

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1. Batasan Masalah	8
1.2.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1. Tujuan Umum	10
1.3.2. Tujuan Khusus	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1. Secara Operasioanal.....	11
1.5. Struktur Organisasi Skripsi.....	12
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.1.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.1.2. Fungsi Kepemimpinan	22
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.1.2.2. Model Kepemimpinan Transformasional	29
2.1.2.3. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	32
2.1.2.4. Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional	34

2.1.2.5. Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional	36
2.2. Disiplin Kerja	37
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	40
2.2.2. Tujuan Disiplin Kerja	42
2.2.3. Fungsi Disiplin Kerja	43
2.2.4. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	46
2.2.5. Pendekatan Disiplin Kerja	48
2.2.6. Teknik-teknik Pelaksanaan Kedisiplinan.....	49
2.3. Penelitian Yang Relevan	51
2.4. Kerangka Pemikiran	52
2.5. Hipotesis Penelitian.....	54
BAB III.....	56
METODE PENELITIAN	56
3.1. Metode Penelitian.....	56
3.2. Desain Penelitian	57
3.3. Subjek Penelitian	60
3.4. Lokasi, Populasi dan Sampel.....	60
3.4.1. Lokasi.....	60
3.4.2. Populasi.....	60
3.4.3. Sampel.....	61
3.5. Definisi Operasional	62
3.6. Instrumen Penelitian	63
3.6.1. Instrumen yang digunakan.....	63
3.6.2. Kriteria Pengskoran.....	66
3.6.3. Proses Pengembangan Instrumen	68
3.7. Teknik Pengumpulan Data	74
3.8. Analisis Data	74
3.8.1. Seleksi Angket	74
3.8.2. Klasifikasi Data.....	75
3.8.3. Pengolahan Data	75

BAB IV	84
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	84
4.1. Hasil Penelitian.....	84
4.1.1. Pemeriksaan dan Penyeleksi Data	84
4.1.2. Klarifikasi Data	85
4.2. Pengolahan Data.....	86
4.2.1. Perhitungan Uji Kecenderungan Umum Skor Responden (WMS)	87
4.2.2. Mengubah Data Mentah menjadi Data Baku	104
4.3. Uji Normalitas Data.....	106
4.4. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	107
4.4.1. Analisis Koefisien Korelasi	107
4.4.2. Koefisien Determinasi.....	109
4.4.3. Signifikasi Korelasi.....	110
Coefficients ^a	110
4.4.4. Analisis Regresi	111
4.5. Pembahasan	114
4.5.1. Gambaran Kepemimpinan Transformasional di Balai Pendidikan dan Pelatihan PUPR Wilayah IV Bandung	114
4.5.2. Gambaran Disiplin Kerja Pegawai di Balai Pendidikan dan Pelatihan PUPR Wilayah IV Bandung	115
4.5.3. Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Balai Pendidikan dan Pelatihan PUPR Wilayah IV Bandung ..	121
BAB V	123
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	123
5.1. Kesimpulan.....	123
5.2. Implikasi.....	124
5.3. Rekomendasi	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN I.....	130
LAMPIRAN II	137
LAMPIRAN III.....	153

LAMPIRAN IV	164
LAMPIRAN V	186

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	26
Tabel 3.1 Jumlah Populasi.....	60
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	63
Tabel 3.3 Kisi-kisi Intrumen Penelitian.....	64
Tabel 3.4 Kriteria Pengskoran Alternatif Jawaban.....	66
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 3.7 Hasil Uji Reabilitas.....	72
Tabel 3.8 Daftar Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	75
Tabel 3.9 Kriteria Harga Koefisien Korelasi.....	79
Tabel 4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket.....	83
Tabel 4.2 Pemberian Bobot Skor Alternatif Jawaban.....	84
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel X dan Variabel Y.....	85
Tabel 4.4 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	86
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel X.....	87
Tabel 4.6 Deskripsi Kecenderungan Skor Variabel Y.....	95
Tabel 4.7 Skor Baku Variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	103
Tabel 4.8 Skor Baku Variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai).....	104
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Uji Normalitas.....	106
Tabel 4.10 Kriteria Harga Koefisien Korelasi.....	107
Tabel 4.11 Nilai Korelasi Antar Variabel.....	107
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	108

Letti Rahma, 2017

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PUPR WILAYAH IV BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Table 4.13 Hasil Perhitungan Uji Signifikasi.....	109
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Sub bagian Tata Usaha Balai Diklat PUPR Wilayah IV Bandung	7
Gambar 1. 2 Indikator disiplin kerja	9
Gambar 2.1 Model Kepemimpinan Transformasional dan upaya ekstra Pengikut.....	30
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Pegawai.....	52
Gambar 4.1 Grafik Variabel X (Kepemimpinan Transformasional).....	89
Gambar 4.2 Grafik Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	98
Gambar 4.3 Garis Regresi.....	112