

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan kajian teori dan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai pengaruh peran kepemimpinan terhadap disiplin kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Peran kepemimpinan* termasuk dalam kategori tinggi dikarenakan hasil tanggapan positif lebih banyak dibandingkan dengan tanggapan negatif. Dimensi yang paling banyak mempengaruhi peran kepemimpinan adalah fungsi instruksi hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan dalam berkomunikasi, mengambil keputusan dan memotivasi sangat mempengaruhi posisinya sebagai pemimpin pada PD BPR LPK Cibitung Bekasi. Dimensi yang paling sedikit mempengaruhi peran kepemimpinan adalah fungsi delegasi.
2. *Disiplin kerja* termasuk kategori tinggi dikarenakan hasil tanggapan positif lebih banyak ketimbang hasil tanggapan negatif. Dimensi yang paling banyak mempengaruhi variabel disiplin kerja adalah Mengerjakan Pekerjaan Dengan Baik. Hal tersebut menunjukkan bahwa responden mampu mengerjakan dan menghasilkan pekerjaan dengan baik. Sedangkan dimensi yang paling sedikit mempengaruhi disiplin kerja adalah Mematuhi Peraturan dan Norma-Norma yang menunjukkan masih kurangnya tingkat kesadaran akan adanya peraturan dan norma-norma dalam perusahaan.
3. *Peran kepemimpinan* di PD. BPR LPK Cibitung Bekasi memiliki pengaruh tinggi terhadap *disiplin kerja* pegawai, dengan faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Diantara peran kepemimpinan dengan disiplin kerja pegawai memiliki pengaruh yang positif yang berarti bahwa semakin naik peran kepemimpinan maka semakin meningkatkan disiplin kerja pegawai.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian mengenai peran kepemimpinan terhadap disiplin kerja, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat di jadikan solusi dari berbagai permasalahan sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil kebijakan akan akan di ambilnya.

1. Pada peran kepemimpinan dimensi delegasi dengan indikator persepsi dan wewenang merupakan dimensi yang terendah, oleh karena itu pemimpin diharapkan lagi untuk memperbaiki dan lebih bisa menjalankan kewajibannya sebagai pemimpin diperusahaan
2. Pada disiplin kerja dimensi mematuhi peraturan dan norma-norma merupakan dimensi yang terendah, oleh karena itu pemimpin dan pegawai untuk lebih di tingkatkan lagi kesadarannya terhadap peraturan dan norma-norma yang berlaku di perusahaan.
3. Peneliti juga mengajukan saran yang sama yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya, hendaknya dapat dilakukan penelitian mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap sesuatu yang tidak diteliti pada penelitian ini dan agar memperoleh gambaran yang lebih jelas dan komprehensif mengenai disiplin kerja pada PD BPR LPK Cibitung Bekasi.