

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Promosi jabatan	
2.1.1 Definisi Promosi Jabatan.....	16
2.1.2 Tujuan Promosi Jabatan.....	17
2.1.3 Syarat-syarat Promosi Jabatan.....	19
2.1.4 Jenis-jenis Promosi Jabatan.....	22
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	23
2.2 Prestasi Kerja	
2.2.1 Definisi Prestasi Kerja.....	24
2.2.2 Unsur-unsur Prestasi Kerja.....	25
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	28
2.2.4 Pengukuran Prestasi Kerja.....	29
2.2.5 Penilaian Prestasi Kerja.....	31
2.2.6 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	32
2.2.7 Unsur-unsur Penilaian Prestasi Kerja.....	32
2.2.8 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	33
2.3 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan.....	35
2.4 Kerangka Pemikiran.....	37
2.5 Hipotesis Penelitian.....	40

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Metode dan Desain Penelitian	41
3.2.1 Metode Penelitian.....	41
3.2.2 Desain Penelitian	43
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	44
3.4 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan Sampel	52
3.5.1 Populasi	52
3.5.2 Sampel.....	52
3.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	53
3.6.1 Uji Validitas.....	53
3.6.2 Uji Reliabilitas	57
3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	59
3.7.1 Rancangan Analisis Data	59
3.7.2 Metode <i>Successive Interval</i> (MSI).....	62
3.7.3 Analisis Korelasi Sederhana.....	64
3.7.4 Analisis Regresi Sederhana	66
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	67
3.7.6 Uji Hipotesis	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian.....	70
4.1.1 Gambaran Karakteristik Responden	70
4.1.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.1.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	71
4.1.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
4.1.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.1.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Penghasilan	74
4.1.1.6 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan.....	75
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	76
4.1.2.1 Deskripsi variabel Prestasi Kerja	72
4.1.2.2 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Prestasi Kerja.....	78
4.1.2.3 Deskripsi variabel Promosi Jabatan	86
4.1.2.4 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Promosi Jabatan	92
4.1.3 Pengujian Persyaratan analisis data	95
4.1.3.1 Uji Normalitas	95
4.1.3.2 Uji Koefisien Korelasi.....	96

4.1.3.3 Uji Regresi Sederhana.....	98
4.1.3.4 Uji Hipotesis.....	101
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.2.1 Variabel Prestasi Kerja Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Majalengka	102
4.2.2 Variabel Promosi Jabatan Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Majalengka	104
4.2.3 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Majalengka	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Pegawai Dinas Pertanian dan Perikanan Kabupaten Majalengka yang Dipromosikan tahun 2012	6
Tabel 1.2	Data Absensi Pegawai Dinas Pertanian dan Perikanan Kabupaten Majalengka Periode Tahun 2012	10
Tabel 1.3	Hasil Pengolahan Data Berdasarkan Kuesioner Pra-Penelitian Terhadap 30 Orang Responden Terkait Kepemimpinan Di Dinas Pertanian dan Perikanan Kabupaten Majalengka	12
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	45
Tabel 3.2	Kriteria Bobot Nilai Alternatif	49
Tabel 3.3	Sumber Data Penelitian Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Majalengka	51
Tabel 3.4	Populasi Pegawai Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Majalengka	48
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan).....	55
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Etos Kerja)	56
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja	58
Tabel 3.8	Tabel Rekapitulasi Pengubahan Data	60
Tabel 3.9	Pengubahan Data Ordinal Ke Interval	64
Tabel 3.10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	65
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasi Kerja	78
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Promosi Jabatan	80
Tabel 4.3	Output Korelasi	97
Tabel 4.4	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	98
Tabel 4.5	Output Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	99

Tabel 4.6	Output Koefisien Regresi	100
Tabel 4.7	Output ANOVA	101
Tabel 4.8	Nilai Signifikansi Uji F	102



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Tingkat Kepuasan Pelaksanaan Promosi Jabatan	7
Gambar 1.2	Faktor Penyebab Ketidakpuasan dalam pelaksanaan Promosi Jabatan	8
Gambar 1.3	Data Rekapitulasi Absensi Perbulan Tahun 2012.....	11
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	39
Gambar 2.2	Hubungan antara Variabel X dan Variabel Y	39
Gambar 2.3	Kerangka Pemikiran Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai	48
Gambar 2.4	Paradigma Penelitian	49
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	73
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Gambar 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	75
Gambar 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	76
Gambar 4.7	Daerah Kontinum Variabel Prestasi Kerja	85
Gambar 4.8	Daerah Kontinum Variabel Promosi Jabatan	94
Gambar 4.9	Normal Probability Plot.....	96