

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Karyawan adalah setiap orang yang bekerja terhadap perusahaan tertentu dengan tujuan untuk mendapatkan imbalan. Seiring dengan berjalannya waktu dan bertambahnya usia, setiap karyawan pasti akan mengalami pensiun pada saat mencapai usia pensiun. Terdapat alasan atau kejadian yang dialami karyawan sehingga menyebabkan karyawan tersebut pensiun. Beberapa penyebab karyawan tersebut pensiun, yaitu karyawan yang telah mencapai usia pensiun, karyawan yang mengalami kematian pada saat masih aktif bekerja, karyawan yang masih aktif bekerja tetapi menjadi cacat sehingga tidak dapat bekerja lagi, dan karyawan yang memutuskan berhenti bekerja sebelum mencapai usia pensiun. Berdasarkan beberapa penyebab tersebut, dibutuhkan biaya untuk menjamin kelangsungan hidup karyawan dimasa yang akan datang. Biaya yang dimaksud adalah dana pensiun.

Menurut UU No. 11 tahun 1992, dana pensiun adalah badan hukum yang mengelola dan menjalankan program yang menjanjikan manfaat pensiun bagi pesertanya. Program pensiun adalah suatu perencanaan untuk menjamin kelangsungan hidup karyawan pada masa pensiun. Program pensiun terdiri dari beberapa jenis, yaitu program pensiun normal, program pensiun akibat meninggal yang dibagi atas tiga kelompok yaitu pensiun janda/duda, anak, dan orang yang ditunjuk, program pensiun cacat, program pensiun dipercepat. Dana pensiun sendiri diselenggarakan dalam suatu program yang disebut Program Dana Pensiun (PDP). Salah satu Program Dana Pensiun adalah Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP). Program Pensiun Manfaat Pasti adalah program pensiun yang manfaatnya (*benefit*) telah ditetapkan terlebih dahulu sejak karyawan pertama kali menjadi anggota program pensiun.

Banyak metode yang dapat dipergunakan untuk menghitung Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP), salah satunya diantaranya adalah metode *Entry Age Normal* (EAN) dan metode *Projected Unit Credit* (PUC) . Metode EAN

terbagi menjadi dua metode, yaitu metode *Constant Dollar* dan metode *Constant Percent of Salary*. Metode *Constant Dollar* merupakan metode dimana perhitungan nilai sekarang dari manfaat (*benefit*) pensiun yang ditentukan berdasarkan masa kerja dari usia pertama kali masuk sampai dengan pensiun. Sedangkan metode *Constant Percent of Salary* merupakan metode dimana perhitungan nilai sekarang dari manfaat (*benefit*) pensiun yang ditentukan berdasarkan gaji peserta Program Pensiun mulai dari saat pertama kali masuk sampai dengan pensiun.

Benefit yang dimaksud adalah sejumlah uang yang diterima setiap bulan atau tahunnya pada saat mencapai usia pensiun. Tidak hanya *benefit* yang diperoleh, adapun iuran yang harus dibayarkan peserta program pensiun pada saat masih aktif bekerja, yaitu iuran normal. Pada penentuan *benefit* dan iuran normal untuk program pensiun diperlukan suatu aplikasi untuk mempermudah dalam perhitungannya. Program aplikasi yang digunakan untuk penentuan *benefit* dan iuran normal yaitu menggunakan Microsoft Excel 2007. Microsoft Excel merupakan perangkat lunak untuk mengolah data secara otomatis meliputi perhitungan dasar, penggunaan fungsi-fungsi, pembuatan grafik dan manajemen data. Program aplikasi pengolah angka ini memudahkan pengguna untuk melakukan perhitungan serta mengolah data berupa angka yang ada dalam tabel, dan juga sangat membantu menyelesaikan permasalahan administratif mulai yang paling sederhana sampai yang lebih kompleks.

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis tertarik untuk menulis skripsi dengan judul “**METODE CONSTANT PERCENT OF SALARY DALAM MENENTUKAN BENEFIT DAN IURAN NORMAL PROGRAM PENSIUN NORMAL DAN PROGRAM PENSIUN DIPERCEPAT DAN APLIKASI MICROSOFT EXCEL**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan paparan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berapa besarnya *benefit* yang diperoleh untuk program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*?
2. Berapa besarnya iuran normal yang harus dibayarkan untuk program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*?
3. Bagaimana aplikasi microsoft excel dalam menentukan *benefit* dan iuran normal program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan dalam penelitian ini adalah :

1. Jenis program pensiun yang diteliti adalah program pensiun normal dan program pensiun dipercepat.
2. Penelitian ini hanya menghitung besar *benefit* dan iuran normal dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*.
3. Aplikasi yang digunakan untuk menghitung besar *benefit* dan iuran normal, yaitu Microsoft Excel 2007.
4. Data yang digunakan adalah PT. Dirgantara Indonesia.

1.4 Tujuan Penulisan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Menentukan besar *benefit* untuk program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*.
2. Menentukan besar iuran normal untuk program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*.
3. Menghasilkan aplikasi microsoft excel dalam menentukan *benefit* dan iuran program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary*.

1.5 Manfaat Penulisan

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1.5.1 Manfaat Teoritis

Menambah pemahaman mengenai penentuan *benefit* dan iuran normal program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary* dan aplikasi microsoft excel.

1.5.2 Manfaat Praktis

Memberikan informasi dalam penentuan *benefit* dan iuran normal program pensiun normal dan program pensiun dipercepat dengan menggunakan metode *Constant Percent of Salary* dan aplikasi microsoft excel.