessler, Gary. (2000). *Human Resources Management 8th edition*, Pearson Education asia.
- Furtwengler, Dale. (2002). *Ten Minute Gide To Performance Sppraisals*. Terjemahan Fandu Tjiptono. Yogyakarta: Andi.
- Gibson, Ivancevich. (1987). *Organisasi dan Manajemen Perilaku Struktur Proses*. Jakarta : Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Griffin. (2004). *Remuneration Committees*. Australia. Company Directors.
- Hasibuan, Malayu S.P (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

- _____. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Thoha, Nurianna. (2008). *Kompensasi plus teori, Desain, Kasus dan Penerapan Humen Reuseach & Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Indrajit, Rachardus Eko. (2008). *Proses Bisnis Outsourcing*. Jakarta. Grasindo
- Kirkpatrick, D. L. (2006). *Evaluating Training Programs: The Four Levels*. San Fransisco.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Kesepuluh)*. Alih Bahasa oleh V. A Yuwono dkk, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, L. R. Dan J. H. Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne & Noe III, Robert M. 1993. *Human Resource Management Fifth Edition..* USA: Allyn and Bacon.
- Muhidin, Sambas Ali dan Ating Sumantri, (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muhidin, Sambas Ali dan Maman Abdurahman, (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Muhidin, Sambas Ali. (2010). *Statistika 1*. Bandung: Karya Adika Utama
- Panggabean, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pora, Antonio De. (2011). *Remunerasi, Kompensasi, dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka
- Rachmawati, Y. (2010). *Strategi Pengembangan Kreativitas Pada Anak*. Jakarta: Kencana

- Riduwan. (2002). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi.(Edisi 10)*. Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia.
- _____. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinabela, Lijan Poltak (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sontani, Uep Tatang dan Muhidin, Sambas Ali. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Karya Andhika Utama.
- Soedjono. (2005). *Metode Statistika*. Bandung : Tarsindo.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Surachmad, Winarno. (1990). *Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Trasingdo.
- Surya, Muhamad. (2004). *Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Wasis, A. Latief (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wexley, Kenneth, dan Yulk, Gary. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Bina Aksara.

A. Sumber Internet

- Nur Rohmah. (2012). *Kemkumham, Remunerasi, Tunjangan Kinerja*. [1 November 2015].

Elis Nurhayati, 2017

PENGARUH IMPLEMENTASI REMUNERASITERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM DANKEPEGAWAIAN DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

<http://theadventureofnur.blogspot.co.id/2012/03/implementasi-remunerasi-terhadap.html>

Muchlisin Riadi. (2014). *Pengertian dan Indikator yang Mempengaruhi Kinerja.* [1 November 2015].

<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>

<http://digilib.unimed.ac.id/public/UNIMED-Undergraduate-23296-708532001%20Bab%20I.pdf>

<http://jdih.den.go.id/15/remunerasi>

http://www.kompasiana.com/cangka/materi-kuliah-remunerasi_550e6dd8813311b82cbc62de

<http://digilib.uinsby.ac.id/352/8/Bab%202.pdf>

<http://dokumen.tips/documents/teori-remunerasi.html>

setagu.net (2016). *Perpres Kenaikan Tunjangan Kinerja Kemendikbud, Kemendagri dan Kemenlu.* Diakses tanggal [13 Februari 2017]

<http://setagu.net/perpres-kenaikan-tunjangan-kinerja-kemendikbud-kemendagri-dan-kemenlu/>

B. Jurnal

Alawiya, Nayla. *Kebijakan Remunerasi Pegawai Negeri Sipil (Analisis Materi Muatan Penentuan Nilai Dan Kelas Jabatan Dalam Pemberian Remunerasi).* 211-216.

Baba, Ali. (2015). *Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar.* Journal of Economics and Sustainable Development. Vol. 6. No. 5. 217-224.

Bryson, Alex. (2011). *Paying for Performance. Incentive Pay Schemes and Employees' Financial Participation.* 1-126.

Fitria, Risni. (2014). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda.* Vol. 2. No. 3. 1691-1704.

Halacheva, Temenuzhka.(2014). *Performance Indicators and Remuneration of Personnel.* Vol. 7. No. 4. 38-41.

Elis Nurhayati, 2017

PENGARUH IMPLEMENTASI REMUNERASITERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM DANKEPEGAWAIAN DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Hameed, Abdul. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. Vol. 5. No. 2. 303-309.

Kanapathippillai, Sutharson et al. (2015). *Remuneration committee effectiveness and narrative remuneration disclosure*. Pacific-Basin Finance Journal. No 19. 1-19.

Sancoko, Bambang. (2010). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. Vol 17 No. 1. 43-51.

C. Literatur Perundang-Undangan

Peraturan Pemerintah Nomor 200 Tahun 1961 Tentang Gaji Pegawai Negeri Sipil Republik Indonesia

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomo 61 Tahun 2007 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah

Peraturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 46 tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil