

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aw, S. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Canary, H. (2011). *Communication and Organizational Knowledge*. Florence, KY: Taylor & Francis.
- Cangara, H. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Cheney, G. (2011). *Organizational Communication in an Age of Globalization*. Long Grove, IL: Waveland Press.
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi, Petunjuk Praktik bagi Para Supervisor*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Gibson, J.L, Frederick,& Stear (1996). *Organisasi. Perilaku Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Griffin, R W. & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Edition 11*. USA: Natorp Boulevard.
- Harun, R. (2008). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Mandar Maju.
- Hasibuan, M. S. (2001). *Komunikasi Intrapersonal dan Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Kansius.
- Keyton, J. (2011). *Communication and Organizational Culture: a Key to Understanding Work Experiences*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Lunenburg, F. C., & Ornstein, A. O. (2008). *Educational Administration: Concept and Practice*. Belmont, CA: Wadsworth/Cengage.
- Luthans, F.(2006). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama. Yogyakarta. Andi.
- Malik, M. S. (2010). *A Comprehensive Analysis of the Law of Ombudsman*. Newyork, NY: Aberdeen University Press.

- Mangkunegara, A. A. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rodakarya.
- McShane, S. L., & von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behaviour- Emerging Knowledge and Practice For The Real World 5th Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1*. Bandung: Karya Adika Utama.
- Robbins, Stephen P., (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- _____. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Fifteenth Edition*. New Jersey: Presntice Hall.
- Ruslan, R. (2003). *Manajemen Humas dan Manajemen Komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- _____.de (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke- 3*. Bandung: STIE YPKN.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi, Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, & Donni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, M. P (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Tourish, D. (2010). *Auditing Organizational Communication*. New York, NY: Routledge.
- Umar, H. (2000). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widjaja, A. W. (2000). *Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Worboys, G. L., Lockwood, M., Kothari, A., Feary, S., & Pushford, I. (2015). *Protected Area Governance and Management*. Canberra: ANU Press.

Jurnal

- Awadh, A. M., & Alyahya, M. S. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research Vol. 2*, 168-175.
- Kadir, A., Rubini, B., & Abdullah, T. (2016). The Effect of Organizational Culture, Interpersonal Communication, Work Motivation to Teacher's Performance. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR) Vol. 4*, 50-55.
- Kusuma, D. M. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Administrasi Negara*, 1380-1400.
- Lunenburg, F. C. (2010). Formal Communication Channels: Upward, Downward, Horizontal and External. Focus on Colleges, Universities, and School , 4 (1), 4.
- Marjianto. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Agama Buddha Negeri (STABN) Raden Wijaya Wonogiri Jawa Tengah . *Widya Sandhi*, 776.
- Norashikin, H., Safiah, O., Fauziah, N., & Normala, A. I. (2016). Learning Organization Culture, Organizational Performance and Organizational Innovativeness in a Public Institution of Higher Education in Malaysia: A Preliminary Study. *Procedia Economic and Finance*, 513.

- Onyango, W. P. (2014). Effect of Organization Culture on Change Management: A Case of the Vocational Training Centre for the Blind and Deaf Sikre. *European Journal of Business and Management*, 204.
- Putri, I. D. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Balanced Scorecard. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 464.
- Shahzad, F., Iqbal, Z., & Gulzar, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly Vol. 5, 2*.
- Siburian, T. A. (2013). The Effect of Interpersonal Communication, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Achievement Motivation to Organizational Commitment of State High School Teacher in the District Humbang Hasundutan, North Sumatera, Indonesia. *International Journal of Humanities and Social Science*, 247.
- Suzanto, Boy, & Solihin, A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Network Management System Infratel PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. . *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrepreneurship* , Vol. 19, No. 2, Hal. 170-187.
- Sulaiman, A. I. (2013). Model Komunikasi Formal dan Informal dalam Proses Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Penelitian Komunikasi* , 16, 177.
- Usman, B. (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15.
- Wambugu, L. W. (2014). Effect of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila - Kipevu Ii Power Plant. *European Journal of Business and Management Vol. 6, 32*.

Thesis

- Ningsih, S. (2011). Pengaruh Komunikasi Formal dan Informal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Jatim (Persero) Cabang Malang).
Universitas Brawijaya. Malang: Universitas Brawijaya.

Internet

www.bkn.go.id

Farouk Aziz, 2017

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI FORMAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO UMUM KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

