

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Bernadin, H. John and Russell, Joyce E. A.. (2013). *Human Resource Management 6th Edition: An Experiential Approach*. Singapore: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Dessler, Garry. (2015). *Human Resource Management, 14th edition*. Boston: Pearson Education.
- Mathis, Robert L. and Jackson, John H. (2006). *Human Resource Management 10th Edition*. Jakarta : Salemba Empat.
- Prof. Dr. Wilson Bangun, S.E, M.Si. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Stone, Raymond J. (2008). *Human Resource Management 6th edition*. Milton, Qld: John Wiley and Sons Australia.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sumber Jurnal

- Amygdatos, Charalampos,. Bara, Nikoleta dan Moisiadis, Georgio. (2014). *Performance Appraisal in Greek Public Sector*. Jurnal Master in Business Administration, University of the Aegean, Chios Greese.
- Arnautu, Elena dan Panc, Loana. (2015). *Evaluation Criteria for Performance Appraisal of Faculty Members*. Jurnal di University Titu Mairescu, Romania.
- Askun, Duysal. (2014). *Enabling more Objective Performance Appraisals : a Training Program Model of Poinpointing*. Jurnal Bachcesehin University, Istanbul, Turkey.
- Bouskila-Yam, Osnat dan Kulger, Avraham N. (2011). *Strength-Based Performance Appraisal and Goal Setting*. Jurnal School of Business Administration, The Hebrew University-Mt Scopus, Israel.
- Choon, Low Kah dan Embi, Muhamad Ali. (2012). *Subjectivity, organizational justice and performance appraisal : Understanding the Concept of*

- Subjectivity in Leading Towards Employees Perception of Fairness in the Performance Appraisals.* Jurnal di University Utara Malaysia.
- Dwipayana, Arif Devi., Supartha, Wayan Gede dan Sintaasih, Desak Ketut. (2015). *Penerapan Sistem Penilaian Kinerja : Dampaknya Terhadap Kepuasan dan Stress Kerja Karyawan.* Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.
- Hidayati, Ismania,. Astuti, Endang Siti dan Iqbal, Mohammad. (2014). *Analisis Penerapan Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang.
- Ibeogu, Patrick Henry dan Ozturen, Ali. (2014). *Perceptions of Justice in Performance Appraisal and Effect on Satisfaction : Empirical Findings from Northern Cyprus Bank.* Jurnal di Cyprus International University, North Cyprus.
- Januari, Cindi Ismi., Utami, Hamidah Nayati., dan Ruhana, Ika. (2015). *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja.* Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang.
- Lestari, Dyah Ayu dan Astuti, Windi. (2006). *Penciptaan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif dengan Assessment Center.* Jurnal program studi Manajemen, Magister Sains Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Mayasari, Ismi,. Haryanti, Kristiana dan Hindianto, Ferdinandus. (2012). *Penilaian Kinerja berdasarkan Kompetensi dan KPI.* Jurnal Magister Profesi Psikologi Program Pasca Sarjana, Universitas Katolik Soesijapranata, Semarang.
- Nugraha, Evan dan Mulyasari, Rini. (2016). *Perancangan Sistem Penilaian Kinerja berbasis Kompetensi.* Jurnal Teknik Industri Universitas Widyatama, Bandung.
- Purwaningrum, Erlinda Listyanti., Al Musadieq, M dan Ruhana, Ika. (2014). *Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Semangat Kerja.* Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang.

Rani, Indria Hangga dan Mayasari, Mega. (2013). *Pengaruh Penilaian Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal jurusan Manajemen Bisnis Politeknik Negeri Batam.

Trinanto, Novirwan. (2008). *Manajemen Kinerja sebagai Sebuah Sistem dalam Meningkatkan Produktivitas Perusahaan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Padang.

Sumber Lain

Tajuddin, Sukma Jawati. (2009). *Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan*. Skripsi.