

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis untuk menganalisis Efektivitas Diklat dalam meningkatkan Kompetensi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran pelaksanaan diklat pada peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis berada pada kategori tinggi atau efektif. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori kriterium tinggi.

Indikator yang memperoleh skor tertinggi adalah Perilaku (*Behaviour*). Artinya para peserta diklat menerapkan hasil diklatnya ke dalam kerja nya sehingga perilaku kerja nya semakin baik lagi, seperti kerjasama dengan seluruh lapisan organisasi menjadi lebih baik lagi setelah mengikuti diklat. Sedangkan indikator yang memperoleh skor terendah adalah pembelajaran (*Learning*). Artinya para peserta masih belum bisa menguasai dan menangkap materi yang disampaikan pada saat diklat sepenuhnya dan materi yang disajikan masih belum sesuai dengan permasalahan yang ada saat ini. Seharusnya materi pembelajaran disesuaikan dengan deskripsi pekerjaan peserta diklat.

Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan pelaksanaan diklat kepemimpinan di lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis sudah berjalan efektif.

2. Gambaran Kompetensi peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis berada pada kategori tinggi setelah mengikuti diklat. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori tinggi.

Indikator yang memperoleh skor tertinggi adalah motif (*motive*). Artinya kerjasama peserta diklat dengan seluruh lapisan organisasi menjadi lebih baik lagi setelah mengikuti diklat. Terlihat dari hasil penelitian menunjukkan

mayoritas peserta diklat kepemimpinan tingkat IV Kabupaten Ciamis kerjasama dengan pimpinan, rekan kerja maupun bawahannya cukup baik. Sedangkan indikator yang memperoleh skor terendah adalah pengetahuan (*knowledge*). Maka dari itu, harus ditingkatkan lagi pelatihan mengenai materi yang berhubungan dengan bidang pekerjaan sehingga peserta memiliki pengetahuan yang luas mengenai bidang pekerjaan yang dihadapinya.

Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan Kompetensi peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis meningkat setelah mengikuti diklat.

3. Efektivitas Diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis cenderung dapat meningkatkan Kompetensi peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis. Sehingga dampak Efektivitas Diklat dalam meningkatkan Kompetensi peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis adalah sedang.

Nilai korelasi yang positif menunjukkan bahwa semakin efektif pelaksanaan Diklat maka diprediksi Kompetensi peserta diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi instansi pemerintahan khususnya BKPSDM Kabupaten Ciamis dalam pelaksanaan diklat kepemimpinan tingkat IV.

1. Dalam indikator *learning* pada efektivitas diklat, diharapkan instansi pemerintah yang bergerak dibidang kepegawaian dan pengembangan kompetensi khususnya BKPSDM Kabupaten Ciamis agar memperbaharui materi-materi yang akan diajarkan dalam diklat. Salah satu langkah yang bisa dilakukan dengan cara meng-update materi sesuai dengan permasalahan birokrasi saat ini dan materi disesuaikan dengan deskripsi pekerjaan peserta diklat, sehingga peserta diklat dapat lebih mudah menangkap dan memahami materi yang diajarkan.

2. Dalam indikator *knowledge* pada kompetensi, diharapkan BKPSDM Kabupaten Ciamis menggunakan materi dalam pelaksanaan diklat sesuai dengan bidang pekerjaan peserta diklat, sehingga setelah mengikuti diklat peserta diklat memiliki pengetahuan yang luas mengenai bidang pekerjaannya. Salah satu langkah yang bisa dilakukan dengan cara meng-*update* materi diklat sesuai dengan perkembangan terbaru permasalahan pelayanan publik sekarang dan disesuaikan dengan bidang pekerjaan setiap peserta diklat. Dengan begitu diharapkan peserta diklat mendapatkan pengetahuan yang luas terkait bidang pekerjaannya.
3. Untuk BKPSDM Kabupaten Ciamis selaku penyelenggara diklat kepemimpinan tingkat IV lingkup pemerintah Kabupaten Ciamis diharapkan memperbaiki sistem seleksi peserta diklat, karena masih banyak pejabat eselon IV yang sudah menduduki jabatan tapi belum mengikuti diklat. Hal ini menyebabkan masih rendahnya kompetensi pejabat eselon IV di Kabupaten Ciamis. Langkah yang dapat dilakukan yaitu mendahulukan pejabat eselon IV yang belum mengikuti diklat berdasarkan kriteria dan pengalaman kerja dari tiap pejabat. Hal ini dapat bekerja sama dengan kepala dinas dari tiap instansi.
4. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan menambahkan faktor lain yang berbeda seperti keyakinan dan nilai-nilai, keterampilan, pengalaman, karakteristik kepribadian, motivasi, isu emosional, kemampuan intelektual, dan budaya organisasi agar didapatkan hasil yang akurat mengenai faktor lain dalam meningkatkan Kompetensi pada pejabat pemerintah Kabupaten Ciamis.