

## ABSTRAK

**Rhegi Nugraha,1001499. “Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PD. BPR LPK Cibitung Bekasi”. Di Bawah bimbingan Prof. Dr.H. Suryana M.Si dan Askolani, S.E. MM.**

Dalam penelitian ini, fokus utama adalah tidak optimalnya disiplin kerja. Hal tersebut ditandai dengan data yang menunjukkan peningkatan pegawai yang kurang mematuhi peraturan yang di berlakukan perusahaan, menurunnya kesadaran pegawai dalam mamatuhi peraturan perusahaan dan meningkatnya keterlambatan pegawai untuk masuk kerja. Fenomena ini harus segera di benahi karena pegawai merupakan ujung tombak perusahaan dalam mencapai tujuan dan keberhasilan, peran kepemimpinan merupakan cara untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar peran kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai serta mengetahui gambaran peran kepemimpinan dan disiplin kerja pegawai.

Metode Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif, dengan jumkah populasi sebanyak 120 orang dan sampel dengan 55 responden. Teknik analisa yang di gunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan dan disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Sementara itu hasil perhitungan korelasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tinggi antara peran kepemimpinan dengan disiplin kerja, sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Diantara peran kepemimpinan dan disiplin kerja pegawai memiliki pengaruh yang positif yang berarti bahwa semakin naik peran kepemimpinan maka semakin meningkatkan disiplin kerja.

**Kata Kunci : Peran Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Pegawai**

## ***ABSTRACT***

**Rhegi Nugraha,1001499. “The influence of leadership roles to PD. BPR LPK Cibitung Bekasi Employee Discipline”. Under the guidance of Prof. Dr.H. Suryana M.Si and Askolani, S.E. MM.**

The main focus of this research is the not optimal of work discipline. It is shown with the data which describes the increase of employee that lack comply with company regulations, decreased employee awareness in complying with company regulations and increased of employee that late in work. This phenomenon has to be fixed soon because employee is the key of company to achieving goals and success, leadership roles is the way to increased the employee discipline. The aim of this research is to find out how much leadership role to employee discipline, and to find out leadership roles and employee discipline description.

This research use descriptive and verificative methods, with total population of 120 people and samples with 55 respondents. Analytical techniques in use are Simple linear regression analysis and Sampling technique in this research is simple random sampling.

The results showed that leadership roles and employee discipline are in the high category. Meanwhile Correlation calculation results show that There is a high relationship between leadership roles with employee discipline, The rest is affected by other factors not examined. Between leadership roles and employee discipline Have a positive corelation Which means that Increasingly rising the leadership roles then Increasingly improving the employee discipline.

**Keyword : leadership roles and employee discipline**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan lahir dan batin, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang pada program Studi Manajemen, dalam hal ini penulis mengambil judul **“Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PD. BPR LPK Cibitung Bekasi”** dengan lancar dan tepat waktu.

Dalam segala kemampuan yang dimiliki oleh penulis dan tidak lepas dari nasihat dan saran dari para pembimbing yang selalu memperhatikan penulis dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun baik dari Bapak/Ibu Dosen Penguji maupun pembimbing.

Penulis berharap karya ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca umumnya. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan dan bantuan dari berbagai pihak diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. Asep Kadarohman, M.Si. Rektor Universitas Pendidikan Indonesia;
2. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, MP. Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis;
3. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS. Pembantu Dekan I Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis;
4. Bapak Dr. Rasto, S.Pd., M.Pd. Pembantu Dekan II Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis;
5. Bapak Dr. Lili Adi Wibiwo, S.pd., S.os., M.M. Pembantu Dekan III Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis;
6. Bapak Dr. Chairul Furqon, S.Sos., M.M. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis dan selalu mendengarkan keluhan dan masalah penulis;

Rhegi Nugraha, 2017

*PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PD. BPR LPK CIBITUNG BEKASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | Respository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu

7. Bapak Prof. Dr. H. Suryana. M.Si. Pembimbing I skripsi yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi;
8. Bapak Askolani, S.E., M.M. Pembimbing II skripsi yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi;
9. Ibu Ayu Krishna Yuliawati, S.Sos., M.M. Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama proses perkuliahan;
10. Dosen beserta staff Program Studi Manajemen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis;
11. Orang tua yang selalu mendoakan, menyayangi, memberikan dukungan dan memberikan segalanya sampai saat ini;
12. Kaka saya yang memberikan dukungan dan semangat selama perkuliahan hingga penyusunan skripsi;
13. Teman kosant yang sudah membantu dan berjuang bersama dalam mengerjakan skripsi, gani oktavian yang sudah membantu dalam proses penyusunan skripsi, andhika radja yang sudah membantu memberikan masukan atau ide dalam proses penyusunan skripsi, ridho kurnia putra yang memberi motivasi dalam mengerjakan skripsi dan sharing tentang perkuliahan, hanif Ibrahim yang selalu galau dan juga memberi motivasi selama proses penyusunan, dan aditya naufal yang sedang menikmati masa-masa indah dengannya sehingga skripsinya tidak selesai.
14. Teman-teman manajemen 2010 dan semua angkatan manajemen khususnya untuk para pejuang tangguh yang tersisa Robin rivia, Cecep wahyudin dan Muhammad randy. Skripsi ini saya dedikasikan untuk saudara Henry Tumpal manajmen 2010 yang sedang memulai kehidupan barunya.

Akhir kata, semoga semua kebaikan dan pertolongan yang diberikan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Amin.

Bandung, juni 2017.

Penuli

Rhegi Nugraha, 2017

*PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PD. BPR LPK CIBITUNG BEKASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | Respository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu

Rhegi Nugraha, 2017

*PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PD. BPR LPK CIBITUNG BEKASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | Respository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu