

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Konsep Kematangan Karir	10
2.1.1 Definisi Karir	10
2.1.2 Teori Perkembangan Karir	12
2.1.3 Definisi Kematangan Karir	16
2.1.4 <i>Career Maturity Form C</i>	24
2.1.5 Faktor yang Memengaruhi Kematangan Karir	27
2.1.6 Layanan Dasar Bimbingan Karir	31
2.1.7 Pengukuran Kematangan Karir	33
2.2 Penelitian Terdahulu	35
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Partisipan Penelitian	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.4 Instrumen Penelitian	42

3.4.1 Definisi Operasional	42
3.4.2 Penentuan Jenis Instrumen	42
3.4.3 Kisi-kisi Instrumen	43
3.4.4 Pedoman Penyekoran	44
3.4.5 Pengujian Instrumen	44
3.5 Prosedur Penelitian	47
3.6 Analisis Data	48
3.6.1 Verifikasi	49
3.6.2 Penyekoran	50
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.3 Implikasi bagi Layanan Dasar Bimbingan Karir	68
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Rekomendasi	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	73
DAFTAR PUSTAKA	74