

ABSTRAK

Oktavia Sari Wijayanti (1307001), “Sistem Penilaian Kinerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan”, dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana M.Si. dan Rofi Rofaida, SP., M.Si.

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh Sistem Penilaian Kinerja terhadap Kinerja SDM Unit Bisnis Mikro Wilayah AMBM 1 BRI Kantor Cabang Singaparna. Kinerja karyawan merupakan faktor penting untuk keberlangsungan sebuah perusahaan karena berkembang tidaknya sebuah perusahaan itu tergantung hasil kerja karyawannya. Di Wilayah AMBM 1 BRI Kantor Cabang Singaparna ini ditemukan permasalahan yang berkaitan dengan kinerja karyawan, sedangkan kinerja karyawan harus terus ditingkatkan demi keberlangsungan perusahaan. Salah faktor untuk meningkatkan kinerja adalah dengan sistem penilaian kinerja yang efektif dan adil. Maka dari itu dalam penelitian ini dikaji perihal sistem penilaian kinerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Adapun tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gambaran mengenai Sistem Penilaian Kinerja BRI, gambaran kinerja di BRI dan pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan BRI. Jenis metode penelitian adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 98 karyawan Unit Bisnis Mikro Wilayah AMBM 1 BRI Kantor Cabang Singaparna dan responden berjumlah 54 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Saran dari hasil penelitian ini adalah perusahaan perlu memaksimalkan sistem penilaian kinerja yang di miliki perusahaan dan mensosialisasikannya dengan lebih baik.

Kata Kunci : Sistem Penilaian Kinerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

Oktavia Sari Wijayanti (1307001), "Performance Appraisal System In Improving Employee Performance Efforts", under guidance of Prof. Dr. H. Suryana M.Si. And Rofi Rofaida, SP., M.Si.

This study discusses about influence of Performance Appraisal System on HR Performance Micro Business Unit AMBM Area 1 BRI Branch Singaparna. Employee performance is an important factor for the sustainability of a company because the development or absence of a company that depends on the work of its employees. In AMBM 1 BRI Branch Office Singaparna found problems related to employee performance, while employee performance must continue to be improved for the sustainability of the company. One factor to improve performance is with an effective and fair performance Assessment system. Therefore in this study studied the performance Assessment system that can improve employee performance. The research goals are to know the description of BRI Performance Rating System, performance overview at BRI and the influence of performance Assessment system on employee performance of BRI. The type of research method is descriptive and verifikatif method with a population of 98 employees Micro Business Unit AMBM Area 1 BRI Branch Office Sapgaparna and respondents amounted to 54 employees. The analysis technique used is correlation coefficient pearson product moment and simple regression analysis. The result of the research shows that performance Assessment system and performance are in high category. Suggestions from the results of this research is a performance appraisal system should be optimized and disseminated better.

Keywords: Performance Appraisal System, Employee Performance.