

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii

## BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang.....	1
1.2	Identifikasi Masalah .....	5
1.3	Rumusan Masalah .....	5
1.4	Tujuan Penelitian.....	6
1.5	Kegunaan Penelitian.....	6

## BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1	Kajian Pustaka .....	7
2.1.1	Konsep Disiplin Kerja .....	7
2.1.1.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	7
2.1.1.2	Tujuan Disiplin Kerja .....	8
2.1.1.3	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.4	Tingkat dan Jenis Pelanggaran Disiplin Kerja .....	11
2.1.1.5	Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	11
2.1.1.6	Indikator Disiplin Kerja.....	12

2.1.2 Konsep Kepemimpinan .....	13
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	13
2.1.2.2 Teori Kepemimpinan .....	15
2.1.2.3 Tipe-tipe Kepemimpinan .....	18
2.1.2.4 Peran Kepemimpinan .....	20
2.1.2.5 Fungsi Kepemimpinan.....	22
2.1.2.6 Efektivitas Kepemimpinan .....	24
2.1.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran .....	34
2.4 Hipotesis.....	36

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian .....	37
3.2 Metode Penelitian dan Desain Penelitian .....	37
3.2.1 Metode Penelitian .....	37
3.2.2 Desain Penelitian .....	38
3.3 Operasional Variabel .....	38
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.4.1 Sumber Data .....	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan data .....	41
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel .....	42
3.5.1 Populasi .....	42
3.5.2 Sampel .....	42
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel.....	43
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.1 Uji Validitas.....	43
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47

3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	49
3.7.1 Rancangan Analisis data.....	49
3.7.2 Method Of Successive Interval.....	51
3.7.3 Uji Normalitas Data .....	52
3.7.4 Analisis korelasi .....	52
3.7.5 Analisis Regresi Sederhana .....	54
3.7.6 Uji Hipotesis .....	55

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	60
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	61
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
4.3 Gambaran Penelitian Peran Kepemimpinan.....	62
4.3.1 Fungsi Instruksi .....	62
4.3.2 Fungsi Partisipasi.....	64
4.3.3 Fungsi Delegasi .....	65
4.4 Gambaran Penelitian Disiplin Kerja.....	69
4.4.1 Tepat Waktu .....	69
4.4.2 Mengerjakan Pekerjaan Dengan Baik .....	71
4.4.3 Mematuhi Peraturan Dan Norma-Norma .....	72
4.5 Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	75
4.6 Pembahasan .....	80

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran .....	83

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**RIWAYAT HIDUP**

**Rhegi Nugraha, 2017**

***PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PD. BPR LPK CIBITUNG BEKASI***

Universitas Pendidikan Indonesia | Respository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai PD.BPR LPK CIBITUNG BEKASI .....	3
Tabel 3.1Operasional Peran Kepemimpinan .....	39
Tabel 3.2 Operasional Disiplin Kerja .....	40
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Peran Kepemimpinan	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Disiplin Kerja .....	46
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Reliabilitas variabel Peran Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja .....	49
Tabel 3.6 Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Kuisisioner .....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	61
Tabel 4.4 Tingkat Komunikasi Pimpinan.....	62
Tabel 4.5 Tingkat Keputusan Pimpinan .....	63
Tabel 4.6 Tingkat Motivasi Piminaan .....	63
Tabel 4.7 Tingkat Mengaktifkan Pimpinan.....	64
Tabel 4.8 Tingkat Keikutsertaan Pimpinan .....	64
Tabel 4.9 Tingkat Wewenang Pimpinan .....	65
Tabel 4.10 Tingkat Prinsip Pemimpin.....	65
Tabel 4.11 Tingkat Persepsi Pimpinan.....	66
Tabel 4.12 Tingkat Aspirasi Pimpinan.....	66
Tabel 4.13 Rekapitulasi Penelitian Responden Terhadap Variabel Peran Kepemimpinan .....	67
Tabel 4.14 Tingkat Datang Tepat Waktu .....	69
Tabel 4.15 Tingkat Pulang Tepat Waktu.....	70
Tabel 4.16 Tingkat Mengerjakan Pekerjaan Tepat Waktu .....	70
Tabel 4.17 Tingkat Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	70
Tabel 4.18 Tingkat Ketelitian Mengerjakan Pekerjaan .....	71

Tabel 4.19 Tingkat Menghasilkan Pekerjaan .....	71
Tabel 4.20 Tingkat Mematuhi Peraturan .....	72
Tabel 4.21 Tingkat Mematuhi Norma-Norma.....	72
Tabel 4.22 Rekapitulasi Penelitian Responden Terhadap variabel Disiplin Kerja...	73
Tabel 4.23 Output Korelasi Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4.24 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	78
Tabel 4.25 Ouput Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	78
Tabel 4.26 Output Koefisien regresi Peran Kepemimpinan.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	35
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir .....	36
Gambar 3.1 Garis Kontinum Variabel Peran Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja ..	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	58
Gambar 4.2 Hasil Kontinum Peran Kepemimpinan .....	68
Gambar 4.3 Hasil Kontinum Disiplin Kerja .....	75
Gambar 4.4 Uji Normalitas P-Plot .....	76

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran I : Administratif
- Lampiran II : Angket Penelitian
- Lampiran III : Hasil Output SPSS Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran IV : Hasil Output SPSS Regresi Linier Sederhana
- Lampiran V : Data Ordinal
- Lampiran VI : Data Interval
- Lampiran VII : Catatan Bimbingan



Rhegi Nugraha, 2017

*PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PD. BPR LPK CIBITUNG BEKASI*

Universitas Pendidikan Indonesia | Respository.upi.edu | Perpustakaan.upi.edu