

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana kompensasi tidak langsung yang terjadi, bagaimana disiplin kerja pegawai, serta seberapa besar pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai yang berlangsung di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Adapun tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran yang jelas mengenai pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai yang berlangsung di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang ditunjang oleh studi kepustakaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui angket tertutup dengan 5 skala penilaian (likert). Populasi yang dijadikan sumber data dalam penelitian ini adalah pegawai di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebanyak 45 pegawai.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dihitung dengan menggunakan teknik WMS (*Weight Means Scored*) menunjukkan bahwa rata-rata kecenderungan umum untuk variabel X (Kompensasi Tidak Langsung) sebesar 3,49 dan berada dalam kategori baik. Sedangkan rata-rata kecenderungan umum untuk variabel Y (Disiplin Kerja) sebesar 4,11 berada dalam kategori sangat baik.

Berdasarkan hasil pengujian normalitas distribusi data, diketahui bahwa variabel X dan Variabel Y berdistribusi normal. Dilihat dari perhitungan koefisien korelasi (r_{hitung}) dengan menggunakan rumus korelasi *Pearson Product Moment* diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,387 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang rendah antara variabel X dan variabel Y, serta nilai uji signifikan sebesar 2,753 terbukti signifikan karena $t_{hitung} (2,753) > t_{tabel} (1,681)$.

Besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y ditunjukkan dari hasil perolehan analisis koefisien determinasi (KD) sebesar 15%, ini menggambarkan bahwa pengaruh kompensasi tidak langsung adalah sebesar 15% dan sisanya sebesar dipengaruhi oleh faktor lain. Persamaan regresi Y atas X adalah $Y = 76,245 + 0,330X$, artinya setiap perubahan satu unit pada variabel X akan memberikan perubahan pada variabel Y sebesar 0,33 satuan.

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitiannya yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

ABSTRACT

The study is titled " The effect of indirect compensation toward employee discipline in an office environment field secondary and higher education department education of west java province ". The issues raised in this study is how the indirect compensation that happens , how employee discipline , and how much influence the indirect compensation to employee discipline which took place at the office environment field secondary and higher education department education of west java province.

The general purpose of this research is to gain a clear picture of the influence of indirect compensation to employee discipline which took place at the office environment field secondary and higher education department education of west java province.

The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach that is supported by the literature study . Data collection techniques used through the questionnaire enclosed with a 5 rating scale (Likert) . Population data sources used in this study were employees in the office environment field secondary and higher education department education of west java province as many as 45 employees.

Based on the results of data processing are calculated by using the WMS (Weight Means Scored) shows that the average general tendency for the variable X (Indirect Compensation) at 3.49 and be in good category . While the average general tendency for the variable Y (Occupational Discipline) of 4.11 is in the excellent category .

Based on the results of testing normality of data distribution , it is known that the variables X and Y variables are normally distributed . Seen from the calculation of the correlation coefficient (r_{count}) by using the Pearson Product Moment correlation formula obtained correlation coefficient of 0.387 which shows that there is a low relationship between variables X and Y variables , as well as a significant test of the value of proven significant because 2,753 (2,753) > (1,681).

The magnitude of the effect of variable X to variable Y is shown from the results of analysis of the acquisition of determination coefficient (KD) of 15% , this illustrates that the effect of indirect compensation amounted to 15 % and the remaining is influenced by other factors . Y on X regression equation is $Y = 76.245 + 0.330 X$, meaning that for every one-unit change in the variable X will provide the changes in the variable Y by 0.33 units.

Based on the above results , it can be concluded that the research hypothesis that there is a positive and significant the effect of indirect compensation toward employee discipline in an office environment field secondary and higher education department education of west java province.

Nurwinda Endah, 2013

Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Kantor Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu



Nurwinda Endah, 2013

Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Kantor
Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu