

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada Dosen Tetap Universitas Serang Raya untuk mengetahui pengaruh implementasi *Knowledge Management* terhadap Kinerja Dosen maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran *Knowledge Management* pada Universitas Serang Raya berada pada kategori cukup. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori kriterium sedang.

Dimensi yang memperoleh skor tertinggi adalah pengembangan pengetahuan (*knowledge development*). Artinya tingkat pengembangan pengetahuan yang dilaksanakan Universitas Serang Raya terhadap infrastruktur dan teknologi untuk kabalitas lembaga sudah terlaksana dengan baik .

Sedangkan dimensi yang memperoleh skor terendah adalah akuisisi pengetahuan (*knowledge acquitition*). Maka dari itu, tingkat Universitas Serang Raya mendorong dosennya untuk mendapatkan informasi dari mahasiswa dan mitra kerja masih kurang baik, tentunya harus lebih diperhatikan dan diperbaiki.

Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan *Knowledge Management* pada dosen tetap Universitas Serang Raya sudah dikatakan cukup baik.

2. Gambaran Kinerja Dosen pada Dosen Tetap Universitas Serang Raya berada pada kategori tinggi. Hal ini berdasarkan skor kontinum yang berada pada kategori kriterium tinggi.

Dimensi yang memperoleh skor tertinggi adalah pendidikan dan pengajaran dengan nilai prosentase 85,91%. Artinya dosen Universitas

Serang Raya dalam memotivasi, kemampuan berinteraksi dan memberikan tugas pada mahasiswa sudah baik. Juga dalam menyusun bahan ajar, membuat silabi dan mengevaluasi hasil belajar sudah baik. Dengan begitu dapat dikatakan dimensi pendidikan dan pengajaran dosen tetap Universitas Serang Raya dikatakan sudah baik.

Kemudian pada dimensi yang memperoleh skor kedua adalah pengabdian pada masyarakat dengan nilai prosentase 75,64%. Artinya dosen Universitas Serang Raya dalam melakukan pengabdian pada masyarakat, aktif memecahkan masalah kemasyarakatan dan lingkungan, serta pengaplikasian hasil perkuliahan dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat sudah dikatakan baik.

Sedangkan sub variabel yang memperoleh skor terendah adalah penelitian dengan nilai prosentase 74,67. Artinya kualitas, penyajian dan pengaplikasian hasil penelitian dalam bentuk jurnal ilmiah yang dilakukan dosen tetap Universitas Serang Raya harus lebih diperhatikan agar bisa mendapat penghargaan dan bantuan dana lagi dari Kemenristekdikti, namun pada dimensi ini walaupun mendapat skor terendah tetapi tetap pada kategori tinggi.

Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan Kinerja Dosen pada dosen tetap Universitas Serang Raya sudah baik.

3. Implementasi *Knowledge Management* Universitas Serang Raya dikategorikan tinggi terhadap Kinerja Dosen pada Dosen Tetap Universitas Serang Raya. Sehingga Implementasi *Knowledge Management* terhadap Kinerja Dosen Universitas Serang Raya adalah kuat.

Nilai korelasi yang positif menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat Implementasi *Knowledge Management* maka diprediksi Kinerja Dosen pada dosen tetap Universitas Serang Raya akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi lembaga khususnya Universitas Serang Raya dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Dalam dimensi akuisisi pengetahuan (*knowledge acquisition*). Maka dari itu, tingkat Universitas Serang Raya mendorong dosennya untuk mendapatkan informasi dari mahasiswa dan mitra kerja masih kurang baik, tentunya harus lebih diperhatikan dan diperbaiki dalam mendapatkan informasi dari mahasiswa dan mitra kerja. Maka, pada bagian ini dosen harus bisa mendapatkan informasi dari mahasiswa dan mitra kerja untuk mendapatkan informasi penting yang baik demi kemajuan lembaga.
2. Dalam dimensi penelitian perlu adanya perhatian yang lebih, mengingat penelitian merupakan salah satu dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Artinya kualitas, penyajian dan pengaplikasian hasil penelitian dalam bentuk jurnal ilmiah yang dilakukan dosen tetap Universitas Serang Raya harus lebih diperhatikan agar bisa mendapat penghargaan dan bantuan dana lagi dari Kemenristekdikti, tentunya hal ini akan berdampak baik bagi kemajuan lembaga.
3. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda seperti Kepuasan Mahasiswa, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap Kinerja Dosen pada Dosen Tetap Universitas Serang Raya.