

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Struktur Organisasi Skripsi	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Konsep Dasar Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Tujuan Kompensasi.....	13
c. Asas Kompensasi	15
d. Bentuk Kompensasi	16
e. Sistem Kompensasi	19
f. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23

g. Pentingnya Pemberian Kompensasi.....	25
h. Bentuk Kompensasi PNS	27
2. Konsep Dasar Kepuasan Kerja Pegawai	33
a. Pengertian Kepuasan Kerja Pegawai	33
b. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	35
c. Teori-teori tentang Kepuasan Kerja	39
d. Karakteristik Kepuasan Kerja	47
3. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	48
B. Kerangka Pemikiran	49
C. Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	53
B. Desain Penelitian	55
C. Metode Penelitian	57
D. Definisi Operasional	58
E. Instrumen Penelitian	59
F. Proses Pengembangan Instrumen	62
1. Uji Validitas Instrumen.....	63
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	66
G. Teknik Pengumpulan Data.....	69
H. Analisis Data.....	71
1. Seleksi Data	71
2. Klasifikasi Data.....	71
3. Hasil Pengolahan Data	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
A. Hasil Penelitian	77
B. Pembahasan Hasil Penelitian	101

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	111
A. Kesimpulan	111
B. Rekomendasi.....	111
DAFTAR PUSTAKA	115

