

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Konsep Kompensasi.....	9
2.1.2 Konsep <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.3 Konsep <i>Turnover Intention</i>	17
2.1.4 Hubungan Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	23
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	25
2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
2.2.2 Paradigma Penelitian.....	32
2.3 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Objek Penelitian.....	35
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	35
3.2.1 Metode Penelitian.....	35

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.2.2 Desain Penelitian.....	36
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.1 Sumber Data.....	40
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Populasi dan Sampel.....	41
3.5.1 Populasi.....	41
3.5.2 Sampel.....	42
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6 Uji Instrumen Penelitian	44
3.6.1 Uji Validitas.....	44
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Rancangan Analisis Data.....	49
3.7.1 Analisis Korelasi.....	54
3.7.2 Analisis Regresi Berganda.....	55
3.7.3 Uji Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Operasi Perusahaan.....	59
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	63
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian.....	67
4.1.4 Analisis Statistik.....	93
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.2.1 Pembahasan Kompensasi Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia.....	103
4.2.2 Pembahasan <i>Job Insecurity</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia.....	105
4.2.3 Pembahasan <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia..	106
4.2.4 Pembahasan Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia.....	107
4.2.5 Pembahasan Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia	107
4.2.6 Pembahasan Pengaruh Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia.....	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1 Kesimpulan.....	109

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan <i>Turnover</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia Tahun 2012-2016.....	2
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel X_1 (Kompensasi).....	37
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel X_2 (<i>Job Insecurity</i>).....	38
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Y (<i>Turnover Intention</i>).....	39
Tabel 3.4	Jenis Sumber Data.....	40
Tabel 3.5	Data Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia.....	41
Tabel 3.6	Proporsi Sampel Responden Penelitian.....	43
Tabel 3.7	Tabel Interpretasi Nilai r	45
Tabel 3.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel X_1 (Kompensasi).....	46
Tabel 3.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel X_2 (<i>Job Insecurity</i>).....	46
Tabel 3.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (<i>Turnover Intention</i>).....	47
Tabel 3.11	Hasil Uji Realibilitas	49
Tabel 3.12	Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	50
Tabel 3.13	Rekapitulasi Data.....	50
Tabel 3.14	Pengubahan Data Ordinal Ke Interval.....	53
Tabel 3.15	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	55
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan dan Divisi.....	66
Tabel 4.6	Tingkat Kemampuan Kompensasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja	69
Tabel 4.7	Tingkat Kemampuan Kompensasi dalam Memicu Produktivitas Kerja.....	70
Tabel 4.8	Tingkat Kesesuaian Kompensasi dibandingkan dengan Perusahaan Kompetitor	71
Tabel 4.9	Tingkat Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Rekan Kerja	71
Tabel 4.10	Tingkat Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Kinerja.....	72
Tabel 4.11	Tingkat Ketetapan Waktu Pembayaran Kompensasi	72
Tabel 4.12	Tingkat Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Peraturan Pemerintah	73
Tabel 4.13	Tingkat Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Upah Minimum Provinsi	74
Tabel 4.14	Tingkat Kesesuaian Pemberian Kompensasi dengan Tuntutan Serikat Pekerja	75
Tabel 4.15	Tingkat Kelayakan Pemberian Jaminan Perlindungan Atas Keamanan, Keselamatan, dan Kesehatan dengan Kebutuhan	75
Tabel 4.16	Tingkat Transparansi Sistem Kompensasi di Perusahaan	76
Tabel 4.17	Tingkat Kepuasan dengan Transparansi Sistem Kompensasi di Perusahaan	77
Tabel 4.18	Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai Kompensasi	78
Tabel 4.19	Tingkat Ancaman Karena Status Pekerjaan	80
Tabel 4.20	Tingkat Ancaman Karena Kemampuan	81

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 21 Tingkat Ancaman Karena Faktor Usia	81
Tabel 4. 22 Tingkat Ancaman Karena Stres Kerja	82
Tabel 4. 23 Tingkat Ancaman Akan Tidak Mendapatkan Promosi	83

Tabel 4.24 Tingkat Ancaman Tidak Diberi Kebebasan Bekerja	83
Tabel 4.25 Tingkat Ancaman Tidak Bisa Menaikkan Upah/Gaji	84
Tabel 4.26 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Job Insecurity</i> di PT Chang Jui Fang Indonesia	85
Tabel 4.27 Tingkat Kecenderungan Individu Berfikir Untuk Keluar Dari Perusahaan	87
Tabel 4.28 Tingkat Pertimbangan Untuk Keluar Dari Perusahaan	88
Tabel 4.29 Tingkat Keaktifan Individu Mencari Pekerjaan Lain Di Perusahaan Lain	89
Tabel 4.30 Tingkat Keaktifan Individu Mencari Informasi Terkait Perusahaan Lain	89
Tabel 4.31 Tingkat Keinginan Individu Untuk Keluar Dari Perusahaan Dalam Waktu Dekat	90
Tabel 4.32 Tingkat Keinginan Individu Untuk Bekerja Pada Perusahaan Lain	91
Tabel 4.33 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Turnover Intention</i> di PT Chang Jui Fang Indonesia	91
Tabel 4.34 Uji Multikolinearitas	94
Tabel 4.35 <i>Output</i> Korelasi	96
Tabel 4.36 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 4.37 Output Korelasi Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	97
Tabel 4.38 Analisis Regresi Berganda Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	99
Tabel 4.39 Nilai Signifikansi Uji F	100
Tabel 4.40 Nilai Signifikansi Uji T	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan <i>Turnover</i> Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia Tahun 2012-2016.....	2
Gambar 1.2 Grafik Data Keterlambatan Karyawan PT Chang Jui Fang Indonesia Tahun 2013-2016.....	3
Gambar 2.1 Proses <i>Turnover</i>	23
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian	33
Gambar 3. 1 Contoh Garis Kontinum Penelitian	52
Gambar 4. 1 Tinjauan Kontinum Variabel Kompensasi	68
Gambar 4. 2 Tinjauan Kontinum Variabel <i>Job Insecurity</i>	80
Gambar 4. 3 Tinjauan Kontinum Variabel <i>Turnover Intention</i>	87
Gambar 4. 4 Normal Probability Plot untuk Uji Normalitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	93
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administratif

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Data Ordinal

Lampiran 4 Data Interval

Lampiran 5 Output Uji Validitas dan Reliabilitas dengan SPSS

Lampiran 6 Output Korelasi dan Regresi Variabel

Lampiran 7 Catatan Bimbingan

Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup

Fenny Novianty, 2017

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT CHANG JUI FANG INDONESIA)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

xii

xii

Fenny Novianty, 2017

*PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA KARYAWAN PT
CHANG JUI FANG INDONESIA)*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

xiii

xiii