

PENGARUH KOMPETENSI TENAGA KERJA KONSTRUKSI TERHADAP MOTIVASI KERJA

Joko Budiman, Rochany Natawidjana¹, Siti Nurasiyah²

*Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan,
Universitas Pendidikan Indonesia*

Email: budimanjoko93@gmail.com

any.rochanymonza@gmail.com

Iisnurasiyah82@yahoo.com

ABSTRAK

Dalam dunia konstruksi, peranan tenaga kerja pada suatu proyek konstruksi sangat mutlak dibutuhkan dalam pelaksanaan suatu proyek konstruksi. Sumber daya manusia atau tenaga kerja, sebagai penentu keberhasilan proyek, harus memiliki kompetensi, keterampilan dan keahlian yang sesuai dengan kebutuhan untuk mencapai keberhasilan suatu proyek. Pada kajian ini dibahas pengaruh kompetensi tenaga kerja konstruksi terhadap motivasi kerja. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan 30 responden tenaga kerja ahli dalam bidang konstruksi gedung. Instrument untuk mengukur variabel kompetensi (X) dan motivasi kerja (Y) menggunakan angket/kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi tenaga kerja konstruksi terhadap motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan kuat.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja.

THE INFLUENCE OF THE COMPETENCE OF CONSTRUCTION WORKFORCE ON WORK MOTIVATION

Joko Budiman, Rochany Natawidjana¹, Siti Nurasiyah²

*Civil Engineering Study Program, Faculty of Technology and Vocational Education,
Indonesia University of Education*

Email: budimanjoko93@gmail.com

any.rochanymonza@gmail.com

Iisnurasiyah82@yahoo.com

ABSTRACT

In the world of construction, the role of a labor on a construction project is absolutely necessary in the implementation of a construction project. Human resources or labor, as a determinant of the success of the project, must have the competence, skills and expertise in accordance with the need to achieve the success of a project. In this study discussed the influence of the competence of construction workforce to work motivation, the method used is descriptive method with quantitative approach. The study was conducted with 30 respondents of skilled manpower in the field of building construction. Instrument to measure the variables of competencies (X) and work motivation (Y) using a questionnaire. The result showed that the influence of the competence of the construction workforce on work motivation has significant influence and strong.

Keyword: Competence, Work Motivation.

