

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan beberapa temuan yang diperoleh dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Pembinaan Kompetensi Guru oleh Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung”, maka pada bab terakhir ini dapat disimpulkan dari hasil penelitian tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Pembinaan Kompetensi Guru oleh Kepala Sekolah pada SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung berdasarkan hasil perhitungan WMS secara umum termasuk dalam kategori sangat baik. Nilai tersebut diperoleh dari beberapa indikator proses dan teknik pembinaan yaitu: pelaksanaan kunjungan kelas memperoleh skor 4,27, proses pertemuan pribadi memperoleh skor 4,34 serta tindak lanjut memperoleh 4,27, hal ini menunjukkan teknik dalam proses pembinaan yaitu pertemuan pribadi memperoleh skor tertinggi artinya proses pertemuan pribadi dapat dijalankan dengan sangat baik. Sedangkan dilihat dari sasaran pembinaan yaitu kompetensi guru, hasil dari penelitian ini bahwa untuk kompetensi pedagogik diperoleh skor 4,44, kompetensi kepribadian memperoleh skor 4,46, kemudian kompetensi sosial memperoleh skor 4,20 dan kompetensi profesional memperoleh skor 4,41 dilihat dari indikator hasil rata-rata dari empat kompetensi guru bahwa kompetensi kepribadian memperoleh skor tertinggi dan menunjukkan kategori sangat baik, artinya kompetensi guru yang dominan mempengaruhi kinerja guru adalah kompetensi kepribadian. Hal tersebut memberikan gambaran bahwa secara umum pelaksanaan Pembinaan Kompetensi Guru oleh Kepala Sekolah pada SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung dapat dilaksanakan dengan sangat baik. Kepala sekolah dapat

melaksanakan bantuan/layanan terhadap guru dalam upaya meningkatkan kinerjanya.

2. Secara umum Kinerja Guru dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja guru di SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung berdasarkan uji kecenderungan dengan menggunakan teknik *Weighted Means Score* (WMS) berada pada kategori sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja guru di SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung sudah menjalankan tugasnya dengan sangat baik. Kinerja guru disini dapat memperoleh hasil yang sangat baik, dapat dilihat dari beberapa indikator yaitu: kemampuan menjalankan tugas sebagai pengajar, motivasi dalam menjalankan tugas dan komitmen terhadap tugas. Hal tersebut memberikan gambaran bahwa kinerja guru di SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung mampu menjalankan tugasnya dengan sangat baik.
3. Pengaruh Pembinaan Kompetensi Guru oleh Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung diketahui bahwa koefisien korelasi antara pembinaan kompetensi guru oleh kepala sekolah terhadap kinerja guru sebesar 0.699 hal ini berarti pembinaan kompetensi guru oleh kepala sekolah memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja guru pada SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung. Kontribusi ini ditunjukkan dengan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 48,86%. dengan demikian maka variabel pembinaan kompetensi guru oleh kepala sekolah memberikan kontribusi terhadap kinerja guru sebesar 48,86% dan sisanya 51,14% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya adalah lingkungan/suasana kerja, sarana dan prasarana, jaminan sosial, dan lain sebagainya.

B. Saran

Berdasarkan analisis dan temuan yang diperoleh pada saat dan setelah melakukan penelitian mengenai pembinaan kompetensi guru oleh kepala sekolah dan kinerja guru pada SD Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung, sudah termasuk dalam kategori sangat baik. Namun penulis memberikan beberapa saran dari hasil penelitian ini yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan terhadap penelitian ini. Adapun beberapa saran tersebut yaitu:

1. Hasil dari penelitian ini bahwa Pelaksanaan pembinaan kompetensi guru oleh kepala sekolah memiliki kategori sangat baik dan kinerja guru memperoleh hasil sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa pembinaan kompetensi guru yang dilaksanakan oleh kepala sekolah dan kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Sukasari Kota Bandung telah berjalan dengan sangat baik. Pelaksanaan pembinaan kompetensi oleh kepala sekolah dan kinerja guru tersebut sebaiknya dapat terus dipertahankan oleh setiap Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukasari Kota Bandung. Karena untuk mencapai mutu pembelajaran yang baik tidak dapat tercapai jika tidak didukung dengan kinerja guru yang baik. Oleh sebab itu tanggung jawab kepala sekolah untuk terus membina kemampuan guru serta mengembangkannya dan guru dapat tetap terus mempertahankan kinerja yang telah dicapai dengan sangat baik ini.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan untuk masukan bagi penelitian selanjutnya. Bagi yang akan melakukan penelitian berkaitan dengan pembinaan kompetensi oleh kepala sekolah dan kinerja guru hendaknya meneliti variabel yang lainnya tetapi masih dalam lingkup kajian yang sama, sehingga dapat memperoleh pemahaman yang lebih luas lagi tentang pembinaan kompetensi guru sehingga dapat memberikan pengaruh besar terhadap peningkatan kinerja guru.