

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung adalah dinas yang berada dibawah Pemerintahan Kota Bandung yang memiliki tugas pokok yaitu melaksanakan sebagian kewenangan Daerah dalam bidang pencegahan dan penanggulangan kebakaran yang meliputi: pencegahan, pembinaan dan penyuluhan, pengendalian operasional.

Pemadam kebakaran di Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung memiliki tugas sebagai berikut: 1) melaksanakan apel pagi dan apel malam, 2) melaksanakan penaikan/penurunan Bendera Merah Putih sesuai dengan ketentuan yang berlaku, 3) membantu dan melaksanakan pemeriksaan kelengkapan mobil unit untuk operasi penanggulangan, 4) menyiapkan peralatan lainnya dalam unit mobil untuk operasi penanggulangan, 5) melaksanakan setiap perintah Komandan Regu sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan, 6) melaksanakan operasi penanggulangan kebakaran/penyelamatan sesuai dengan perintah Komandan Regu, 7) melaksanakan teknis dan strategi penanggulangan kebakaran sampai dinyatakan selesai oleh Komandan Regu, 8) melaksanakan konsolidasi pasukan serta peralatannya sesaat selesainya penanggulangan, dan 9) melaksanakan tugas-tugas lainnya yang diperintahkan atasannya sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Secara umum meskipun pekerjaan pemadam kebakaran adalah pekerjaan yang memiliki risiko tinggi, namun petugas pemadam kebakaran Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung sudah dapat merasakan bahwa diri mereka mengalami kesejahteraan psikologis dalam pekerjaannya. Petugas pemadam kebakaran dapat mengevaluasi dan memaknai keenam dimensi kesejahteraan psikologis berdasarkan pengalaman hidupnya sehingga dapat berfungsi secara baik dengan segala potensi yang dimiliki. Namun karena kesejahteraan psikologis ini merupakan evaluasi secara subjektif maka

setiap individu memiliki perbedaan dalam memaknai setiap dimensi-dimensi kesejahteraan psikologis.

Terkadang petugas pemadam kebakaran mengalami kejenuhan ketika piket siaga saat tidak ada panggilan kebakaran ataupun tugas lainnya, hal ini disebabkan karena kegiatan saat waktu luang kurang terfasilitasi oleh dinas sehingga cenderung monoton. Namun para petugas pemadam kebakaran mampu memanfaatkan waktu untuk melakukan kegiatan-kegiatan berdasarkan kebutuhannya masing-masing.

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan ditemukan bahwa terdapat beberapa dimensi kesejahteraan psikologis petugas pemadam kebakaran yang memengaruhi dimensi kesejahteraan psikologis lainnya. Setiap petugas pemadam kebakaran memiliki perbedaan pada dimensi yang saling memengaruhi kesejahteraan psikologisnya dalam bekerja.

Usia dan dukungan sosial dari keluarga serta petugas pemadam lainnya merupakan faktor-faktor yang memengaruhi kesejahteraan psikologis petugas pemadam kebakaran. Faktor usia menyebabkan perbedaan pencapaian tujuan yang ingin di raih oleh pemadam kebakaran, sedangkan aspek sosial memengaruhi petugas pemadam kebakaran sehingga mereka memiliki makna, dan aspek psikologis dapat memengaruhi aspek sosial melalui bagaimana mereka mengadopsi sikap mereka dalam bekerja.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat hal-hal yang direkomendasikan untuk beberapa pihak terkait dengan kesejahteraan psikologis pemadam kebakaran yaitu:

1. Bagi pihak Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan untuk lebih meningkatkan kesejahteraan petugas pemadam kebakaran diantaranya:
 - a. Pekerjaan pemadam kebakaran termasuk kedalam pekerjaan yang memiliki risiko tinggi dan kecelakaan yang mungkin menimpa petugas pemadam kebakaran sehingga pengadaan jaminan asuransi kecelakaan

- kerja, kelengkapan alat-alat kerja yang berkualitas dan peningkatan fasilitas di barak menjadi hal penting sehingga petugas merasa aman bekerja dan dapat bertugas secara maksimal.
- b. Minimnya pelatihan lanjutan dan pembelajaran yang diberikan dinas tentang pemadaman membuat petugas kurang terfasilitasi dengan baik dalam mengembangkan *skill-skill* pemadaman sehingga diperlukan pelatihan dan pembelajaran rutin guna meng-*upgrade* dan meningkatkan *skill* pemadam.
 - c. Untuk meningkatkan kerjasama tim antar petugas, Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung dapat mengadakan kegiatan *outbond* di saat lepas piket guna meningkatkan *team building* dan sebagai sarana *refreshing* bagi petugas pemadam kebakaran.
 - d. Dinas Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Kota Bandung diharapkan lebih mengapresiasi petugas pemadam kebakaran terutama bagi petugas yang berprestasi dan bersertifikasi baik secara individu, regu, maupun pleton baik berupa piagam penghargaan maupun pemberian bonus guna meningkatkan motivasi petugas pemadam kebakaran dalam bekerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih mengembangkan instrumen penelitian terutama dalam pembuatan kisi-kisi pertanyaan sehingga maksud dan tujuan dari pertanyaan mengenai kesejahteraan psikologis dapat tergali dengan tepat. Kepekaan peneliti sangatlah dibutuhkan dalam memahami pernyataan-pernyataan yang dikemukakan oleh subjek agar kasus yang diteliti dapat tereksplor secara mendalam. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambah teknik pengumpulan data dan menggunakannya dengan tepat agar data yang didapatkan bisa saling melengkapi.