

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Alma, Buchari (2013). *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (2015). *Fundamentals of Human Resource Management. Third edition*. England: Pearson Education.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Perti.
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab-Sebab Dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo
- Noe, Raymond et al. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Raharjo, Joko. (2013). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Platinum.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turn Over Karyawan“Kajian Literatur”*. (Public Health Movement Publications).
- Riduan. (2013). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen. P., & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Wirawan. (2015). *Manajemen SDM Indonesia, Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan 2015*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

JURNAL

Ali Khan, Sajjad. (2014). *The Factors Affecting Employee Turnover in an Organization: The Case of Overseas Pakistanis Foundation*. African Journal of Business Management Vol. 8. Hal.25-34.

Agus Setiawan, I Nyoman dan Made Surya Putra. (2016). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel*. E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5 No.8 Hal.4983-5012.

Dae-seok Kang, Jeff Gold dan Daewon Kim. (2012). *Responses To Job Insecurity The Impact on Discretionary Extra-Role and Impression Management Behaviors and The Moderating Role of Employability*. Career Development International Vol. 17 No. 4 Hal. 314-332.

Günelan, Mustafa dan Adnan Ceylan. (2015). *The Mediating Effect of Organizational Support between Job Insecurity and Turnover Intention in Private Hospitals*. International Journal of Business and Management Vol. 10 No. 10 Hal. 74-86.

Ijaz, Muhammad dan Azhar Khan. (2013). *The Impact of Non-Financial Incentives on Employees' Motivation*. IOSR Journal of Business and Management. Vol. 15 No. 4 Hal. 37-46.

Jeswani, Saket dan Sumita Dave. (2012). *Impact of Individual Personality on Turnover Intentiona Study on Faculty Members*. Management and Labour Studies. Vol.37 Hal.253–265.

Kekesi, Elias Kodjo dan Collins Badu Agyemang. (2014). *Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values*. International Journal of Management, Economics and Social Sciences. Vol. 3 No. 1 Hal. 18-35.

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Marcinkus Murphy, Wendy *et al.* (2013). *Employee Reactionsto Job Insecurity in aDeclining Economy: ALongitudinal Study ofthe Mediating Role of Job Embeddedness*. Group & Organization Management Vol. 38 Hal.512–537.
- Saputra, Banny. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi NonFinansial dan Job Insecurity TerhadapTurnover Intention PT. ParitPadang Pekanbaru*. JOM Fekon Vol. 4 No. 1 Hal. 806-815.
- Ni KetutSeptriani dan I Komang Ardana. (2016). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja TerhadapTurnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana AgungPutra Bali*.E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5 No. 10 Hal. 6429-6456.
- Sri Devi, Ni Luh Mita dan Gede Adnyana Sudibia. (2015). *Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan Kontrak di Bali Synasty Resort)*. E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 4 No.4 Hal. 1047-1066.
- Tantowi, August dkk. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention pada Pelaut di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin*. Jurnal Wawasan Manajemen Vol.4 No.1 Hal 11-21.
- Yousaf, Sairaet *al.* (2014). *Impact of Financial and Non Financial Rewards on Employee Motivation*. Middle-East Journal of Scientific Research. Vol. 21 No. 10 Hal. 1776-1786.
- Hanafiah, Mohammad. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan KetidakamananKerja (Job Insecurity) dengan Intensi PindahKerja (Turnover) pada Karyawan PT BumaDesa Suaran Kecamatan SambaliungKabupaten Berau*.E-Journal Psikologi. Vol. 1 No. 3 Hal. 303-312.

SUMBER LAIN:

- Adhitya Fajar Sukmana. (2015). *Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo*. Universitas Jember: Skripsi.

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Aswad, Nur Choiril. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan JobInsecurity Terhadap Turnover Intentions Karyawan di Bintang MuliaHotel Jember*. Skripsi. Universitas Jember: Skripsi.

