

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data yang telah dipaparkan pada Bab IV mengenai pengaruh penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Gambaran Umum Penilaian Kinerja

Berdasarkan uji kecenderungan umum yang menggunakan teknik perhitungan *Weighted Mean Score* (WMS) yang berarti keseluruhan aspek yang terkandung dalam penilaian kinerja pegawai di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik. Ini berarti bahwa variabel penilaian kinerja yang meliputi metode penilaian, unsur penilaian kinerja, prinsip sistem penilaian kinerja, hasil penilaian kinerja dan karakteristik penilai sudah terlaksana sangat baik dan berupaya untuk menyelaraskan tujuan pribadi dengan tujuan organisasi.

2. Gambaran Umum Disiplin Kerja Pegawai

Berdasarkan uji kecenderungan umum yang menggunakan teknik perhitungan *Weighted Mean Score* (WMS) yang berarti keseluruhan aspek yang terkandung dalam disiplin kerja pegawai di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori baik. Dengan kata lain bahwa bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah melakukan upaya agar pegawai dapat meningkatkan kehadiran, ketaatan terhadap prosedur kerja, tingkat kewaspadaan dan ketaatan terhadap peraturan sudah terlaksana dengan baik.

3. Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai

Koefisien korelasi antara penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai berdasarkan “pedoman interpretasi koefisien korelasi” (Sugiyono, 2011: 257) termasuk dalam klasifikasi sedang. Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dengan arah yang positif antara penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai.

Berdasarkan hasil pengolahan data, derajat hubungan atau pengaruh variabel penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai yang menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai dipengaruhi oleh penilaian kinerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Hasil perhitungan uji signifikansi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Dengan demikian penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dapat digeneralisasikan dan berlaku untuk seluruh responden penelitian.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan mengenai pengaruh penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, penulis akan menyampaikan beberapa hal yang dapat dijadikan rekomendasi. Adapun rekomendasi yang dapat diberikan antara lain sebagai berikut:

1. Bagi lembaga

Pelaksanaan sistem penilaian kinerja yang efektif haruslah mendapat dukungan dari segenap anggota organisasi. Hal ini berarti

Susan Aprianti, 2013

Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

direkomendasikan bahwa dalam penilaian kinerja dibutuhkan komunikasi dan kerja sama aktif antara atasan dan bawahan sangat diperlukan dalam pelaksanaan penilaian, hal ini guna menjaga agar penilaian kinerja dapat terlaksana dengan adil, objektif dan transparan.

2. Bagi atasan (Penilai Kinerja)

Hendaknya dapat terus menciptakan saluran komunikasi kerja yang saling mendukung dan saling percaya dengan bawahan (pegawai yang dinilai), sehingga antara atasan dan pegawai dapat dengan mudah untuk bertukar pendapat/ide, baik yang berkenaan dengan prinsip akseptabilitas penilaian kinerja maupun dalam hal manajemen personalia lainnya.

3. Bagi pegawai

Bagi para pegawai di bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat secara keseluruhan harus terlibat aktif sesuai dengan tugas dan fungsinya. Mengingat lembaga ini merupakan suatu lembaga yang menjadikan citra pendidikan menjadi lembaga yang terbaik dilindungi pemerintah daerah provinsi Jawa Barat sehingga peranan pegawai sangat penting dalam meningkatkan mutu aparatur pemerintah, para pegawai dituntut untuk melaksanakan kewajiban dan tanggung jawabnya serta memberikan kontribusi yang maksimal dalam upaya mempertahankan pelayanan yang lebih baik lagi bagi kepentingan lembaga.

4. Bagi penelitian selanjutnya

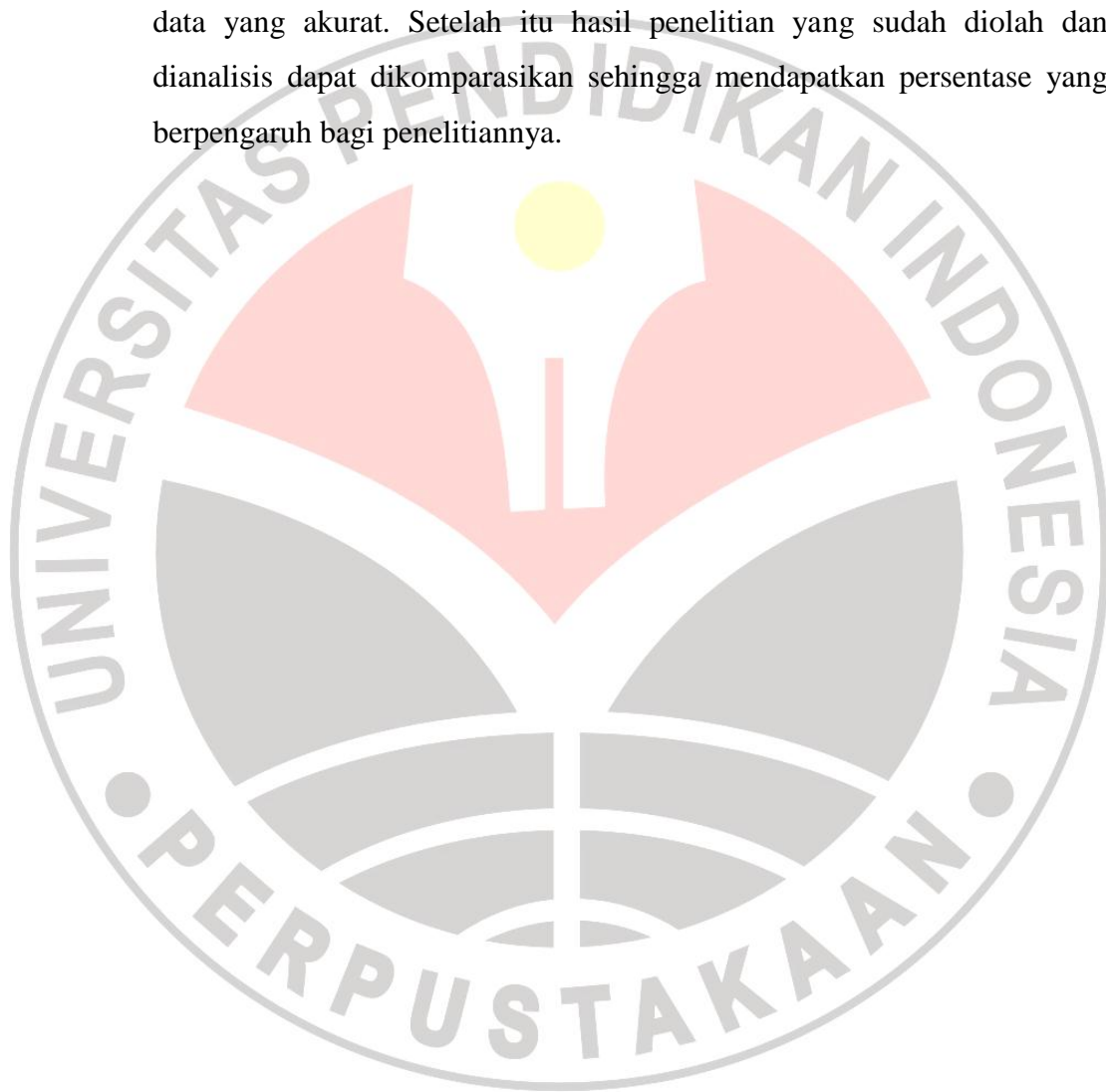
Penelitian ini mengenai pengaruh penilaian kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Penulis menyarankan

Susan Aprianti, 2013

Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

kepada peneliti selanjutnya yang tertarik ingin meneliti sebaiknya mengkaji lebih dalam lagi dari segi permasalahan kemudian dengan populasi dan sampel yang berbeda menjadi lebih banyak responden yang didukung dengan berbagai teori-teori yang relevan sehingga diperoleh data yang akurat. Setelah itu hasil penelitian yang sudah diolah dan dianalisis dapat dikomparasikan sehingga mendapatkan persentase yang berpengaruh bagi penelitiannya.



Susan Aprianti, 2013

Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu